



**Nombre de alumnos: DEYVIN  
ALEXANDER ARGUETA CANO**

**Nombre del profesor: ADRIANA  
MARISELA MORALES**

**Nombre del trabajo: LAS RELACIONES  
Y EL LIDERAZGO**

**Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Grado: 7° CUATRIMESTRE**

**Grupo: "C"**

**LIC. EN ENFERMERIA**

**LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.**

**Relaciones diádicas, seguidores y delegación.**

Es una relación que se marca por la interacción que surge entre dos partes un líder y seguidor, y con cada uno de los colaboradores, pero las diádicas son las que señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Debido a la actitud que toma el líder hacia cada seguidor es necesario entender 3 conceptos, diada relación de líder y seguidor, diádica relación entre líder y cada uno de sus seguidores en un departamento y relación diádica que es la que establece cada conducta que tiene con los seguidores.

Diversas investigaciones realizadas por Robert E. Kelly dieron como resultado a distintos tipos de seguidores entre ellos tienen un clasificación de 2 dimensiones, primero la cualidad de pensamiento crítico e independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente, la segunda relativa al comportamiento activo y pasivo.

- 1.-seguidor alineado: pasivo, independiente, critico, siente que el potencial que tiene no lo valoran.
- 2.-seguidor pasivo: no tiene pensamiento crítico, no independiente, no participa activamente solo sigue órdenes.
- 3.-Seguidor conformista: es activo, pero dependiente cumple con sus obligaciones.
- 4.- seguidor eficaz: dependiente y crítico, activo en el grupo, tiene compromiso, genera el cambio son competentes asumen fortalezas y debilidades

Directrices para ser un seguidor eficaz: 1.- ofrecer apoyo 2.- tomar iniciativa 3.- realizar funciones de asesoría y coaching 4.- plantear asuntos cuando se requiera 5.- buscar y alimentar retroalimentación 6.- aclarar la función que tenemos 7.- mostrar aprecio 8.- mantener informado al líder, y 9.- no permitir la influencia inapropiada que afecte nuestra imagen dentro del grupo y líder.

**LIDERAZGO TRANSCULTURAL.**

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la psicología durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tiene, los factores culturales sobre los procesos psicológicos y organizacionales así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de la muchas teorías.

**La influencia de la cultura en el liderazgo.**

El liderazgo es reconocido como un fenómeno universal pero debido a las creencias, valores o normas afecta la conducta del líder a sus metas o estrategias que este tenga ya planteado.

Cultura nacional y el liderazgo: no se puede determinar que una nación comparten una misma cultura ya que dentro de ella hay muchas subcategorías de grupos sociales que determinan y conforman al país o nación.

Distancia de poder y liderazgo: en países donde su desarrollo intelectual está más amplio es fácil incluirse en la toma de decisiones aunque esto no pasa en todos los países

Individualismo, colectivismo y liderazgo: la primera es formada por sociedades con poca empatía y lazos débiles en la cual se preocupan a sí misma, muy contraria a el colectivismo en donde todos trabajan unánimes para sobresalir.

**Masculinidad, femineidad y liderazgo**

Al entender que la sociedad cataloga ambas partes con roles específicos podemos ver que se espera un liderazgo diferente por cada uno, por parte del hombre fuerte y firme y por la parte femenina delicada y cautelosa, cuando de ambos se pueden formar excelentes lideres

Como la cultura influye en el liderazgo: los prototipos de liderazgo: son liderazgo carismático, liderazgo orientado al equipo, auto protector, participativo, humano y liderazgo autónomo.

La influencia del liderazgo sobre la cultura: esto se puede dar en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura como nacional, transnacional, sub nacional etc.

El liderazgo que crea culturas: es creado por una persona con ideales y que comparta una visión de cambio radical así como un liderazgo que cambie culturas y las suplante por otras mejores.

**Líderes que han dejado historia.**

Como bien sabemos el poder de convencer, innovar y transmitir al mundo es algo que muy pocas personas han podido lograr atreves de la historia de la tierra, esto pone a la idea de que un líder no solo logra captar la atención de las personas para fines buenos, sino que también para los erróneos, tenemos varios ejemplos

**Buenos líderes**

Teresa De Calcala: fue una persona que dedico su vida al servicio de quienes más lo necesitaban, fundo la congregación de las misioneras de la caridad en 1950, a la fecha de muerte se logró consolidar 500 centros de ayuda.

Mahatma Gandhi: político hindú que estableció una ideología sobre la paz dejando que el odio y violencia quedaran a un lado, lamentablemente fue muerto por causa humana pero su legado continuo.

Nelson Mandela: líder político que fue encarcelado a causa de sus buenos ideales, gobernó su país y ayudo a conseguir elecciones por sufragio en 1994, también recibió el premio Nobel de la paz en 1993.

Martin Luther King: líder que luchó por la igualdad en derechos entre las personas blancas y las de color, destaca su multitudinario mitin en el capitolio de Washington. Recibe premio Nobel de la paz en 1968.

Barack Obama: líder destacado por sus principios éticos y logro despertar la simpatía de un sinnfin de personas, en 2009 fue premiado con el premio Nobel de la paz.

**Malos lideres**

Adolf Hitler: reconocido por ser el mayor líder negativo de la historia, causante de la muerte de millones de personas y una de las más violentas guerras que puedo suscitar en el mundo, el cual logro conquistar.

Benito Mussolini: contemporáneo de Hitler dictador italiano que apoyo en todo momento al movimiento anarquista de los nazis, con el fin de la segunda guerra mundial fue derrocado y fusilado.

Joseph Stalin: político y militar ruso que interpuso su dictadura en la unión soviética en los años 1941 y 1953 régimen caracterizado por la crueldad que ejerció.

Robert Mugabe: mandatario conocido por torturas a la oposición y mala gestión económica que provoca una inflación devastadora así como el desvió de recursos de su país a paraísos fiscales.

Islam Karimov: prohibió partidos políticos de la oposición, en 2005 mato a cientos de personas que desfilaban pacíficamente tras la rebelión en Andijan, también torturo a dos personas en agua hirviendo.