

NOMBRE DEL ALUMNO:

BRENDA YUDITH GUILLEN VELÁZQUEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

LIC. ADRIANA MARICELA MORALES SOL

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:

7MO CUATRIMESTRE GRUPO "C" ENFERMERÍA
(SEMIESCOLARIZADA)

MATERIA:

"DIRECCION Y LIDERAZGO"

PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL DE LA UNIDAD III

"EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO" (3.1 TIPOS DE LIDERAZGO)

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

LIDERAZGO “DE LA CURVA”

LIDERAZGO NATURAL

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Son muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

Cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

Con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

Parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.

Pueden funcionar mucho mejor los tipos de liderazgo democrático, carismático, cooperativo, situacional o cualquier otro que no solo se base en el miedo. Ahora hay que saber valorar a los empleados y preocuparse por ellos como un activo importante de la empresa.

Y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

Considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”,

Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

De la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

Funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio.

El nombre del liderazgo de la curva. Son liderazgos basados en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores.

- Capacidad de negociación
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Capacidad de negociación
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad

Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!

Son

Su función

La política

Este liderazgo

Líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos

Que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

Que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección.

Se dice

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

LIDERAZGO “DE LA CURVA”

LIDERAZGO NATURAL

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

A su buen hacer y el día a día se convierte en los líderes naturales del equipo.

Personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

Aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Características

- * Seguro
- * Responsable
- * Capacidad de liderazgo
- * Capacidad de expresar sus ideas de forma directa
- * Altos conocimientos del sector en el que se encuentra
- * Experiencia dentro de la empresa
- * Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.

Ventajas

Desventajas

-Si se logra encontrar al líder idóneo, una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones,
-Es especialmente interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes, aunque también se pueden producir complicaciones con empleados que quieren expresar su opinión.
-Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores, ya que sólo cumplían órdenes, sino por el líder, por lo que pondrá más empeño en que sus decisiones sean acertadas.

* No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes.

* Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados o que no pertenecen a la empresa, y por eso pueden llegar a abandonar la empresa o rendir menos.

* Algunos trabajadores pueden cuestionar los órdenes o decisiones del líder por no considerarlas adecuadas.

*En trabajos o puestos en los que los trabajadores desconocen las metas y objetivos de la compañía, en los que no es necesario, puede ser el tipo de liderazgo que se necesite.

Democrático viene de las palabras demos (pueblo) y kratos (autoridad o gobierno).

Trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

Ventajas

*Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo, *Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo, *Se crean mayores vínculos corporativos, *Se promueve la iniciativa, *No hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos, *La empresa puede funcionar normalmente, aunque el líder se ausente, *Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones.

Este liderazgo no solo deja poder de decisión a los trabajadores, que se sienten en parte “de la empresa”, sino porque nadie mejor que los empleados pueden conocer qué se puede mejorar en su puesto de trabajo y funciones y qué es lo que funciona bien.

Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas, Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores, pero no les ordena, Agradece las sugerencias y opiniones de otros, Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita, Está dispuesto a acatar lo que digan los demás, Motiva a sus empleados, No delega sus funciones, sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario, Fomenta el trabajo en equipo, Reconoce que varias personas piensan mejor que una, Es capaz de delegar tareas de forma efectiva, No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa, Puede dejar su puesto durante unas horas sin que la empresa se resentia.

Forman parte de las decisiones de la empresa, y por tanto se integran mucho mejor en ella y experimentan una mayor motivación.

Son compartidas entre los altos mandos y los trabajadores sin que la palabra de unos valga más que la de otros.

Desventajas

*El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos, *Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar, *No es fácil tener a todos contentos, *Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error, *Muchos empleados tienen reticencias a colaborar, aportar sugerencias o hablar.

El que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Es

Considera

Que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidades.

Se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades.

Se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones.

En la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás.

Consiste

Por eso

Empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.

Poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.

Para

Características

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo

Realmente

Su objetivo

O lo que

Por ejemplo;

Es lo más

De ahí

Si todo

Son

Son

Ya que

Tanto

Gracias

Son

Son

Los

Es

Es

Todo

Los

Realmente

Su objetivo

O lo que

Por ejemplo;

Es lo más

De ahí

Si todo

Son

Son

Ya que

Tanto

Gracias

Son

Son

Los

Es

Es

Todo

Los

TIPOS DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Uno
Este

De los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

Es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.

Los trabajadores

Características

Tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes.

No

Juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden.

Ventajas

*Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando *Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión *Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones * Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente * Los trabajadores pueden tener más posibilidades de promoción empresarial en caso de haber vacantes.

