

Nombre del alumno:

Paola González Pérez

Nombre del profesor:

Lic. Adriana Marisela Morales Sol

Grupo, semestre y modalidad:

7mo. Cuatrimestre grupo "C" enfermería (semiescolarizada)

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual; tipos de liderazgo

TIPOS DE LIDERAZGO

EL LÍDER PATERNALISTA

Características

Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlo, No delega responsabilidades, Puede ser amable, atento y servicial, Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado, Considera a las demás personas limitadas

Ventajas

El líder se preocupa por sus trabajadores, Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas, Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo

Desventajas

Líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber

Un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder

Juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden.

Características

Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo

Los líderes prefieren las normas claras

Ventajas

Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando

Desventajas

Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos o experiencia puede no funcionar

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

De colaboradores con los que se puede encontrar la

No saben y no quieren

No saben, pero quieren

Saben, pero no quieren

Saben y quieren

Fases del modelo de Hersey-Blanchard

Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados

Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento

Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.

Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea

Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto

Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo

El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados

Modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el

que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones

de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

Líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa

Desventajas

El líder tiene mucho peso en el equipo

Sus errores suelen ser perdonados

Puede llegar a anular a las personas

Consideraciones

Necesario hacer uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas y buenos modos a la hora de actuar

Como buen ejemplo, para que el liderazgo lateral funcione con eficacia

necesario fomentar y favorecer el liderazgo lateral, el buen liderazgo

Problema que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en realidad

Existe ningún tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales

EL LIDERAZGO LATERAL

Consiste

Un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere

Es lo que la empresa necesita, obteniendo así un mayor rendimiento en el trabajo

Eficiencia en los grupos sin necesidad que actúen los altos mandos para ello

Líderes toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven a la acción gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

tipos de liderazgo a aplicar

El líder delega

El líder ordena

El líder persuade

El líder participa

Los trabajadores pueden tener más posibilidades de promoción empresarial en caso de haber vacantes

Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones

Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente

Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo

Es más complicado solucionar conflictos si los hay

Se puede llegar a perder el objetivo si no hay la información necesaria

Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica

El líder delega

El líder ordena

El líder persuade

El líder participa

No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión

El líder no tiene un papel importante en el clima laboral

El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa

Los líderes son neutros en sus opiniones

El poder está en manos del grupo, no del líder

Igual que los líderes autocráticos estos piensan que tienen la razón y que los trabajadores no tienen criterio propio, simplemente tienen que obedecer

Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlo, No delega responsabilidades, Puede ser amable, atento y servicial, Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado, Considera a las demás personas limitadas

El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio, Los trabajadores han simplemente de obedecer, Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal

Capaces de cambiar incluso las necesidades, valores, objetivos o aspiraciones de los trabajadores

Tiene gran capacidad de convicción

Es buen motivador

Es capaz de asumir riesgos

Crea admiración

Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales

Genera mucha más motivación en los trabajadores

Une al grupo alrededor de él

El clima laboral mejora

Sus logros pueden ser excesivamente alabados

Puede llegar a crear dependencia

Necesario hacer uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas y buenos modos a la hora de actuar

Como buen ejemplo, para que el liderazgo lateral funcione con eficacia

necesario fomentar y favorecer el liderazgo lateral, el buen liderazgo

Problema que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en realidad

Existe ningún tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales