



Nombre del alumno:

Ana Virginia Méndez Sontay

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Licenciatura en Enfermería

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Ensayo de los temas:

UNIDAD I

- Dirección
- Etapas de dirección

UNIDAD II

- Fundamentos de liderazgo
- Teorías de liderazgo
- Liderazgo y Ética Profesional

Frontera Comalapa, Chiapas a 12 de noviembre de 2020

INTRODUCCIÓN

En este ensayo sobre la ética en el liderazgo donde podemos fomentarlo en la profesión y en la vida diaria primeramente comenzare a dar a conocer el significado que tiene liderazgo la palabra liderazgo son las capacidades que una persona tiene por dar a conocer a un cierto grupo o número de personas, en pocas palabras influye en la mente de las personas para poder tomar el control de cierto de número de personas, haciendo que ese grupo de personas trabaje con entusiasmo con el fin de conseguir objetivos alguna en especial. de igual manera podemos tomar en cuenta a objetivos planeados para poder cumplir la meta para lograrla debemos de trabajar en equipo.

Un líder tiene cualidades como por ejemplo conlleva la responsabilidad donde es muy importante para un líder, así como una dedicación ante todo, y otra cualidad que tiene es animar y sacar adelante a un grupo de personas de esta forma puede lograr cada objetivo de cada meta. Se puede decir que la motivación es un impulso que permite mantener una cierta continuidad en la acción que acerca al individuo a la consecución de un objetivo y que una vez logrado, saciará una necesidad. Por lo tanto un líder: es el encargado de tomar las decisiones, es el guía y la persona que tiene que vigilar todo lo que ocurre alrededor de su grupo. El líder al tener el poder tiene que desempeñar ciertos valores éticos para poder dar un buen ejemplo de cómo se utilizan. Si el líder no tiene bien cimentado sus bases éticas puede llegar a cometer algún error. La ética es un fenómeno complejo que comprende reglas, procedimientos y experiencia; las cuales nos hacen comportarnos de distintas maneras.

Es muy importante como profesionistas debemos de organizarnos es decir ser un líder no solo para mandar si para trabajar en equipo con un gran objetivo para poderlo lograrlo, también debemos de motivarnos, organizarnos entre otras cosa.

DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Esto nos refiere a plantear e administrar decisiones con una autorización con una gran exactitud para todos es decir el líder e jefe debe de analizar que se debe de realizar y poderse organizar con su equipo.

Fayol define la dirección indirectamente al señalar: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”. Dependientemente a sus pensares de Faylo era muy funcional porque en la actualidad se practica esa toma de decisiones para unos posibles resultados para poder mejorar e cumplir alguna meta plateada.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad, la dirección no solo lo podemos aplicar en la área de trabajo también la podemos utilizar en la familia, escuela, servicios entre otras no solo para dar órdenes sino que para poder trabajar en equipo con todos y también dar armonía a los compañeros del grupo, y armonía en el cual a un líder lo podemos diferenciar en cuanto a su personalidad las más rezagadas como su inteligencia, personalidad y sus diferentes capacidades en el cual puede brindar una confianza en sí mismo y autocontrol “Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización y tomar en cuenta los valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación para un buen trabajo”.

La dirección es de gran importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación, la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la

comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa con todas esas similitudes se debe de trabajar para poder lograr las metas y objetivos planeados.

También la dirección se trabaja con diferentes etapas para poder lograr la actividad sugerida para el equipo y son las siguientes: La toma de decisiones es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones, en donde debemos de definir el problema para poder resolverlos y no desorganizarnos para poder analizar el problema en donde utilizamos diferentes componentes para poder desarrollar posibles alternativas de solución. Debemos de evaluar las alternativas para determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

De cada alternativa debemos de elegir una para poder plantear decisiones de soluciones y no agrandar el problema, una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias laterales para casos imprevistos; Las bases para elegir alternativas pueden ser: Experiencia, Experimentación, Investigación y aplicando una decisión de cada una de ellas.

En cuanto al líder debe de integrar al grupo para poder trabajar y poder lograr cada objetivo planteado, en cuanto a la motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas en donde los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir, para poder mover, conducir e impulsar a las acciones que se realicen.

Es muy importante tomar en cuenta la comunicación en el cual es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social, la comunicación la aplicamos en la vida diaria que vivimos en el trabajo, escuela, amigos e familia entre otros, para que un equipo de trabajo funcione es importante tomar en cuenta la comunicación mutua y que no se pierda ya que es una gran esencia de la vida que todos tenemos para poder compartir ideas propias.

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente. En esta función confluyen todas las etapas de dirección anteriormente estudiadas, y su importancia radica en que de una supervisión efectiva

dependerán: la productividad del personal para lograr los objetivos, la observancia de la comunicación, la relación entre jefe subordinado, la corrección de errores y la observancia de la motivación y del mercado formal de disciplina. A base de toda supervisión es para poder observar detalladamente el labor que realizar para verificar si podemos plantear mejoras en las actividades o también nos pueden dar a conocer nuestras equivocaciones para poder mejorarlas y por ultimo tenemos la autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Algunas personas piensan o pensamos que los líderes nacen, mientras que otras consideran que se hacen. Tal vez todas tengan parte de razón, pero lo cierto es que en la base del liderazgo se encuentran una serie de actitudes y comportamientos que pueden aprenderse. El liderazgo es el conjunto de capacidades que una persona tiene para influir en un conjunto de personas, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo en el logro de metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no. Ya que las organizaciones dependen del líder, necesitamos ver qué aspectos de éste son importantes. Un buen líder debe reunir cuatro condiciones; compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal. Pero el líder no sólo debe cumplir con estas condiciones, también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en la buena toma de sus decisiones. Estas virtudes son la prudencia, templanza, justicia y la fortaleza. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. La comunicación cumple un rol protagónico pues permite transmitir lo que está dentro de nosotros tal como lo sentimos. Y la integración permite realizar acciones eficientes en forma conjunta y sin desconexiones.

Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además un líder no solamente debe delegar responsabilidades sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible. Por lo que podemos definir al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su

influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta en común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella.

Para poder triunfar en cada aspecto de la vida has resplandecer tus valores, para dejar marca en el camino se de buena calidad y para producir la mejor riqueza se ético. En este ensayo se analizará la ética dentro de la profesión, la cual se pretende que jóvenes estudiantes en el proceso a ser profesionistas cumplan con un perfil ético profesional. Tener un comportamiento ético implica ser responsable, integro, objetivo, leal, honesto, y justo ya que reforzara la base de un buen servicio social. Es importante que nosotros como estudiantes tomemos conciencia de nuestros actos ya que ello regirá lo que obtendremos, como bien dice, lo que se siembra se cosecha.

CONCLUSIÓN

Para enfrentar y mejorar esta sociedad de profesionistas desinteresados simplemente es saber actuar con principios y valores. La ética es una disciplina encargada de hacernos reflexionar profundamente el tipo de comportamiento que tenemos ante la sociedad con el propósito de mejorar aquellas conductas incorrectas ofreciéndonos normas, valores y principios.

Existen, existirán situaciones en donde el comportamiento ético estará en juego, pero también existirán profesionistas comprometidos por la excelencia y el bien a la sociedad debido a que estamos en manos de docentes con criterio. Es importante reconocer que un verdadero profesionista es aquel que respeta todo aquello que produce un bien.