Desventajas

-Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos o experiencia puede no funcionar - Se puede llegar a perder el objetivo si no hay la información necesaria -Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo - Es más complicado solucionar conflictos si los hay -Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica.

Este liderazgo

Puede funcionar cuando las personas que forman parte de la empresa cuentan con cierta antigüedad en la empresa, un perfecto conocimiento del funcionamiento del negocio y sus funciones y las competencias que se requieren.

Puede

Fracasar en caso de un equipo nuevo o con pocos conocimientos de sus funciones. Es necesario tener un buen equipo que esté de acuerdo con este tipo de liderazgo para que todo funcione a la perfección.

Si todo

Funciona bien, estaríamos hablando de un equipo independiente, maduro y comprometido que trabaja bien por su propia cuenta y sin interferencias de un líder.

EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene

Confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

En este caso

El líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber, como su nombre "paternalista" indica.

Su papel

De líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber.

Características

* Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos * Puede ser amable, atento y servicial * Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado * Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia * Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales * Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder * Da recompensas y castiga si es necesario * No promueve mucho el trabajo en equipo.

Ventajas

-El líder se preocupa por sus trabajadores -Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas -Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo -Los trabajadores se sienten protegidos y tienen menos responsabilidades.

Desventajas

(El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio) (Los trabajadores han simplemente de obedecer) (Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal) (Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer) (El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes) (Los trabajadores proactivos o con mucha experiencia pueden acabar sintiéndose desmotivados)

Un buen

Líder paternalista será una persona amable, cercana, que cuida los pequeños detalles y a sus empleados.

Conseguir los objetivos empresariales que se proponga con ayuda de su equipo, ya que es capaz de cualquier cosa por conseguirlo.

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Puede

Dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí.

Son

Visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores. El grupo se reúne en torno al líder por su gran capacidad de comunicación y su carisma.

Características

1. Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores
2. Tiene gran capacidad de convicción
3. Es buen motivador
4. Es capaz de asumir riesgos
5. Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales
6. Crea admiración
7. Tiene visión de futuro
8. Tiene buena capacidad de persuasión
9. Genera confianza
10. Es inconformista
11. Se sacrifica por la empresa
12. Es positivo.

Ventajas

* Ante un cambio de liderazgo, genera menos conflictos que otros tipos de liderazgo * Genera mucha más motivación en los trabajadores * Como la motivación es mayor, el rendimiento empresarial también tiende a serlo * El clima laboral mejora * Une al grupo alrededor de él * Es un buen recurso ante cualquier transformación de una organización * Los éxitos son compartidos.

Desventajas

-Sus errores suelen ser perdonados -Sus logros pueden ser excesivamente alabados - Puede llegar a anular a las personas - Puede llegar a crear dependencia -El líder tiene mucho peso en el equipo.

Puede

Que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en realidad no existe ningún tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales.

EL LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Se suele

Realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.

¿En qué consiste el liderazgo o líder lateral?

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.

Consiste

En un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere, que es lo que la empresa necesita.

Obteniendo

Así un mayor rendimiento en el trabajo y eficiencia en los grupos sin necesidad que actúen los altos mandos para ello.

Los líderes

Toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven a la acción gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados.

No puede funcionar si el líder tiene un carácter autoritario o actúa de malos modos, ya que no tiene la licencia suficiente para actuar así, pero sí si diseña buenas estrategias para conseguirlo.

Es necesario

Hacer uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas y buenos modos a la hora de actuar, así como buen ejemplo, para que el liderazgo lateral funcione con eficacia.

Tanto

El jefe como los compañeros de trabajo deben consentir y aceptar este nuevo rol, y esto no siempre es fácil.

4 tipos de liderazgo a aplicar;

- ✓ El líder ordena.
- ✓ El líder persuade
- ✓ El líder participa
- ✓ El líder delega.

Los dos principales tipos de comportamiento

El **directivo** es el que se centra en desarrollar las tareas, ya que el líder define las tareas y señala qué cuándo y cómo han de ser realizadas, a la vez que controla sus resultados. El **de apoyo** se centra en el desarrollo del grupo, fomentando la cohesión y participación, motivando y apoyando a los integrantes del grupo.

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

El famoso

Modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encarga de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.

6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard

*Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento. * Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea. *Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo. *Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.

* Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto. * Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado. * Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

Tipos de colaboradores con los que se puede encontrar la empresa.

- ❖ No saben y no quieren
- ❖ No saben, pero quieren
- ❖ Saben, pero no quieren
- ❖ Saben y quieren

La empresa consigue mejores resultados, Hay una mayor interacción líder-equipo, El líder es flexible y se adapta, El líder es versátil y sabe cómo actuar en cada momento, Es fácil de entender e implementar.

Ventajas