



Nombre del alumno: Rafael Salas Palacios

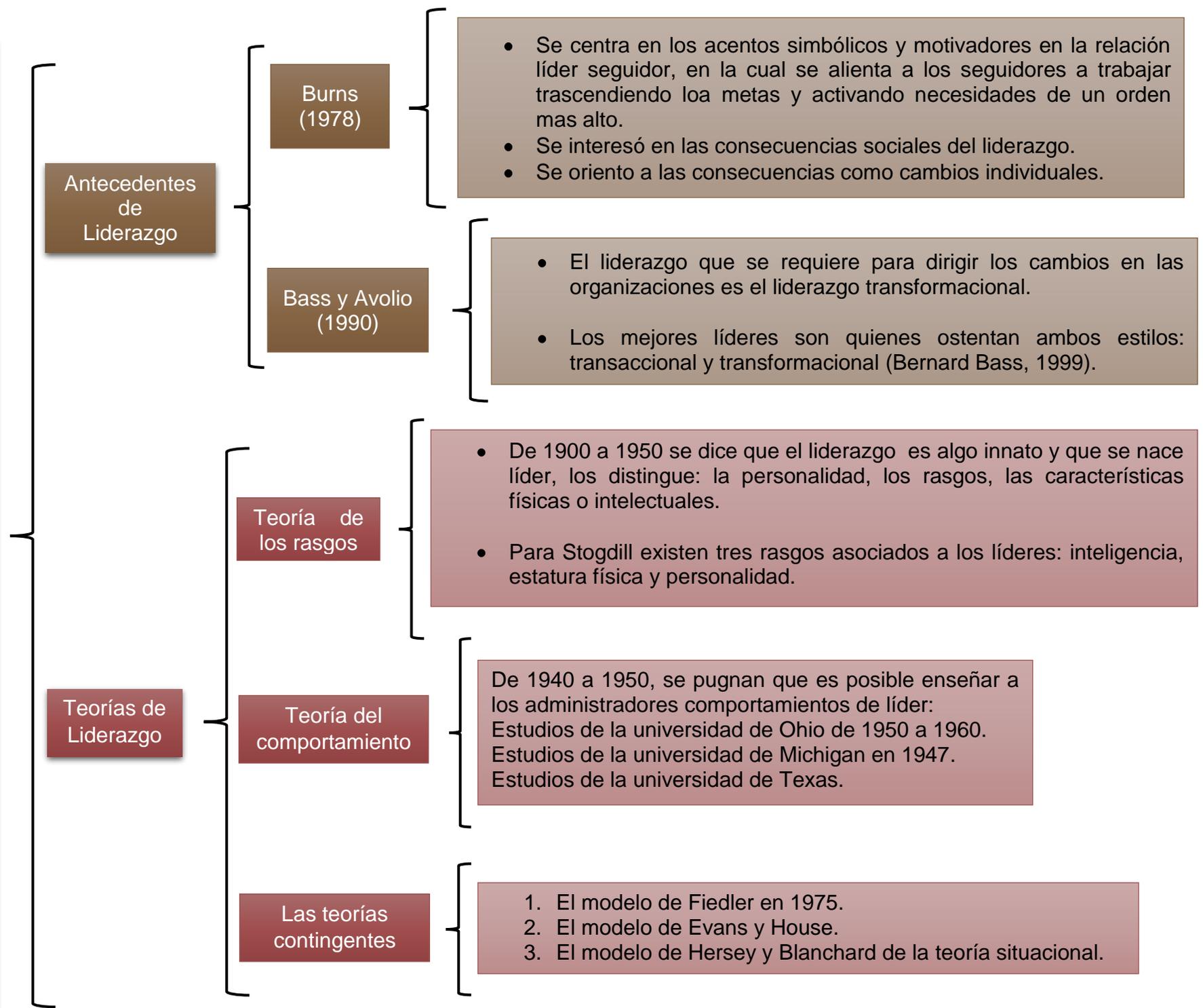
Nombre del profesor: Dr. José Enemias De León Morales

Licenciatura: Psicología general

Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES (Cuadro sinóptico).

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES



Antecedentes de Liderazgo

Burns (1978)

- Se centra en los acentos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.
- Se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo.
- Se orientó a las consecuencias como cambios individuales.

Bass y Avolio (1990)

- El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones es el liderazgo transformacional.
- Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional (Bernard Bass, 1999).

Teorías de Liderazgo

Teoría de los rasgos

- De 1900 a 1950 se dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder, lo distingue: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.
- Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

Teoría del comportamiento

De 1940 a 1950, se pugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder:
Estudios de la universidad de Ohio de 1950 a 1960.
Estudios de la universidad de Michigan en 1947.
Estudios de la universidad de Texas.

Las teorías contingentes

1. El modelo de Fiedler en 1975.
2. El modelo de Evans y House.
3. El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional.

EL LIDERAZGO Y SUS LIDERANTES

Teorías de Liderazgo

Diversas teorías sobre liderazgo

- De los rasgos.
- Psicoanalíticos.
- Políticas.
- Humanistas
- Cognoscitivas.
- Del comportamiento.
- Del papel del líder

Ultimas teorías sobre liderazgo

El liderazgo transaccional.

Se basa en las buenas relaciones; usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda.

El liderazgo transformacional.

Es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados.

El liderazgo del siglo XXI.

El jefe actual, es líder, formador y facilitador

Liderazgo y Ética

ETICA

ETICA PROFESIONAL

Ética y profesión: una sola relación

LOS PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL:

- EL PRINCIPIO DE BENEFICENCIA.
- EL PRINCIPIO DE AUTONOMIA.
- EL PRINCIPIO DE JUSTICIA

LIDERAZGO

DIFICULTADES DEL LIDER ETICO

- ENDIOSAMIENTO.
- PERDIDA DEL CONTACTO CON LA REALIDAD.
- QUEDARSE OBSOLETO.
- PERDIDA DE MOTIVACION.
- EDUCAR PARA EL LIDERAZGO.