



Nombre del alumno: Jari Jacive Zunun de la Cruz.

Nombre del profesor: Lic. Bella Raquel López García.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico “Dinámica de grupos”.

Materia: Psicología social.

Grado: 7to cuatrimestre.

Grupo: “A”

Dinámica De Grupos

Normas sociales

Líneas de conducta que regule el comportamiento humano.

Sirven para comprender la motivación, el funcionamiento cognoscitivo, la socialización etc.

Pueden ser formales y explícitas o informales e implícitas.

Proporcionan impulsos que sirven para mantener al grupo en el curso que inicialmente haya adoptado.

Resultan de un valor funcional considerable en la organización de un grupo.

Comodidad y desviación

Indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas.

Son términos relativos.

"Conformista" o "desviados", lo firmamos desde el punto de vista de las normas que estamos acatando.

Considerados y no conformistas o desviado con frecuencia se conforman con normas de grupos a los que se encuentran afiliados.

Desde nuestro punto de vista no se conforman.

Desde su punto de vista son más conformistas.

Productividad y Efectividad

Demandas críticas, rasgos distintivos de las áreas en que exigen ciertas conductas de grupo para su adecuada ejecución.

La productividad del grupo se ha estudiado en función del liderazgo.

Los resultados no son congruentes ni fáciles de interpretar.

En algunos casos la productividad es mayor con un liderazgo democrático.

En otros con un liderazgo autoritario.

Conclusión.

El ser humano es un ser sociable por naturaleza. Los grupos sociales se refiere a un número de personas que interactúan entre sí para conseguir un objetivo común. También denotan organización social. Tratan de incluir todas las actividades humanas posibles, velando siempre por sus intereses, como pueden ser políticos, culturales, religiosos, deportivos, económicos etc. También tiene otros complementos, como los son las normas sociales, reglamentos ya sea que estén escritos (pueden ser de carácter cultural o que tengan relación con los valores) o no, tienen la función de mantener y preservar la organización, el orden y estabilidad de su estructura y guiarlo por la ruta que los lleve a sus objetivos. Como en todo grupo social suelen existir constantes cambios que generan ciertas controversias entre sus miembros, pues se ha estudiado que la mayoría seguirá los pasos del líder del que tengan más influencias.