

NOMBRE DEL ALUMNO:

Luis Fabian Martínez Roblero

NOMBRE DEL PROFESOR:

Likza Hally Roblero Muñoz

LICENCIATURA:

Enfermería

MATERIA:

Dirección y Liderazgo.

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7mo. Cuatrimestre Semiescolarizado

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

Ensayo

-Liderazgo

Liderazgo

Introducción

Desde hace mucho tiempo atrás, el término liderazgo se ha puesto en práctica y se ha planteado como un objeto de estudio, cuando antes se realizaba como algo común y cotidiano, lo podemos ver en aquellos grandes reyes, emperadores que tuvieron un gran auge, poder de gobierno en su momento, quedando marcados en la historia de la humanidad. A partir de la sedentarización del ser humano y el inicio de la organización de las clases sociales dentro de las civilizaciones, se comienza a desarrollar el término liderazgo, que como tal, es un concepto que ha sido estudiado por muchos y grandes pensadores de la ciencia filosófica optando así varias definiciones y aporte para su estudio. Con base a lo anterior en este ensayo se dará a conocer la definición de dirección sus etapas y los principios que lo rigen así como también conocer el término liderazgo (según los puntos de vista de ciertos autores y una propia), se identificarán las características de un líder, conocer algunas teorías y sus enfoques. Puesto a eso, demos inicio al desarrollo de este tema.

Desarrollo

Estar a cargo un grupo de personas no solo implica exigencia y presión sino que también, mantener una actitud positiva, motivar a las personas, ser comprensivo, y no ser alguien de carácter negativo y pesimista o sobrepasar el derecho de las personas, por ellos es necesario dejar en claro las diferencias que existe entre un líder y un gerente/jefe. La diferencia entre los gerentes se manifiestan en sus acciones. Los gerentes administran, los líderes innovan, los gerentes delegan, los líderes inspiran; los gerentes implementan los líderes dirigen. Según John Kotter de la escuela de Negocios de Harvard, dice que la gerencia se ocupa de manejar la complejidad, donde una buena gerencia impone orden y congruencia al planear de manera formal, diseñar estructuras organizacionales rígidos y comparar los resultados con los planes. Los líderes establecen el rumbo con una visión del futuro. Ante lo anteriormente mencionado se denota que un gerente como tal solo cuenta con el poder de la administración, mas sin embargo no llega al corazón de la gente. Ahora bien, se presenta algunos conceptos sobre el término liderazgo desde el punto de vista de ciertos autores:

- El liderazgo es el proceso de mover a un grupo de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos (Casares, 1996:27). De acuerdo al concepto anterior podemos notar que la actividad humana de un líder consta de tratar con las personas siempre de una buena manera, sin ejercer sobre ellos malos tratos pero si ejerciendo una buena toma de decisiones que no solo beneficie al líder sino también a sus subordinados.
- Fiedler (1961) citado por Kreitner y Kinicki (1997), considera el liderazgo como un hecho subjetivo que estructura el de un grupo. Desde otro punto de vista el liderazgo es la capacidad de influir en un grupo para que se logren metas.

En lo personal puedo definir a liderazgo como el conjunto de habilidades que una persona posee para poder dirigir u organizar a un grupo de personas, influyendo así en la forma de ser o actuar , logrando que los integrantes del equipo realicen sus actividades o trabajo, con entusiasmo cumpliendo, las metas trazadas. Para que el liderazgo emitido por un líder se lleve a acabo retoma aspectos importantes tales como: gestión, administración y dirección. Ya que como tal, en este ámbito se administra un conjunto de elementos que hacen las organizaciones sean más eficaces y eficientes, guiando a objetivos claros por parte de una buena dirección, implicando la buena toma de decisiones. En seguida retomaremos la definición de Dirección, y es: aquel elemento de la administración (como bien mencionaba anteriormente) en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultanea que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas. En este aspecto de dirección retomaremos como tal los principios de dirección postulados por Henry Fayol (1916) entendidos como las guías generales de acción, de es considera universales puesto que son aplicables en cualquier tipo de organizaciones humanas. Sin embargo utilizarlos de manera correcta es un arte que exige inteligencia, experiencia, decisión, mensura. Dentro de estos principios retomare los siguientes

- División de trabajo: la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.
- Autoridad y responsabilidad: debe haber un poder entre la autoridad y la responsabilidad. Donde la autoridad debe ser igual a la autoridad.
- Disciplina: sugiere el respeto a las normas y reglamentos de la organización.
- Unidad de mando: Henry menciona que un subordinado debe tener solo un superior.

- Unidad de dirección: todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente.
- Subordinación de interés individual general: Henry menciona que el interés individual se le debe dar menos importancia mientras que el interés general debe tener mayor importancia.
- Remuneración: se refiere al precio de los servicios recibidos.
- Centralización: en la centralización, la autoridad se concentra solo en pocas manos

No obstante, para poder poner en marcha una decisión debemos considerar las etapas en las cuales no se debe descartar para poder ejecutar una buena decisión. Estas son: - La toma de decisión, dentro de ella se visualiza la definición del problema y el propio análisis que implica realizar. Después de ello – Evaluar las alternativas: en este aspecto nos referimos a determinar el mayor número de posibles alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas para después optar por la más conveniente. – Aplicar la decisión: es poner en práctica la decisión elegida dentro de ellas comprende la integración de elementos necesarios para llevar a cabo la ejecución. La motivación que se debe mantener ante cada uno de los integrantes de trabajo para poder realizar las actividades con gran entusiasmo. Mantener una buena comunicación ya que por dicho proceso se transmite y recibe un información.

El líder tiene la capacidad de generar entusiasmo (líder carismático), generando así con el poder de ser elegido por sus seguidores. Bien sea que dichos individuos se denominen líder por heredar el poder con el hecho de cumplir las costumbres (liderazgo tradicional). Por lo que consta, también se consideran líderes a los individuos que mediante las autoridades en normas legales llegan a ser líderes. Dentro de este aspecto, en lo personal difiero en el aspecto que existen personas que llegan a ser líderes de manera ilegal practicando la injusticia, claro ejemplo es el caso de los presidentes nacionales, federales o municipales, ya que se ha visto que a base de acciones injustas llegan a tener un mando o bien el cargo que se les consigna. Desde el inicio del estudio del término liderazgo se ha interpretado de diferentes maneras, lo que para mi no cambia es que en varias definiciones logro identificar la palabra “habilidad” lo cual constituye al individuo para formarse como líder. Según el desarrollo, muchos de los líderes desarrollan su habilidad desde que asumen su responsabilidad de la toma de decisiones iniciando la ejecución de las acciones (líder autócrata), dirige y controla la toma de decisiones. En lo personal estoy en desarrollo este

tipo de liderazgo una que como tal, mantengo a mi cargo un grupo de personas conformadas de 15 integrantes, lo que me compromete dar más de mi persona para poder dirigirme de la mejor manera, motivarlos, creyendo en la capacidad que cada uno de ellos tienen, retomando la parte del liderazgo proactivo) así como también, retoma la parte del liderazgo democrático, (la tema de decisiones, las opiniones del grupo). Dentro de este tema existen muchas teorías sobre las acciones que tratan de dar a conocer como tal, cual es en sí la función que desempeña el líder, mas sin embargo, hay una cuestión que divaga en mi mente y que hasta nuestros días esta es muy controversial: ¿el líder nace o se hace? La respuesta a esta cuestión lo podemos encontrar en la teoría del Gran Hombre, que menciona que los grandes lideres nacen, no se hacen. Esta respuesta lo dejo a criterio de cada uno de las personas, mas en lo personal recurro a la frase que dice: “la practica hace al maestro”, o en palabras de Platón “ el que aprende y aprende y no practica lo que sabe, es como el que ara y ara y no siembra. Mas solo se que todo individuo debe forjarse como tal para poder adquirir las ciertas habilidades para afrontar el problema (teoría de la contingencia) , ganando así experiencia y mayor aprendizaje, adaptándose a la situación. O bien sea por que por el carisma que el individuo presente pueda influenciar en las personas (teoría de la influencia).

Es importante observar que el liderazgo no es plano, pues dependiendo el contexto y el ámbito que se desarrolla se pueden generar diferentes tipos de liderazgos, si observamos el liderazgo desde un aspecto sociológico, el liderazgo era un factor primordial para la transformación social; un buen líder que tuviera la capacidad de observar el entorno como in sistema vivo y aprende de sus cambios, tendría mayor capacidad para entender sus necesidades y adaptarse al mismo, ese tipo de liderazgos se denomino poder inteligente.

Conclusión

En síntesis el liderazgo actualmente es una función destinada únicamente a un grupo de personas que tienen la capacidad de lograr que sus seguidores alcancen metas que estos se fijan o establezcan. Como tal el líder debe ser capaz de dominar una gran cantidad de funciones que le permitan interactuar con las situaciones y dirigir con eficiencia los destinos del grupo al que pertenece, los tipos de liderazgos son como tal, estrategias que sigue un líder para alcanzar sus objetivos, en lo personal puedo hacer mención que ninguno de las tres formas es incorrecto o uno es mejor que el otro, sino que su funcionalidad depende de la forma en que un líder los utilice para resolver los distintos problemas que se presenten. Así también enfatizo un poco en cuanto al apego que se tiene del término dirección y

liderazgo ya que uno emite descripción que el otro necesita portar, lo denomino como: **“las almas gemelas”**.

Referencias bibliográficas

González, D. G. & Naranjo, J.A. A. (2014) Desarrollo del concepto, evolución y tendencias. Estudios monográficos. Bogotá D.C, Colombia.

Delgado, N. T. (julio-diciembre,2003). Revista Interamericana de Bibliotecología, vol. 26,num 2, pp. 75-88 Universidad de Antioquia

Ruiz, G. P. G. Dirección. (2012). 1era edición (2012)

https://www.aliat.org.mx/Bibliotecasdigitales/economico_adminitrativo/Direccion.pdf