



**Nombre de alumnos: Nayeli Roxana Ramirez  
Cano**

**Nombre del profesor: Dr. José Enemías de  
León Morales**

**Nombre del trabajo: Ensayo sobre tema “Las  
relaciones y liderazgo”.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7° Cuatrimestre en la carrera de  
psicología**

**Grupo: “A”**

Frontera Comalapa Chiapas, a 14 de octubre de 2020

## Las relaciones y el liderazgo

A través de este trabajo se conocerá sobre el liderazgo y todo aquello que logra integrarse a ello, principalmente conocer el significado que se le ha logrado dominar a aquellos personajes que logran persistir una organización, sus diferentes relaciones tanto diádicas, en seguidores y delegación, como también con la transcultura junto a la gran influencia que ha logrado junto a sus dimensiones y sobre todo presentar aquellas celebridades que han dejado huella por fomentar un buen liderazgo.

El liderazgo es una pieza fundamental del mundo organizacional como en cualquier área de la vida que puede gestionarse bajo una variedad de percepciones, como dice A. Rincón Serrano (2003) "El hecho de influir en otras personas y de que éstas te sigan, es ya una acción de liderazgo y viene hacer el ejercicio de la autoridad, para que la gente, ya sea en grupo grande o pequeño, se oriente para conseguir una meta en común" (p.33).

Puedo fomentar que es aquel líder o ser caracterizado por presentar o poseer destrezas, conocimientos y habilidades que lo distingue del resto, sobre todo tiene la capacidad de guiar, dirigir, orientar a un grupo o una variedad de individuos permitiendo compartir confianza, estrategias, valores con el objetivo de alcanzar un gran funcionamiento encaminando a sus metas.

Es totalmente importante tener conocimiento sobre liderazgo ya que suele mantener una gran relación o conexión entre seguidores con gran relevancia por el hecho de mantener una interacción entre ambos y sobre todo logrando un intercambio recíproco de influencias; mas sin embargo las denominadas diádicas son aquellas conductas diferentes que comparte el líder con sus integrantes tanto interpersonales como intergrupales logrando dividirse bajo las etapas de vinculación diádica vertical, segunda ILM permitiendo lograr consciencia de su estrecha relación.

Existen diferentes estilos de seguidores que caen bajo dimensiones, como aquellos pensantes con cualidad de crítico e independiente a ser lo contrario, también la presencia de un comportamiento pasivo o activo que determinan si son seguidores alineados que se consideran engañados y piensan no tener una identidad por no reconocer sus virtudes y así mismo no se involucra en el desarrollo, seguidor pasivos tienden a esperar que el líder actúe por ellos y realizar las actividades que se les indique, seguidor conformista son los que cumplen con sus actividades asignadas siempre y cuando van evitando el conflicto, seguidor eficaz quien mantiene una imagen de compromiso asumiendo las fortalezas como

debilidades con el fin de lograr buenos objetivos y por ultimo seguidor sobreviviente pragmático quien presentan una mezcla de rasgos de los estilos ya mencionados.

Para lograr un liderazgo efectivo, resulta necesarios que las cualidades o conocimientos que este posee sean las mismas que debe fomentar un seguidor en si logrando una formación estable mutua a través de visiones compartidas.

El liderazgo es un fenómeno universal que logra estrechase con la transcultura, donde esta logra persistir gran dominio bajo los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales. Es cierto que una cultura está constituida por valores, costumbres, reglas que un grupo de personas comparten como estructura social pero también cuenta con aspectos denotativos y connotativos que actúan como herramientas.

Entonces de una u otra manera se mantiene la relación con el liderazgo, ya que en una organización se encuentran una mayoría de subordinados por lo tanto una empresa involucra una variedad de culturas como líder quienes tiene la capacidad de moldear la cultura de acuerdo a sus estrategias o plan de trabajo, como dice Schein (1985) "Cultura y liderazgo son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad de que la única cosa realmente importante que los lideres hacen sea la creación y el manejo de las culturas" (p.2).

