



**Nombre del alumno:**

**Maria Guadalupe Ramirez Briones**

**Nombre del profesor:**

**José Enemias De León Morales**

**Nombre del trabajo:**

**Ensayo**

**Materia:**

**Dirección Y Liderazgo**

**Grado:**

**7° Cuatrimestre**

**Grupo:**

**Único de Psicología general**

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de octubre de 2020.

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

En el siguiente ensayo, hablare de la importancia de las relaciones a partir de un liderazgo de una empresa. Demostrando que el ser humano como tal no puede vivir aislado sin relacionarse con los demás ya que, se llega a considerar una necesidad en el cual como persona necesitamos relacionarnos en el mundo exterior, para llegar a tener una convivencia armoniosa. Es importante aplicar ciertos principios de carácter general y revisar las actitudes llegando a mostrar una disposición al cambio si llega a existir al necesario en el cual la convivencia en este caso lideres y miembros, tiene que ser de una buena manera para buenos resultados.

Para poder comenzar del tema mencionado es importante que nosotros lleguemos a conocer, la definición de que es un líder y las relaciones que llega a tener con sus miembros de la organización. "El líder es aquella persona que actúa como guía o jefe de un grupo" (Sacado de la página web, "definición, De"). El líder llega a tener la capacidad de influir en otros sujetos ya sea en la manera que se expresa, o su conducta motiva a otros miembros para poder trabajar en conjunto para cumplir un objetivo. Ya que tenemos en mente el papel que juega el líder en una organización, es también importante conocer que papel que juega un miembro en el equipo. "Un miembro es una persona que esta conformada por un grupo de individuos, organizados por un líder para lograr un propósito en común". (Sacado en página web, "los recursos humanos.com").

De igual manera llega a existir, teorías como: Teoría de la vinculación diádica vertical, habla de que siempre debe existir un vínculo de líder y seguidores. Teoría de intercambio entre líder y seguidor, mencionan que debe existir una calidad diferente de comunicación para cada seguidor y ese mejorara la calidad de líder-miembro. Esta teoría se llega a crear ciertos vínculos con solo unos cuantos miembros que se diferencian entre otros ya que el trato con el líder es de diferente manera.

Existen dos tipos de dimensiones de seguidores, La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente. De tal manera el seguidor llegara a concluir si es del tipo aliado, conformista, sobreviviente, pragmático o eficaz. La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo/ pasivo.

Desde mi punto de vista ser líder es un privilegio que debe ganarse con los actos y el ejemplo propio, este tipo de personas llega a destacar una voluntad extraordinaria que motiva e impulsa a los demás. Una persona común puede llegar a ser un líder exitoso, si cuenta con el apoyo de un equipo capaz, los recursos necesarios y serán percibidas como adecuadas.

El liderazgo transcultural analiza de alguna manera las nuevas experiencias y actitudes que se deben acatar un líder, para que este pueda llegar a trabajar con diferentes culturas y con el tiempo definiendo ya sus características podrá ser un líder transcultural. La cultura y el liderazgo llega a tener suma importancia en la psicología social ya que esta se encarga de “Del estudio del comportamiento y grupos que pertenecen a una organización de como son sus relaciones entre sí, teniendo en cuenta la influencia de un contexto organizacional”. (UNIR, Ciencias de la salud).

El tipo de liderazgo que se llega a aplicar varía dependiendo de la cultura que existe en el lugar, de tal manera que los líderes deben adaptarse al tiempo y ambiente en el que se encuentra para poder hacer un buen trabajo, por ende, es importante que como líder conozca que relaciones existen entre la cultura y el liderazgo. De alguna manera llega a existir un impacto con el estilo de liderazgo en la cultura, Así, por ejemplo, Inkeles y Levinson (1969), llegan a mencionar ciertos factores que pueden afectar el liderazgo en todas las culturas que son: “La relación con la autoridad”, considero que este se podría referir a que hay culturas que no están acostumbradas a que lleguen alguien directamente a hacer un líder que podría llegar a cambiar sus ideales, la siguiente sería “la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad y la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones (Arrindel y cols. 1997)” De tal manera que donde resalta más la cultura es decir, que las personas no quieren actualizarse con los hechos de la actualidad, llega a existir ciertos factores (los ya mencionados) que afectan ya que no podría llegar un líder con sus propios ideales si él no es de ese lugar ya que no entendería los hechos porque las cosas.

De alguna manera considero que el tipo de liderazgo que llega a usar un líder, tiene que ver mucho con su propia cultura estructurada, es decir, que las creencias, valores, ideales y normas de una propia cultura afectan las conductas de un líder siendo estas, sus metas, sus estrategias de la organización como también la relación con sus miembros.

Existieron algunos líderes que dejaron marcas en la historia de como se debe presentar un buen líder, que dieron fidelidad a sus seguidores y les enseñaron el camino de la libertad. De tal manera también existieron personas que también influyeron de una manera no moral a sus seguidores, pero considero que nosotros como futuros psicólogos, a pesar de tener nuestra propia moral y una cultura distinta al resto, en ese caso debemos tener la mente abierta y no decir que es bueno o malo ya que podría influir en muchos aspectos.

Dada la conclusión de este ensayo se me hace grato conocer este tipo de información y poder transmitirla con mis propias palabras ya que es importante como estudiante de psicología conocer este apartado de liderazgo, si es que nos queremos enfocar en psicología organizacional ya que el tema está muy relacionado a eso, basados en el área de recursos humanos, es importante conocer los tipos de líderes y miembros de una organización, ya que con eso nos ayudara a nosotros conocer el personal. La cultura también tiene un aporte muy importante en la forma de ser un líder, por ende, es importante respetar las culturas de los demás, así como ellos las nuestra por así decirlo; por es importante que un líder su manejo sea de una manera neutral para no afectarse ni él ni los miembros de su organización.

### Bibliografía

Arrufat, G. A. (17 de 01 de 2020). *Psicología online*. Obtenido de <https://www.psicologia-online.com/que-es-la-psicologia-organizacional-4880.html>

Gardey., J. P. (2009). *Difinicion.De*. Obtenido de <https://definicion.de/lider/>

S/N. (s.f.). Obtenido de Los recursos humanos. net:<https://www.losrecursoshumanos.com/>