



**Nombre del alumno: Fernando González
Ramírez.**

**Nombre del profesor: Bella Raquel López
García.**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico del
tema “Dinámicas del grupo”.**

Materia: psicología social.

Grado: séptimo.

Frontera Comalapa, Chiapas a 04 de diciembre del año 2020.

Dinámicas de grupo.

Normas sociales.

Las Normas sociales son aquellas que son útiles que forman líneas de conductas que regulen el comportamiento y la experiencia de los miembros de un grupo en ciertas situaciones de importancia para la mayoría. Son también para comprender la motivación, el funcionamiento cognoscitivo, la socialización y muchos otros.

¿Cómo se dan las normas sociales?

Las normas sociales pueden ser formales y explícitas (Escritas en normas, reglamentos o leyes) o informales e implícitas (no escritas, pero si acatadas por los miembros del grupo).

¿y si se violan las normas sociales?

Existen sanciones que pueden ser moderadas o duras, al depender esto de la importancia que la norma tenga para el grupo. Por lo mismo, los límites de conducta permisible relacionada con ciertas normas pueden estar sumamente restringidos o ser muy amplios, esto se aplica según la importancia de la norma para el grupo. Entre mas importante sea mas dura será la sanción.

Conformidad y desviación.

Estos términos indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas; es decir, es necesario que exista una pauta a una norma de la que podamos desviarnos o a la que podamos conformarnos, aunque también existen personas no conformistas como ejemplo serían que por la mayoría de las personas el consumir bebidas embriagantes con mucha frecuencia sea algo negativo, siempre existen personas que no son conformistas y que lo realizan, con este ejemplo aclaramos que ser una persona desviada no siempre se sanciona o castigan las conductas. Por otro lado, la conformidad se da cuando la mayoría de las personas están de acuerdo consiente o inconscientemente con las normas.

Desviación social.

Esta son conductas que emite un individuo a pesar de que estas estén en contra de las normas establecidas en su entorno. Estas pueden considerarse como un delito legal y en otras ocasiones no. A estos individuos se le considera como individuos desviados o "no conformistas".

Productividad y efectividad de los grupos.

Solución de problemas en el grupo.

En este espacio no se puede dar una respuesta concreta puesto que el las respuestas varían y todo dependiendo de la situación y entorno, ante ciertos tipos de tareas o problemas la ejecución individual es superior; ante otros tipos la de grupo. Roby y Lanzetta (1958) han propuesto que se clasifiquen a los problemas por lo que ellos llaman "demandas críticas". "el método más útil para clasificar las tareas de grupo es con base en aquellos aspectos de la conducta de grupo que tales tareas traen a primer término. En otras palabras. los rasgos distintivos de las áreas son el grado en que exigen ciertas conductas de grupo

Redes de comunicación

Se ha comprobado que estas son más fáciles de resolverse debido a que La naturaleza de la comunicación que se presenta dentro del grupo es una de las variables estudiadas más a fondo. Leavitt phny (1951) realizó una intensa investigación de este problema. Dividió a sus sujetos en grupos de cinco a y lo sentó ante un aparato especial. Por su naturaleza, el aparato impedía que los sujetos se dieran y el experimentado podía abrir canales para evitar mensajes escritos entre cualquier combinación de posiciones que deseada.

Atmosfera de grupo.

Es cierto número de estudios se ha relacionado la productividad de los grupos con el liderazgo o con atmósfera de grupo. Lewin, Lippitt y White, a finales de la década de 1900 xxx, llevaron a cabo el más conocido de ellos. Con esto nos podemos dar cuenta que los seres humanos tendemos a actuar de la manera en que somos guiados por un determinado líder, por ejemplo si tenemos un líder autocrático tendemos a esperar informes de trabajos en los que no somos tomados en cuenta o por ejemplo cuando tenemos un líder democrático tendemos a participar mas en la toma de decisiones del grupo.

Relaciones interpersonales

Las amistades es la forma de propaganda más pura. Es característico de un amigo no sólo el que lo apreciamos, sino el que no se aprecie. Y por lo menos en cierta medida, es probable que busquemos de él porque el gusto de nosotros (Rosenberg, 1967).

Tracción social.

Importante diferenciar entre amistad y popularidad, pues las cualidades psicológicas asociadas con una de ellas no necesariamente aparecen con la otra. Correlato de la popularidad los individuos populares —es decir, los que muestran aprecio un grupo de personas- tienden a poseer Lockhee en la cultura suelen llamarse características personales socialmente deseables; por ejemplo, se ha descubierto que la situación socioeconómica es importante en ese sentido.

Conclusión. Como conclusión puedo mencionar que los seres humanos estamos adheridos a normas y reglas impuestas por nuestra sociedad, estas cumplen con la función de regular la conducta en la sociedad haciendo así funcional la convivencia, aunque de la misma manera tendemos a desviarnos de ellas cuando nos encontramos inconformes con las mismas normas esto en ocasiones puede ser sancionado o en otras ni siquiera son consideradas como delitos.

También concluyo con la efectividad de los grupos, en esto puedo mencionar que las personas tendemos a realizar acciones a las que nos condicionan, en esto hago referencia la importancia del líder, ya que como sabemos todos formamos parte de un grupo.

Normalmente las personas en mi comunidad tendemos a seguir las reglas marcadas por la mayoría estas nos mantienen a manejar conductas funcionales dentro de nuestro espacio. Un aspecto importante es como los grupos buscamos o mantenemos patrones para lograr la efectividad y eficacia, para esto se crean distintas estrategias las cuales involucran una serie de acciones en conjunto o de manera individual.