



Nombre de alumno: Rosa Elena López Solís

Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals Camposeco

Nombre del trabajo: Generalidades y tipos de la entrevista

Materia: Técnicas de la entrevista

Grado: 4 cuatrimestre

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre de 2020.

GENERALIDADES DE LA ENTREVISTA

¿Qué es una entrevista?

La entrevista es una forma oral de comunicación interpersonal, que tiene como finalidad obtener información en relación a un objetivo.

De qué manera se caracteriza

Una técnica previa al diagnóstico e incluso previa a cualquier modalidad de intervención

¿Qué es la entrevista según la psicología?

La entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos

Finalidad del psicólogo entrevistador

- Identificar y clarificar la demanda
- Comprender los problemas y sentimientos del demandante
- Elaborar las hipótesis pertinentes sobre la consulta.
- Alternativas de cambio terapéutico en cualquier dimensión de su realidad personal, laboral y social.

Qué información se puede obtener de la entrevista

- En los procesos de selección de persona
- En el diagnóstico clínico y psicopedagógico
- En el asesoramiento vocacional
- En la investigación psicológica y sociológica
- En la valoración del aprendizaje.

Como surgió la entrevista

Este método surge a raíz de la combinación de los saberes de varias disciplinas.

Que disciplinas se involucraron

- La medicina
- La pedagogía
- La filosofía
- El periodismo
- La psicología

Situaciones de interrelación que suelen confundirse con la entrevista

- Conversación
- Interrogatorio
- Discurso

TIPOS DE ENTREVISTA

Entrevista de investigación

Objetivo

Recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa.

Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa

Función

Determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución.

Entrevista de orientación vocacional.

Cuál es su finalidad

Asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales

Cuáles son esas características

Aptitudes, intereses, tipos de inteligencia, estilo de aprendizaje.

Entrevista clínica

Objetivo

Conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto

Sus motivaciones, frustraciones y dinámica de personalidad.

Entrevista laboral

Sirve para

Conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.

Puede ser de selección, ajuste o salida

Entrevista de salida:

Se trata de la entrevista que es conveniente realizar cuando la salida de la empresa de un empleado no ha sido violentada, sino que es una respuesta a las necesidades personales del empleado.

TIPO DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA

