

Nombre de alumno: Guadalupe Recinos vera

Nombre del profesor: Bayron Vidals Camposeco

Nombre del trabajo: cuadro sinoptico

Materia: tecnicas de la entrevista

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

-1.1 Definición conceptual

- Medio más comúnmente utilizada por disciplinas humanas y de la salud.
- acción de reunirse, verse mutuamente

- psicología
- Freud 1893

Instrumento por excelencia para obtener y recolectar datos

Mecanismo psíquico de los fenómenos histéricos

-1.1 características

- confusiones de entrevista
- forma oral de comunicación interpersonal

- conversación: consiste en la obtención de placer por medio del juego verbal con otra persona
- interrogatorio: Cuando una persona se ve obligada a dar respuestas concretas a preguntas concretas
- discurso: Cuando una de las partes habla y la otra solo escucha
- se caracteriza por ser una técnica previa diagnóstica
- demanda cierta claridad
- Aspectos verbales y no verbales: postura, compostura, modales, control personal y las reacciones emocionales
- Adecuado manejo del juego existente entre causa y efecto
- la objetividad como requisito
- carácter dinámico

-1.2 tipos de entrevista

-Por objetivos

- Investigación: técnicas de investigación social cualitativas; su objetivo recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación cualitativa o cuantitativa.
- Psicoeducativa: su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza-aprendizaje
- orientación vocacional: asesoramiento a un sujeto en la elección de empleo, escuela, carrera.
- clínica: conocer el funcionamiento de la Personalidad de un sujeto
 - objetivos
 - dirigir el desarrollo
 - ampliar los temas
 - especificar marco de referencia
 - significación
- Laboral: Se aplica para conocer las características de un Candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.
 - la entrevista previa, ligera y rápida.
 - la entrevista amplia o principal

Características, aptitudes, tipos de inteligencia, estilo de aprendizaje

-Por estructura

- **estructurada o cerrada:** el entrevistador se presenta a la entrevista con un cuestionario bien estructurado, que el entrevistado debe responder; el entrevistador se ciñe fielmente al cuestionario y no pregunta nada fuera de él.
- Semiestructurada:** el entrevistador lleva un guion de preguntas básicas, tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interesen.
- Abierta:** En este caso el entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado.
- panel:** serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones