



**Nombre de alumnos:** Johana Gabriela Madrid Muñoz

**Nombre del profesor:** Lic. José Enemías de León Morales

**Nombre del trabajo:** Ensayo sobre “Las relaciones y el liderazgo”.

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia:** Dirección y Liderazgo

**Grado:** 7° Cuatrimestre, Psicología

**Grupo:** “A”

Frontera Comalapa Chiapas, a 14 de octubre de 2020

## Las relaciones y el liderazgo

Por medio de este trabajo hablaré sobre el liderazgo y todo aquello lo que logra se incorpore a ello, sus diferentes relaciones tanto diádicas, los tipos de seguidores y delegación, el liderazgo transcultural , la gran influencia que ha logrado junto a sus dimensiones y sobre lo más importante las o Personas que han dejado huella por promover un buen liderazgo.

En el mundo de la organización principalmente el liderazgo es una pieza fundamental como en cualquier instancia o en la vida cotidiana.

Un líder es caracterizado por presentar conocimientos, habilidades, destrezas, que lo hacen distinto del resto del grupo, pero lo que más lo resalta es la capacidad de dirigir, orientar , respetar, fomentar estrategias, buscar soluciones y lograr que el grupo se dirija a lograr la meta que se a impuesto en común.

Un buen líder busca tanto el bienestar de el grupo como el de la empresa, por eso motiva al grupo con incentivos para lograr y si es posible sobrepasar las metas impuestas, logrando así que la empresa crezca más.

Las diádicas son las conductas diferentes que comparte el líder con los integrantes tanto interpersonales como grupales, la segunda ILM es promedio de la cual podemos lograr una amistosa relación entre un líder y un seguidor.

“Según Amorós (p153) La teoría del intercambio líder miembro (ILM) sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados. Estos individuos forman el grupo interno, son de confianza, obtienen una desproporcionada cantidad de atención por parte del líder y es más probable que reciban privilegios especiales.”

Existen diferentes estilos de seguidores los seguidores alineado: un individuo pasivo, pero independiente ,seguidor pasivo: No es crítico ni independiente y no participa en forma activa, seguidor conformista: Participa es un individuo activo, pero se conforma con no contradecir a los demás, Seguidor eficaz: es un individuo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, seguidor sobreviviente pragmático: que caen bajo dimensiones, como aquellos pensantes con cualidad de crítico e independiente a ser lo contrario.

Para lograr un liderazgo efectivo, resulta necesarios que las cualidades o conocimientos que este posee sean las mismas que debe fomentar un seguidor en sí logrando una formación estable mutua a través de visiones compartidas.

El liderazgo es un fenómeno universal que logra estrechase con la transcultura, donde esta logra persistir gran dominio bajo los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales. Es cierto que una cultura está constituida por valores, costumbres, reglas que un grupo de personas comparten como estructura social pero también cuenta con aspectos denotativos y connotativos que actúan como herramientas.

De una o otra manera se mantiene la relación con el liderazgo, ya que en una organización se encuentran una mayoría de subordinados por lo tanto una empresa involucra una variedad de culturas como líder quienes tiene la capacidad de moldear la cultura de acuerdo a sus estrategias o plan de trabajo, como dice Schein (1985) "Cultura y liderazgo son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad de que la única cosa realmente importante que los líderes hacen sea la creación y el manejo de las culturas" (p.2).

Cabe remarcar la existencia de una variedad de culturas que se mantienen involucradas, las transnacionales son miembros de diferentes países, las nacionales aquellos miembros de un mismo país, su nacional se basa en diferentes grupos de un mismo país, las organizacionales de una determinada organización y las su organizacionales son de un departamento o unidad dentro de una organización.

La cultura ha causado una gran influencia porque a través de sus factores propios de una determinada cultura pueden afectar al líder junto a sus objetivos, relaciones, metas organizacionales por el hecho de presentar valores, costumbres, practicas distintas a los demás miembros, como asimismo puede ser un gran reto para estos líderes en cómo pueden integrar todas las culturas en un mismo canal ampliando conocimientos, visiones, opiniones para poder fomentar la innovación, crecimiento a nivel personal y organizacional.

Una de las estrategias son las dimensiones básicas de la cultura que se consideran como marco de trabajo que tienen como utilidad describir o evaluar a determinadas culturas y así mismo llevar cabo un equivalente entre ellas tanto en estas dimensiones como en cualquier otra área y de este modo orientar para mejores decisiones, como menciona Hofstede

(1991) la cultura es “propagación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categorías de gente de otros” (p.5).

Estas se pueden encontrar en la mayoría de las diversas culturas, la distancia de poder corresponde al grado en que miembros menos poderosos esperen la existencia de diferencias en los niveles de poder, el individualismo y colectivismo ambos son contrastados llegando al grado en que el individuo vale su existencia por sí mismo actuando como miembro de una organización, masculinidad y feminidad, donde se les atribuye una serie de habilidades o cualidades por la cual cada uno debe tener como base, los hombres (heroísmo, asertividad, duros) y mujeres (cooperación, modestia, tener calidad de vida), aversión a la incertidumbre refleja un grado en que la sociedad acepta la indecisión o riesgos y por último la orientación a largo y corto plazo es la importancia que se da en una cultura a la planificación de la vida, en relación a las preocupaciones que puedan surgir.

Con el paso del tiempo han existido almas que inspiran a examinar las expectativas de uno mismo, aquellas mentes que logran sobresalir a través de los ojos de quienes los contemplan, los que siempre buscaron justicia y quienes dieron prioridad al valor, innovaciones, visiones y sobre todo las oportunidades, como Alan Mulally quien se caracteriza por su fidelidad y entrega, Mahatma Gandhi quien logro el precepto de verdad y paz excluyendo la sentimientos negativos, Barack Obama quien mantiene su carisma y liderazgo; igualmente aquellos que aprovecharon su poder para causar gran controversia en el mundo a través de su acciones y pensamientos egoístas llenos de ambiciones; tal es el caso Adolf Hitler quien dio inicio a gran cantidad de asesinatos sin importarle el resultado y Benito Mussolini quien se mantuvo como contemporáneo de Hitler.

Llegando a la conclusión de que el lider es una pieza fundamental tanto el la organización como para todas las personas que aspirar llegar a ser más que un seguidor y quieren llegar hacer grandes líderes y poder cambiar la forma en que se piensa que deben de ser los líderes, porque no todas las personas tienen la capacidad de llegar hacer un líder, porque más que creerse más por tener un mejor puesto tienen que ser personas que tienen los pies bien puestos en la tierra y lo que quieren lograr es paz , unión, confianza pero sobre todo cumplir toso lo propuesto.

Referencia bibliográfica

**.ANTOLOGÍA UDS**