

**Nombre del alumno:**

Andrea corzo arce

**Nombre del profesor:**

Lic. Adriana Marisela Morales Sol

**Licenciatura:**

**7mo cuatrimestre enfermería semiescolarizado grupo c**

**Materia:**

Dirección y liderazgo

**Nombre del trabajo:**

Mapa conceptual del tema:

“tipos de liderazgo”

# TIPOS DE LIDERAZGO

## LIDERAZGO NATURAL

SE DICE QUE ES ESE LÍDER QUE NO ES RECONOCIDO COMO TAL CON UN TÍTULO PERO QUE REPRESENTA ESE "ROL" A LA PERFECCIÓN. TANTO ES ASÍ, QUE NADIE LO CUESTIONA, SINO QUE SE TOMAN SUS RECOMENDACIONES Y GUÍAS COMO ALGO QUE HAY QUE CUMPLIR.

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

SU OBJETIVO Y SUS PREMISAS SON TRANSFORMAR, INNOVAR Y MOTIVAR AL EQUIPO, Y DE AHÍ, CRECER. SON REALMENTE MUY VALORADOS Y BUSCADOS PARA OCUPAR PUESTOS DE RESPONSABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.

## LIDERAZGO BUROCRÁTICO

SU BASE, LA DE ESTE LÍDER, ES CUMPLIR A RAJATABLA LAS NORMAS DE LA EMPRESA POR ENCIMA DE LO QUE ES MÁS CONVENIENTE PARA EL GRUPO O LO QUE CADA UNO NECESITA PARA PODER LLEGAR A LOS OBJETIVOS MARCADOS.

## LIDERAZGO "DE LA CURVA"

SE BASA EN LA "CURVA DE LA FELICIDAD". SI TODO FUNCIONA BIEN, SI EL EQUIPO SE SIENTE MOTIVADO, SI LA PRODUCTIVIDAD ES MUY ELEVADA Y TODO EL ENTORNO ES SATISFACTORIO ES LO MÁS PARECIDO A LA FELICIDAD QUE PODEMOS ENCONTRAR EN EL TRABAJO, Y LA FELICIDAD SIEMPRE SE RELACIONA CON UNA CURVA. DE AHÍ, EL NOMBRE DEL LIDERAZGO DE LA CURVA.

## EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

CONSISTE EN LA HABILIDAD O PROCESO POR MEDIO DEL CUAL EL LÍDER DE LA EMPRESA ES CAPAZ DE INFLUIR EN LOS DEMÁS PARA PODER CONSEGUIR LOS OBJETIVOS Y SATISFACER LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA. BUSCA DESARROLLAR EL MÁXIMO POTENCIAL EN EMPRESA Y TRABAJADORES.

## EL LÍDER AUTOCRÁTICO

ES EL QUE ASUME LA RESPONSABILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES, ES EL QUE INICIA Y DIRIGE LAS ACCIONES, ADEMÁS DE CONTROLAR AL TRABAJADOR. TODO SE CENTRA EN EL LÍDER, TANTO LAS DECISIONES COMO LAS RESPONSABILIDADES.

## EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

ES AQUEL QUE FOMENTA LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD, DEJANDO QUE LOS EMPLEADOS DECIDAN MÁS SOBRE SUS FUNCIONES Y TENGAN LAS SUFICIENTES COMPETENCIAS PARA TOMAR DECISIONES.

## EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

UNO DE LOS MÁS RECONOCIDOS ES EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE, UN TIPO DE LIDERAZGO MÁS LIBERAL EN QUE EL LÍDER TIENE UN PAPEL PASIVO Y SON LOS TRABAJADORES LOS QUE TIENEN UN MAYOR PODER DE DECISIÓN. ÉSTE ES UN LÍDER LIBERAL QUE HACE Y DEJA HACER, TIENE UN PAPEL TOTALMENTE PASIVO, YA QUE LOS TRABAJADORES O EL GRUPO SON LOS QUE TIENEN EL PODER.

## EL LÍDER PATERNALISTA

TIENE CONFIANZA EN SUS EMPLEADOS. SU LABOR ES QUE LOS TRABAJADORES OFREZCAN MEJORES RESULTADOS, QUE TRABAJEN MEJOR Y MÁS, POR LO QUE LOS MOTIVA, INCENTIVA Y LES OFRECE RECOMPENSAS POR LOGRAR OBJETIVOS.

## EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

EL LÍDER CARISMÁTICO ES AQUEL QUE TIENE LA CAPACIDAD DE GENERAR ENTUSIASMO EN LOS TRABAJADORES, ES ELEGIDO POR LA FORMA EN QUE DA ENTUSIASMO A LAS OTRAS PERSONAS, DESTACA POR SU CAPACIDAD DE SEDUCCIÓN Y ADMIRACIÓN.

## EL LIDERAZGO LATERAL

ES AQUEL QUE SE BASA EN LA CAPACIDAD PARA INFLUIR EN PERSONAS DE UN MISMO NIVEL PARA CONSEGUIR OBJETIVOS COMUNES. SE SUELE REALIZAR ENTRE PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN EL MISMO RANGO O PUESTO DENTRO DE LA EMPRESA.

## EL LIDERAZGO SITUACIONAL

ES UN MODELO DE LIDERAZGO MEDIANTE EL QUE EL LÍDER ADOPTA DIFERENTES TIPOS DE LIDERAZGO EN FUNCIÓN DE LA SITUACIÓN Y NIVEL DE DESARROLLO DE LOS EMPLEADOS, ADAPTANDO ASÍ EL ESTILO DE LIDERAZGO MÁS EFICAZ EN CADA MOMENTO Y DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL EQUIPO.