



Nombre del alumno:

Iván Cruz Moreno

Nombre del profesor:

Lic. Adriana Maricela Morales Sol

Licenciatura:

En enfermería

7mo Cuatrimestre Grupo "C" semiescolarizada

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Tipos de Liderazgo

Frontera comalapa chiapas a 15 de noviembre del 2020

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

Es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo Permanente.



LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.



LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar.



EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Características del liderazgo empresarial: Buena capacidad de comunicación, Carisma, Capacidad de resolución, Disciplina, Honestidad, Estrategia, Buena imagen.



EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Características: Seguro, Responsable, Capacidad de expresar, Experiencia dentro de la empresa.

Ventajas: se encuentre en equilibrio en todos los aspectos, resultará más fácil comprobar los niveles de desempeño.

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Características del líder democrático: Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores, Busca soluciones compartidas, Motiva a sus empleados, Fomenta el trabajo en equipo.



EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

Características: prefieren las normas claras, son neutros en sus opiniones.

Ventajas: Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando, Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente.

EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Características: No delega responsabilidades, Considera a las demás personas limitadas.

Ventajas: El líder se preocupa por sus trabajadores, e fomenta la motivación por medio de premios.



EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.



EL LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.



EL LIDERAZGO SITUACIONAL

El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

Modelo de Hersey-Blanchard

Los líderes deben adoptar diferentes modelos de liderazgo en función de las capacidades de los empleados y su compromiso con sus tareas



4 TIPOS DE LIDERAZGO A APLICAR

El líder ordena, El líder persuade, El líder participa, El líder delega.

Ventajas: La empresa consigue mejores resultados, El líder es flexible y se adapta, Es fácil de entender e implementar.

