



NOMBRE DEL ALUMNO:

IVÁN CRUZ MORENO

NOMBRE DEL PROFESOR:

ADRIANA MARICELA MORALES SOL

LICENCIATURA:

EN ENFERMERÍA

7TIMO CUATRIMESTRE GRUPO “C”

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TRABAJO:

CUADRO SINÓPTICO

“RELACIONES DIADICAS Y LIDERAZGO”

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 06 DE DICIEMBRE DEL 2020.

**RELACIONES DIÁDICAS
Y
LIDERAZGO**

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.

Teoría del intercambio entre líder y miembro También conocida como ILM, es la segunda etapa.

Propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

La condición del seguidor, el liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado.

TIPOS DE SEGUIDORES

SEGUIDOR ALINEADO: Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo.

SEGUIDOR CONFORMISTA: Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto en otras palabras.

SEGUIDOR PASIVO: No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo.

SEGUIDOR EFICAZ: Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto incluso con sus líderes con el fin de lograr los objetivos.

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o rechazándolo por completo.

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

DOS ASPECTOS IMPORTANTES

Dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones.

Que el individualismo colectivismo es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo.

EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas con diferentes funciones de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

Del mismo modo, este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Algunos han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

- ❖ TERESA DE CALCUTA
- ❖ MAHATMA GANDI
- ❖ NELSON MANDELA
- ❖ ALAN MULALLY
- ❖ BARACK OBAMA
- ❖ ROBERT MUGABE

- MARTIN LUTHER KING
- MARK ZUCKERBERG
- ADOLF HITLER
- BENITO MUSSOLINI
- JOSEPH STALIN