

**Nombre del tema: Dinámica de grupos.**

**Materia: Psicología social.**

**Nombre del profesor: Lic. Bella Raquel López.**

**Presenta: Anaitzi Hernández López.**

**Licenciatura: Psicología.**

**Cuatrimestre: Séptimo.**

**Frontera Comalapa, Chiapas; a 06 de diciembre del 2020.**

# Dinámica de grupo.

## Normas sociales

### Definición:

Líneas de conducta que regulen el comportamiento y la experiencia de los miembros de un grupo para tener una mejor convivencia.

Sherif y Sherif: Todos los productos de la interacción social compartidos por los participantes y que reglamentan sus conductas como individuos.

### Características:

#### Formales y explícitas:

Escritas en normas, reglamentos o leyes.

#### Informales e implícitas:

No escritas, pero si acatadas por los miembros del grupo.

**Sanciones:** conlleva algún tipo de sanción cuando hay violaciones, puede ser moderada o dura, depende de la importancia que la norma tenga para el grupo.

### Ejemplos:

- Saludar a los presentes al llegar a un lugar.
- Evitar el lenguaje obsceno.
- Ser puntual.

## Conformidad y desviación

### Definición:

Estos términos son relativos, indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas.

### Estudios acerca de la conformidad.

#### Situaciones sociales transitorias:

Ash exploró la naturaleza de las presiones que obligan a la conformidad en situaciones sociales transitorias.

Schachter (1951) : Demostró el poder de la conformidad.

#### Conformidad en situación de grupo:

Merei: Estudió la conducta social de los niños.

Harvey y Consalv: Estudió la relación entre la posición que se tengan un grupo y la tendencia a conformarse.

### Delincuencia y uso de drogas en un contexto Social.

Conducta basada del grupo y sólo se la puede cambiar al alterar las normas de este o la afiliación del individuo con grupos dedicados a actividades consideradas antisociales.

## Productividad y efectividad de los grupos.

### Variables relacionadas con una ejecución de grupo superior:

Solución de problemas en el grupo.

La naturaleza de la tarea o del problema y en cuestión.

Redes de comunicación

La naturaleza de la comunicación dentro de un grupo es un aspecto muy importante para el funcionamiento de éste.

Atmósfera de grupo

Si la atmosfera es positiva, habrá mayor rendimiento y satisfacción por las tareas realizadas.

Otras variables

Entre las demás estudiadas tenemos el tamaño del grupo y las diferencias del estatus.

Facilitación social

Ejecutar mejor tareas simples cuando son observadas por otros que cuando se encuentran solas, o cuando compiten con otros.

### Variables relacionadas con una ejecución individual superior.

-La tracción social.

-Percepción interpersonal.

-Percepción del yo.

### Se clasifican en:

Demandas críticas: aspectos de la conducta de grupo que tales tareas traen a primer término.

## **CONCLUSIÓN.**

En conclusión Puedo decir que las dinámicas de grupo representan un papel muy importante en la socialización de las personas, nos ofrecen una serie de actividades, técnicas, procesos, estrategias, mejoras continuas que nos permiten como grupo relacionarnos, comunicarnos funcionalmente, conocernos, motivarnos y sacar el mayor rendimiento posible a dichos grupos. Cuando las personas trabajan juntas como equipo, cada una se beneficia del conocimiento, trabajo y apoyo de los demás miembros, lo cual lleva a una mayor productividad que la que se lograría por cada persona que trabajara al máximo de su capacidad como individuo. Los grupos juegan un papel muy importante para lograr las metas si tomamos en cuenta éstas dinámicas.