

**Nombre del alumno:**

**Nazareth González González**

**Nombre del profesor: José Enemias  
de León**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: séptimo cuatrimestre**

# Dirección y liderazgo

## Antecedentes de liderazgo

Lewin, Lippit y White (1939) realizaron investigaciones, planteando que una de las funciones más importantes del líder era, crear un clima o atmosfera social en el grupo que influirá en la satisfacción y rendimiento de cada miembro

A través de tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático  
Democrático  
Laissez Faire

## Teorías de liderazgo

### Teoría de los rasgos

De 1900 a 1950 el liderazgo es algo innato y que se nace líder, lo que los distingue es la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

### Teoría del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950 con dos fases en el comportamiento del líder, la consideración que proviene de la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades. Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrática, autocrático etc.

### Teoría contingentes

#### El modelo de Fiedler en 1967

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situaciones óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos

#### El modelo de Evans y House:

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente

#### El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas: comunicar, vender, participar y delegar

### Diversas teorías sobre liderazgo

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad o un proceso

## Liderazgo y ética profesional

### Liderazgo

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

### Ética profesional

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

### Ética

Es el conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena