

Nombre de alumnos: Nayeli Roxana Ramirez Cano

Nombre del profesor: Lic. Bella Raquel López García

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico sobre
“Dinámica de grupo”

Materia: psicología social

Grado: 7º cuatrimestre en la carrera de psicología

Grupo: “A”

Frontera Comalapa Chiapas, a 05 diciembre de 2020

Dinámica de grupo

Norma sociales

¿Qué es?

Las normas pueden ser mecanismos que tienden como regla a seguir manteniendo el statu dentro del grupo.

Se refiere a todos los productos de la interacción social compartidos por los participantes y que reglamentan sus conductas como individuos.

Importancia

Por comprender las actitudes y el cambio de actividad, también la motivación, funcionamiento cognoscitivo, y la socialización de la psicología social.

Función

Es análoga, porque proporcionan el impulso que sirve para mantener al grupo en el curso que inicialmente haya aceptado.

Sanciones

Toda norma social lleva un tipo de sanción o retribución utilizada por el grupo cuando hay violaciones o desviaciones.

Tipos Características

- Formales y explícitas, (escritas en normas, reglamento y leyes).
- Informales e implícitas, (no escritas, pero acatadas al grupo).

Como afecta a la conducta

- Modas
- Estilos
- Costumbre
- Tradiciones

Algunas normas son exclusivas de familia, otras reflejas clases sociales y otros son características de la sociedad.

Afecta la formación de normas

- La naturaleza y material de estímulo al que se enfrentan los participantes de una situación de grupo.
- Los antecedentes y la experiencia previa de participante, unidos los individuos se enfrentan a problemas de juzgar sin ambigüedades.

Conformidad y desviación

Son relativos que indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas, es decir, que exista una pauta a una norma de la que podamos desviarnos o a la que podamos conformarnos.

En consecuencia cuando alguien es un "no conformista" o "desviados", lo firmamos desde el punto de vista de las normas que están atacando.

Conformidad

- En situaciones sociales transitorias
- En situación de grupo

- Asch (1955) exploró la naturalidad de las presiones.
- Schachter (1951) conformidades sociales.
- Merriam (1994) conducta social.
- Harvey y Consalvi (1960) relación entre posición en grupo y conformarse.

Productividad y efectividad de grupos

Solución del problema de grupo

- Resultados de los experimentos eran engañosos.
- La naturaleza de la tarea o del problema.

Clasificación de los problemas

Según Roby y Lanzetta la denominan "Demandas críticas".

EL método más útil para clasificar las tareas de grupo es con base en aquellos aspectos de la

Redes de comunicación

La naturaleza de la comunicación dentro de un grupo es un aspecto de funcionamiento, cuando se pasan por alto variables como liderazgo o la cohesión de grupos pueden ser engañosos.

Atmosfera de grupo

Se ha relacionado con la productividad de los grupos con el liderazgo o con atmosfera.

Tipos

- Autocrática
- Democrática
- Laissez-faire

➤ **Conclusión:**

Lo que entendí de la lectura es que, por el hecho de ser y formar parte de una sociedad no es llevada de una manera autónoma completamente sino involucra que se encuentre bajo normas sociales que nosotros como seres humanos compartimos, adherimos al compartimiento social y que lleva a reglamentar la conducta del individuo. Aunque teniendo en cuenta que cada cultura o medio familiar, social nos puede brindar una gama de diferencias de reglas, actividades, productos, costumbres o tradiciones.

Nosotros como individuos podemos ser conformistas o lo contrario de ello, al generar o tener una conducta o pensamiento que se adhiera a serlo es porque se acata conformando con las normas del grupo al cual pertenezca de la sociedad, también tenemos la libertad de elegir no serlo y tomar una actitud conformistas a las reglas que nos imponen e incluso pasar sobre nuestros deseos o lo que queremos en realidad. Dependiendo del contexto donde nos encontremos la influencia de cierta manera nos llega a tomar una actitud a respetar y llevar las reglas que nos pone quizá por respeto, circunstancias, evitar conflicto, esas decisiones ya dependerán de cada uno como individuo.

Para que allá una efectividad o una conexión equilibrada a donde pertenezcamos es necesario fomentar una buena comunicación con naturalidad, manteniendo una buena relación intrapersonal para posteriormente ofrecer la interpersonal. Formar parte de un grupo no es fácil ya que los demás participantes tienden a señalarte o que lleves a cabo las acciones que te sugieran, aunque por el hecho de ser uno mas no hay obligación de llevarlo como tal, sino ser parte para decidir y dejar ser la esencia misma.