

**NOMBRE DE ALUMNO: HANNIA MAHOMI VELÁZQUEZ CASTILLO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: JOSE ENEMIAS  
DE LEON MORALES**

**NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO**

**MATERIA: dirección y liderazgo**

**GRADO: 7**

**GRUPO: "A" "PSICOLOGÍA"**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 17/10/2020**

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Para comenzar una organización es importante conocer el tipo de liderazgo utilizaremos mediante el líder, como también la relación que tiene el líder –seguidor que marca una interacción, dentro del liderazgo se encuentra la relaciones didácticas en donde se muestra el comportamiento del líder en las relaciones interpersonales como intergrupales .

La teoría didáctica o conocido como liderazgo individualizado se enfoca en explicar el por qué los líderes tienen un tipo de comportamiento teniendo en cuenta las influencias y efectos con diferentes personas, este orienta a las diversas relaciones didácticas que son 3 la primer es la diada que es entre el líder y un seguidor, la diádica es la relación del líder con cada uno los seguidores o integrantes de su equipo y por último la relación diádica en donde se establecen las conductas que tiene el líder .

Un seguidor es alguien que sigue instrucciones, reglas o enseñanzas de otra persona que es superior que él. Un seguidor debe tener una figura pasiva en la relación que tiene con el líder y de ellos mismos, dentro de una estructura organizacional todos los miembros incluyen a los líderes un seguidor, de manera que el líder se convierte en un seguidor de su jefe inmediato, por ello el seguidor tiene la función activa .

Para tener un buen seguidor debemos tener en cuenta la influencia que tiene el líder sobre los seguidores para determinar el fin alcanzar. Según (M.Arce, 1960) “la influencia es una característica fundamental para que un individuo sea líder, lo que varía son los factores que un individuo sea influyente”.

Existen 5 tipos de estilos de seguidores en donde se clasifican en dos dimensiones la primera es donde el pensamiento crítico es una eficiencia de un pensamiento acrítico dependiente, la segunda es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Los 5 tipos de seguidores son el seguidor alineado, seguidor pasivo, seguidor conformista, seguidor eficaz muchas veces un individuo tiene rasgos de estos etilos en donde se ajusta la situación minimizando el riesgo y discernir en donde radican los problemas .

La cultura y liderazgo son parte de la psicología social ya que estos factores son parte de los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales así como las comparaciones transculturales que permiten la validación de teorías formuladas.

La cultura es un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de personas que tienen una estructura social en común. Según el autor la cultura (Barrio, 1996) "es aquel todo complejo que influye conocimientos, creencias, arte, ley, moral, costumbres y cualquier otra capacidad y hábito adquirido por el hombre como miembro de la sociedad".

Dentro de la cultura existen aspectos denotativos y connotativos que señalan las cosas que se deberían hacer y proporciona reglas de cómo se deben hacer las cosas. El liderazgo por su parte es y no de los procesos psicosociales que despiertan el interés entre psicólogos sociales y organizacionales.

La cultura puede ser cuestionable, muchas veces porque dentro de una nación pueden existir muchos grupos sociales y muchas veces los habitantes de dichas culturas tienen estímulos en común como son el lenguaje, sistema educativo o político, muchas de esas cosas en común tienen relación con el liderazgo ya que todas las culturas tienen ciertas características como que deben un líder y este pueda ejercer su influencia por ello se debe tener un prototipo de líder y estos varían de manera sistemática de acuerdo a la función del país que se trate.

Muchas veces el liderazgo crea culturas ya que una persona o mejor conocida como (fundador) tiene la idea inicial y la comparte con otras su visión para así contribuir a la nueva organización ya cuando está fundada muchas personas se van incorporando y así se construyendo una historia en común.

Según Trice y Beyer (1993), la visión constituye a la "sustancia" de la cultura organizacional, por lo que es probable que los creadores de empresas tengan influencia sobre la cultura organizacional. Algunas veces el líder puede cambiar la cultura que se encuentra dentro de una organización, ya que la cultura muchas veces se basa en una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se van forjando a lo largo del tiempo.

Dentro de la organización a veces es muy probable que existan diversas subculturas y estas provoquen conflictos entre las subculturas que se encuentran dentro de la organización, una de las funciones que tiene el liderazgo cultural es hacer que las diversas culturas funcionen de manera armónica persiguiendo un beneficio en común en la empresa.

Existen muchas personas que han sido muy buenos líderes a lo largo de la historia un ejemplo de ello es Teresa de Calcuta ella fue una misionera que se centró en ayudar a las personas desfavorecidas y fundó una congregación de las misioneras de la caridad y cuando murió dicha organización se encontraba en centenares de países .Otro ejemplo actual es Mark Zuckerberg es creador de Facebook y ha creado una de las mayores empresas del mundo , al principio el solo comenzó con 10 personas pero en la actualidad él cuenta con más de 7000 empleados .

En lo que yo pude comprender es que muchas veces la cultura influye ,mucho dentro de la organización haciendo que se busquen personas con la capacidad de orientar par que otras personas puedan tener idea de cómo realizar algún trabajo en específico y esto es gracias al liderazgo ya que si no hubiera un buen liderazgo muchas empresas no pudieran mantener bien ya que algunas veces existen conflictos pero gracias a esto estos conflictos pasan de desapercibido ya que un buen líder sabe afrontar los problemas haciendo que la empresa tenga un objetivo y sea tener mucho éxito para que esta tenga una excelente reputación y pueda seguir por muchos años mas .

## Bibliografía

**Barrio, M. B. (1996). *manual de antropologia cultural* . ecuador : abya-yala.**

**M.Arce, D. A. (1960). *Liderazgo : definicion y conceptos sociologicos*. costa rica : ilca.**