

Nombre del alumno:

Angiu Guadalupe Gómez López

Nombre del profesor:

Lic. Adriana Marisela Morales Sol

Cuatrimestre

7° Cuatrimestre “C”

Modalidad

Enfermería semiescolarizado

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

LAS RELACIONES DIDACTICAS Y EL LIDERAZGO

Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores, este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Es necesario clarificar tres conceptos

- * Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- * Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- * Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Teoría de la vinculación diádica vertical La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores

Tipos de seguidores

Seguidor alineado. Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas o deficiencias de la organización.

Seguidor pasivo. No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide y deben estar sujetos a una supervisión constante.

Seguidor conformista. Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto en otras palabras son sujetos que dicen "si señor", en las organizaciones

Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto incluso con sus líderes con el fin de lograr los objetivos organizacionales.

Influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos

En el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra. El famoso estudio de Hofstede es un ejemplo típico de esta estrategia. Hofstede define la cultura como "la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros".

Líderes que han dejado historia

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

- * Teresa de calcuta
- * Mahatma gandhi
- * Nelson mandela
- * Alan mulally
- * Barack obama
- * Martin luther King
- * Adolf hitler
- * Benito mussolini
- * joseph stalin
- * Robert mugabe
- * Kim jong un
- * Paul biya
- * islam karimov