Cabe remarcar la existencia de una variedad de culturas que se mantienen involucradas, las transnacionales son miembros de diferentes países, las nacionales aquellos miembros de un mismo país, su nacional se basa en diferentes grupos de un mismo país, las organizacionales de una determinada organización y las su organizacionales son de un departamento o unidad dentro de una organización.

La cultura ha causado una gran influencia porque a través de sus factores propios de una determinada cultura pueden afectar al líder junto a sus objetivos, relaciones, metas organizacionales por el hecho de presentar valores, costumbres, practicas distintas a los demás miembros, como asimismo puede ser un gran reto para estos líderes en cómo pueden integrar todas las culturas en un mismo canal ampliando conocimientos, visiones, opiniones para poder fomentar la innovación, crecimiento a nivel personal y organizacional.

Una de las estrategias son las dimensiones básicas de la cultura que se consideran como marco de trabajo que tienen como utilidad describir o evaluar a determinadas culturas y así mismo llevar cabo un equivalente entre ellas tanto en estas dimensiones como en cualquier otra área y de este modo orientar para mejores decisiones, como menciona Hofstede

(1991) la cultura es “propagación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categorías de gente de otros” (p.5).

Estas se pueden encontrar en la mayoría de las diversas culturas, la distancia de poder corresponde al grado en que miembros menos poderosos esperen la existencia de diferencias en los niveles de poder, el individualismo y colectivismo ambos son contrastados llegando al grado en que el individuo vale su existencia por sí mismo actuando como miembro de una organización, masculinidad y feminidad, donde se les atribuye una serie de habilidades o cualidades por la cual cada uno debe tener como base, los hombres (heroísmo, asertividad, duros) y mujeres (cooperación, modestia, tener calidad de vida), aversión a la incertidumbre refleja un grado en que la sociedad acepta la indecisión o riesgos y por último la orientación a largo y corto plazo es la importancia que se da en una cultura a la planificación de la vida, en relación a las preocupaciones que puedan surgir.

Con el paso del tiempo han existido almas que inspiran a examinar las expectativas de uno mismo, aquellas mentes que logran sobresalir a través de los ojos de quienes los contemplan, los que siempre buscaron justicia y quienes dieron prioridad al valor, innovaciones, visiones y sobre todo las oportunidades, como Alan Mulally quien se caracteriza por su fidelidad y entrega, Mahatma Gandhi quien logro el precepto de verdad y paz excluyendo la sentimientos negativos, Barack Obama quien mantiene su carisma y liderazgo; igualmente aquellos que aprovecharon su poder para causar gran controversia en el mundo a través de su acciones y pensamientos egoístas llenos de ambiciones; tal es el caso Adolf Hitler quien dio inicio a gran cantidad de asesinatos sin importarle el resultado y Benito Mussolini quien se mantuvo como contemporáneo de Hitler.

Finalmente he conocido que el liderazgo es una pieza fundamental en el desarrollo tanto organizacional como para aquel individuo que aspira a crecer, no es necesario mantener un perfil alto para poder ser un líder como tampoco todos tiene la capacidad y naturalidad de ejercer este papel, mas sin embargo mediante la entrega e iniciativa puede llegar a lógralo.

Es claro que detrás de un líder existe una formación de cualidades, tanto la acción, voluntad, conocimiento, entrega y sobre todo la confianza en el propio proyecto, en nuestra sociedad en ocasiones no logran percibir el gran trabajo de estos personajes por eso debemos fomentar una visión más lúcida sobre los rasgos esenciales y efectivos de estos.

## Referencia bibliográfica

A. C. R. (2003). *El camino del líder*.

Mendoza torres y Ortiz Riaga (2006). El liderazgo transformacional, Dimensiones e impacto en la cultura organizacional.

<https://degerencia.com/articulo/la-teoria-diadica-del-liderazgo/>.

<https://carolinaleonpsicologaonline.com/2020/01/cual-es-la-relacion-entre-liderazgo-y-cultura-organizacional/>.

<https://www.ceolevel.com/las-5-dimenciones-culturales-de-hofstede>.