

**Nombre de alumnos: Nayeli Roxana Ramirez Cano**

**Nombre del profesor: Dr. José Enemías de León Morales**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico sobre “Liderazgo y sus antecedentes”**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7° Cuatrimestre en la carrera de psicología**

**Grupo: “A”**

Frontera Comalapa Chiapas, a 24 de septiembre de 2020.

# Liderazgo y sus antecedentes

## Antecedentes de liderazgo

Según Lewin, Lippit y White propone 3 estilos de liderazgo:

- Autocrático: Líder organiza actividad del grupo y da indicaciones.
- Democrático: Líder fomenta la participación en la toma de decisiones.
- Laissez faire: Líder adopta un comportamiento pasivo.

Según Foels, Driskell y Salas propone 2 estilos de liderazgo:

- Orientación a la tarea: Líder procura conseguir objetivos grupales
- Orientación a la relación: Líder se interesa por el bienestar y satisfacción

Teoría de los rasgos

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder.

Stogdill propone 3 rasgos asociados

- Inteligencia
- Estatura física
- Personalidad

Teoría de comportamiento

Estudios de universidad de Ohio:  
Estudios de universidad de Michigan:  
Estudios de la universidad de Texas:

- La consideración y estructura inicial
- Interés por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados
- Da lugar a la cuadrícula gerencial

## Teoría de liderazgo

Teoría contingente

1. Modelo de Fiedler en 1967
2. Modelo de Evans y House
3. Modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

Comportamientos asociados

- Comunicar
- Vender
- participar
- Delegar

Teorías sobre liderazgo

- Los rasgos
- Psicoanalíticas
- Humanistas
- Del comportamiento

Ultimas teorías de liderazgo

Liderazgo transaccional:  
Liderazgo transformacional:  
Liderazgo del siglo XXI:

- Buenas relaciones
- Partidarios de cambio de aspiraciones
- Los administradores deben liderar, para triunfar

Primeras teorías de liderazgo

- ❖ Teorías de los rasgos
- ❖ Teorías del comportamiento
- ❖ Teorías contingentes

## Liderazgo y ética profesional

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral, es conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena.

Entonces esta teoría o ciencia se basa del comportamiento de los hombres de la sociedad, ósea de conducta humana.

Liderazgo

Conjunto de habilidades que hace que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Características

- ❖ Persona celebre y motivadora
- ❖ Cualidades de superioridad para desempeño
- ❖ Sobre sale en aspectos (experiencia)

Ética profesional

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Principios

- Principio de beneficencia
- Principio de autonomía
- Principio de justicia

Relación estructural

Hortal (1996) decía para que un trabajo pueda llamarse profesión tiene que cumplir condiciones básicas:

- Persona con dedicación estable
- Actividades constituyan el medio de vida
- Cuerpo específico de conocimiento

Importancia ética profesional

Actuando de forma ética se lograra una autoridad moral que es lo que identifica al auténtico líder y referente dentro de la organización.

Dificultades del líder

- Endiosamiento
- pérdida de realidad
- Quedarse obsoleto
- Perdida de motivación