

Nombre del alumno:

Valentín Pérez Escalante.

Nombre del profesor:

Lic. Adriana Marisela Morales Sol.

Licenciatura:

6to cuatrimestre “enfermería semiescolarizado.”

Materia:

Dirección y liderazgo.

Nombre del trabajo:

“Mapa conceptual.”

Tipos de liderazgo.

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de noviembre del 2020.

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo natural

Es una persona reconocida que representa su rol a la perfección su rol como líder.

Sus cualidades son;

carisma, congruencia e intimidación.

Se deben tomar las decisiones de este líder, es decir hay que cumplir lo que se dice.

Gracias a esto se convierten en líderes naturales del equipo.

Liderazgo transnacional

Se dice que este es el más complejo ya que son llamados auténticos líderes.

Ya que trabajan de con motivación e inspiran al grupo.

Sus objetivos son;

Transformar, innovar, motivar al equipo para poder crecer.

Liderazgo Burocrático

La base de este líder es cumplir la rajatabla de una empresa para conveniencia del grupo.

Y en esta es la más estricta.

Esta influye cuando se trata de decisiones económicas o empresariales.

ejemplo

Con materiales peligrosos y se dice que se debe tener cuidado con este liderazgo.

Liderazgo de la curva

Este tipo de liderazgo se basa en la curva de la felicidad.

Es decir, si todo funciona bien, el equipo se siente motivado.

Pero también si la productividad es elevada y satisfactorio y lo que es más parecido a la felicidad.

Esto se encuentra en el trabajo y se relaciona con liderazgo de la curva.

Liderazgo Empresarial

Es un proceso en la cual el líder de la empresa es capaz de influir en lo demás para conseguir sus objetivos y necesidades.

También busca desarrollar el máximo potencial en la empresa y sus trabajadores.

características

Capacidad de comunicación, carisma, entusiasmo, capacidad de resolución, creatividad etc.

También es importante saber y conocer que la empresa puede elegir el tipo de liderazgo que mejor le convenga.

Líder Autocrático

En esta es la persona que asume responsabilidad en la toma de decisiones y es el que inicia y dirige las acciones del trabajador.

Se dice que todo se centra en el líder como son las decisiones y responsabilidad.

Es importante saber que el líder autocrático se gobierna así mismo.

Este líder se dice que es el único competente y capaz de tomar decisiones en la empresa.

características

Seguro, responsable, capacidad de liderazgo, capacidad de expresar sus ideas etc.

ventajas

Una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer mejores decisiones.

desventajas

Algunos trabajadores pueden cuestionar al líder cuando hay opiniones inadecuadas.

Liderazgo democrático

Es aquel que fomenta y toma en cuenta las opiniones de las demás personas.

Los trabajadores pueden opinar sin limitaciones.

Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa.

El líder fomenta la comunicación y la participación que conjuntan las decisiones.

características

Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellos, busca soluciones, etc.

ventajas

Los trabajadores se integran en la empresa y el grupo.

desventajas

El proceso es inicialmente es lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos.

Liderazgo laissez faire

Este tipo de liderazgo es uno de los más reconocidos ya que es más liberal.

es decir, el líder tiene un papel pasivo y los trabajadores tienen un mayor poder de decisión.

Que los líderes dependen de los trabajadores para poder establecer objetivos.

El líder paternalista

Este líder tiene confianza con su empleados, y para eso los trabajadores ofrecen mejores resultados.

El líder ofrece consejos a los trabajadores y así cumplan con su deber.

Se le llama paternalista ya que ofrece recompensas a los trabajadores.

ventajas

El líder se preocupa por sus trabajadores, se fomenta la motivación por medio de premios entre otros.

desventajas

El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio, los trabajadores han simplemente obedecer entre otras.

Liderazgo carismatico

Es aquel líder que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.

Es la forma en la que transmite entusiasmo hacia los trabajadores.

Este líder destaca por su capacidad de decisión y admiración.

características

Es capaz de modificar la escala de valores, tiene gran capacidad de convención, es buen motivador.

Ante un cambio de liderazgo genera menos conflictos que con otros tipos de liderazgo.

desventajas

Sus errores suelen ser perdonados, sus logros pueden ser excesivamente alabados.

Liderazgo lateral

Es aquella persona que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Se realizan entre personas que se encuentran en el mismo rango.

En que consiste

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin ser jefe.

No es necesario ser jefe para ser líder.

El liderazgo lateral es no se le conoce como moderno, es decir no es nada nuevo.

Liderazgo situacional

En este el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación.

El comportamiento del líder se adapta al equipo para conseguir mejores resultados.

6 fases del modelo de hersey

Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente.

Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.

Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.

Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente.

Conocer cual es el desarrollo de madures de cada componente.

Seleccionar y llevar acabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.

Tipos de colaboradores con las que se encontrar en la empresa

No saben y no quieren, no saben pero quieren, saben pero no quieren, saben y quieren.

4 tipos de liderazgo a aplicar

El líder ordena, el líder persuade, el líder participa, el líder delega.

ventajas

La empresa consigue mejores resultados, evoluciona.

Hay una mayor atención líder, equipo.

El líder es flexible y se adapta.