



NOMBRE DEL ALUMNO:

VLADIMIR PEREZ HERNANDEZ.

NOMBRE DEL PROFESOR:

ADRIANA MARICELA MORALES SOL

LICENCIATURA:

EN ENFERMERÍA

7º semestre O CUATRIMESTRE

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TRABAJO:

CUADRO SINÓPTICO

“RELACIONES DIADICAS Y LIDERAZGO”

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 10 DE DICIEMBRE DEL 2020.

**Relaciones
didiacas
liderazgo.**

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores.

Relación diádica: establece las diferentes conductas

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor.

Teoría del intercambio entre líder y miembro.

Propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante.

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores.

Tipos de seguidores.

SEGUIDOR ALINEADO:

Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico.

SEGUIDOR PASIVO:

No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente.

SEGUIDOR CONFORMISTA:

Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica,

SEGUIDOR EFICAZ:

Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo.

Cultura nacional.

Asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos social.

**Distancia
entre líder y
poder.**

Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o los rechazándolo por completo.

**Individualismo
liderazgo.**

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos.

**El liderazgo
integrador y
cultura.**

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades.

Del mismo modo, este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa.