



**Nombre del alumno: Fernando González Ramírez.**

**Nombre del académico: José Enemias De León Morales.**

**Nombre del trabajo: Ensayo.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: séptimo.**

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre de 2020.

Como sabemos desde el principio de la humanidad en la época del nomadismo y el sedentarismo si analizamos bien estos tiempos se puede concluir que desde estos momentos se ha practicado la selección de un líder como forma de administración en la organización de grupos, con esto podemos entender la importancia de liderazgo la creación de la dirección a la que se dirige al grupo. En este ensayo hablare acerca de como se desarrolla la relación didáctica entre seguidores y delegación, ¿Cómo se da este proceso?, ¿conoces el liderazgo transcultural? O dime ¿conoces algunos líderes que han dejado historia en esta temática?, si conoces o desconoces de los temas te invito a quedarte porque te compartiré sobre este contenido. Sin mas que decir nos adentremos a este maravilloso mundo de dirección y liderazgo.

Larraín Matusak.

No perdamos de vista los factores más importantes que llevan un liderazgo exitoso: el compromiso, una pasión por dejar huellas, una visión por lograr un cambio positivo y el coraje para la acción.

Relaciones didácticas, seguidores y delegación.

Barry Bowater.

Son líderes quienes, por medio de una comunicación eficaz, influyen a otros a seguirlos.

Como sabemos no todas las personas tenemos la misma historia de vida, es por ello que como consecuencia actuamos y pensamos de manera distinta esto es uno de los factores con los cuales el líder tiene que aprender a lidiar y es ahí donde surge la relación didáctica con los seguidores (Diada). El líder debe crear de manera consciente una relación individualizada para poder tener una relación funcional con los seguidores, esto se produce porque las relaciones didácticas son fundamentales en la organización o empresa, por lo consiguiente siempre se busca tener buenas relaciones didácticas por el motivo de que si por ejemplo, hablemos de la comunicación, si esta no es correcta en la empresa, la información puede variar y esto sin duda provoca conflictos en el mismo grupo.

Si analizamos bien al líder podemos considerar que el líder se comporta de manera diferente con las distintas áreas del grupo y es aquí en donde surge el concepto diádico, esta se refiere

a la relación del líder con los integrantes de dicho área o departamento, a diferencia del concepto diada que solo se refiere a el comportamiento del líder con un solo seguidor.

La relación entre el seguidor y el líder es de suma importancia porque de esta dependen el buen funcionamiento del grupo. Consideremos que la relación del líder fuera disfuncional y se diera de mala manera, el seguidor estaría desmotivado y por lo tanto su rendimiento sería disfuncional para el grupo en general, supongamos que este caso se presentaría en la mayoría de los seguidores, por lógica no se cumpliría con los objetivos generales, perdiendo así eficacia y eficiencia entonces comprendemos la importancia y lo fundamental del papel del líder y en la forma en la que este genera su relación con los seguidores.

Liderazgo transicional.

Cuando hablamos de cultura y liderazgo hablamos de dos términos muy importantes y distintos eso si con mucha relación entre ellas, en psicología social estos términos son muy importantes ahora te explicare el porqué.

Como sabemos en los distintos grupos existen muchos integrantes y como lo hemos mencionado antes se comportan de diferente manera, pero esto se da porque en muchas ocasiones en un mismo grupo puede haber personas que provienen de distinta cultura y ahora como el líder debe actuar con cada uno de ellos.

El modelo transcultural es más la adaptación de las distintas culturas con las que cuentan los seguidores, así como aprovechar el conjunto de valores que son propicios para el desarrollo de la organización. El líder debe de hacerse conscientes de que cuentan con seguidores de distintas culturas en la organización, también deben generar habilidades conductuales, esto para aprovechar los valores con los que cuentan los integrantes del grupo. Es más, una planeación de las estrategias a utilizar, tomas los valores propicios para el desarrollo de la organización.

(J. Frank Brown) captura la esencia del cambio y ofrece una visión multicultural para adaptarse a los retos que deben afrontar los líderes globales.

Algunos líderes que han dejado historia.

"Un líder es mejor cuando la gente apenas sabe que existe, cuando su trabajo está hecho y su meta cumplida, ellos dirán: Lo hicimos nosotros".  
(Lao Tzu, filósofo chino.)

Es muy importante recordar a líderes que han sido ejemplares para el desarrollo de algún grupo y que han llegado a ser eficientes de tal modo que han marcado la historia de alguna cultura o grupo social. En este espacio te mencionare alguno de ellos y sin duda recordarás el nombre de más de uno.

(Margaret Thatcher, Primera Ministra de Reino Unido)"Ser poderoso es como ser mujer. Si le tienes que decir a la gente que lo eres, entonces no lo eres".

Teresa de Calcuta.

Esta mujer fue una gran líder, ella dedico tiempo a los demás, fundo una congregación de misioneras de caridad en 1950, esta organización que a su muerte contaba con mas de 500 centros y un centenar de países. Esta mujer muere en el año de 1997.

Mahatma Gandhi.

Este fue un líder político hindú este promovió siempre la paz y la verdad desechando el odio y la violencia, estos ideales generaron que al momento de ser asesinado por uno de sus enemigos solo engrandeció la leyenda.

Nelson Mandela.

Este líder fue encarcelado por sus ideales y oposición al gobierno de Sudáfrica, llegaría a ser presidente del gobierno y ayudo a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Este recibió el premio novel de la paz.

Alan Mulally

Actual CEO de la marca de automóviles Ford, se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa a pesar de rumores que lo vinculaban con Microsoft ahora Ford esta consolidada como una de las empresas más grandes de automóviles en el mundo y obtiene más de 7 mil millones de dólares por año.

Barack Obama.

Este sin duda un gran líder por la simpatía que mostro a pesar del presidente de estados unidos, además fue el premio novel de la paz en 2009.

Mark Zuckerberg.

Creador de Facebook uno de los jóvenes mas ricos del mundo, dirigiendo a un grupo de 10 personas, actualmente cuenta con mas de 7.000 empleados, el gigante destaca por su buenrollisimo en la oficina.

Así como estos grandes líderes, existen otros que de igual manera son recordados y admirados por muchos, cabe mencionar que cada uno cumple con características que hacen funcional su grupo o empresa.

Para ir concluyendo con este ensayo podemos de una manera objetiva el papel que funge un líder además de poder desarrollar las actividades eficazmente claro en relación con los seguidores.

(Robert Townsend) El verdadero liderazgo debe ser para el beneficio de los que siguen, no para el enriquecimiento de los líderes. El verdadero líder busca un beneficio para el grupo en general sabiendo acomodar cada una de las características que los seguidores presentan, dentro de estas esta la cultura misma. El líder debe saber aprovechar el potencial de cada uno, con la finalidad de lograr los objetivos que el grupo o empresa persigan de forma definida.

Te agradezco el acompañamiento que has tenido hasta este momento por este mundo de la administración por la aventura del liderazgo y sus seguidores, además de conocer algunos datos que servirán para obtención del conocimiento o reforzamiento de los mismos.