

Nombre del alumno:

Alfredo Hernández Pérez

Nombre del profesor:

Mtra. Adriana Marisela Morales Sol.

Licenciatura:

Enfermería

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“Relaciones diádicas y liderazgo”

RELACIONES DIADICAS
YLIDERAZGO

TIPOS DE SEGUIDORES

SEGUIDOR ALINEADO

Es un individuo pasivo pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas o deficiencias de la organización

SEGUIDOR PASIVO

No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos operan que el lider piensen por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide y devén estar sujetos a una supervisión constate

SEGUIDOR CONFORMISTA

Participa es un individuo activo pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y ordenes evitando el conflicto en otras palabras son sujetos que dicen "si señor", en las organizaciones

SEGUIDOR EFICAZ

Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, proporciona el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto incluso con sus líderes con el fin de lograr los objetivos organizacionales son competentes y asumen tanto sus fortalezas como debilidades

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura tiene aspectos denotativos que señalan como son las cosas, aspectos connotativas que señalan como las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones y reglas sobre cómo hacer las cosas

La mayoría reconoce que el liderazgo es un fenómeno universal, también es sabido que los valores, creencias, normas e ideas propias de una determinada afectan a las conductas del lider, a sus metas a sus estrategias de las organizaciones y obviamente también la las percepciones que los seguidores de dichos lideres tienen acerca de ellos

Asumir que unos habitantes de una determinada nación compartan una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

En la distancia de poder y liderazgo podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuidos de manera desigual

TIPOS DE LÍDERES

TERESA DE CALCUTA

ADOLF HITLER

MAHATMA GANDI

BENITO MUSSOLINI

NELSON MANDELA

JOSEH STALIN

ALAN MULALLY

ROBERT MUGABE

BARACK OBAMA

KIM JONG UN

MARTIN LUTHER KING

PAUL BIYA

MARK ZUCKERBERG

ISLAM KARIMOV