

Nombre de alumnos: Nayeli Roxana Ramirez Cano

Nombre del profesor: Dr. José Enemías de León Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico sobre “Liderazgo y sus antecedentes”

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7° Cuatrimestre en la carrera de psicología

Grupo: “A”

Frontera Comalapa Chiapas, a 24 de septiembre de 2020.

Liderazgo y sus antecedentes

Antecedentes de liderazgo

Según Lewin, Lippit y White propone 3 estilos de liderazgo:
Según Foels, Driskell y Salas propone 2 estilos de liderazgo:

- Autocrático: Líder organiza actividad del grupo y da indicaciones.
- Democrático: Líder fomenta la participación en la toma de decisiones.
- Laissez faire: Líder adopta un comportamiento pasivo.
- Orientación a la tarea: Líder procura conseguir objetivos grupales
- Orientación a la relación: Líder se interesa por el bienestar y satisfacción

Teoría de liderazgo

Teoría de los rasgos: De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Stogdill propone 3 rasgos asociados: Inteligencia, Estatura física, Personalidad.

Teoría de comportamiento: Estudios de universidad de Ohio, Estudios de universidad de Michigan, Estudios de la universidad de Texas: La consideración y estructura inicial, Interés por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados, Da lugar a la cuadrícula gerencial.

Teoría contingente: 1. Modelo de Fiedler en 1967, 2. Modelo de Evans y House, 3. Modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional. Comportamientos asociados: Comunicar, Vender, participar, Delegar.

Teorías sobre liderazgo: Los rasgos, Psicoanalíticas, Humanistas, Del comportamiento. Ultimas teorías de liderazgo: Liderazgo transaccional: Buenas relaciones, Liderazgo transformacional: Partidarios de cambio de aspiraciones, Liderazgo del siglo XXI: Los administradores deben liderar, para triunfar.

Primeras teorías de liderazgo: Teorías de los rasgos, Teorías del comportamiento, Teorías contingentes.

Liderazgo y ética profesional

Ética: Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral, es conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena. Entonces esta teoría o ciencia se basa del comportamiento de los hombres de la sociedad, ósea de conducta humana.

Liderazgo: Conjunto de habilidades que hace que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Características: Persona celebre y motivadora, Cualidades de superioridad para desempeño, Sobre sale en aspectos (experiencia).

Ética profesional: Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Principios: Principio de beneficencia, Principio de autonomía, Principio de justicia.

Relación estructural: Hortal (1996) decía para que un trabajo pueda llamarse profesión tiene que cumplir condiciones básicas: Persona con dedicación estable, Actividades constituyan el medio de vida, Cuerpo específico de conocimiento.

Importancia ética profesional: Actuando de forma ética se lograra una autoridad moral que es lo que identifica al auténtico líder y referente dentro de la organización. Dificultades del líder: Endiosamiento, pérdida de realidad, Quedarse obsoleto, Perdida de motivación.