

ENSAYO

DIRECCION Y LIDERAZGO
LIC. LIKZA HALLY ROBLERO

PRESENTA EL ALUMNO:

ALEXIS MORALES PEREZ

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7°. Cuatrimestre “B” Enfermeria
Semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas

15 de noviembre de 2020.

INTRODUCCIÓN

En este tema se llevarán acabo dos grandes temas el cual suelen ser de mucha importancia como el liderazgo y la dirección, el cual Liderazgo es algo que desde hace muchos años ha existido y puede definirse como un proceso de influencia, donde un individuo comparte con un grupo de personas una visión inspiradora, generando compromiso y motivación, para el logro de los objetivos comunitarios e individuales, en cambio la Dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones para la discusión de este papel se debe saber como es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo.

DESARROLLO

Como bien sabemos para lograr una administración efectiva debe ser planeado por medio de la autoridad del administrador que se vigila de manera simultánea para así poder cumplir de manera adecuada todas las órdenes emitidas. También es la acción de dirigir que implica mandar influir y motivar a los empleados para que realicen tareas esenciales.

La relación y el tiempo son fundamentales para las actividades de la dirección de hecho, la dirección llega al fondo de las relaciones de los gerentes con cada una de las personas que trabajan con ellos. Los gerentes dirigen tratando de convencer a los demás de que se les unan para lograr el futuro deseado, surge de los pasos de la planificación y la organización. El proceso administrativo tiene como finalidad principalmente cómo coordinar los elementos humanos de la empresa, ya que implica una responsabilidad de nivel de autoridad generalizado cómo comunicación, motivación organización individual y creativa.

Los principales principios que debemos considerar dentro de la dirección sería el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa como por ejemplo la coordinación de interés, impersonalidad de mando, la supervisión directa, la supervisión directa, la vía jerárquica, la resolución del conflicto, el aprovechamiento del conflicto, la motivación, de liderazgo. Hoy en día existen varios autores el cual crean sus propios hipótesis relacionado a los principios de dirección como por ejemplo Henry Fayol el cual habla de sus ocho principios de dirección el cual los clasificó como división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual al interés general, remuneración, centralización, cadena escalar, orden, estabilidad del personal, iniciativa y espíritu de cuerpo.

Las etapas de la dirección de están clasificadas como toma de decisiones: del cual la podemos llevar a cabo mediante la acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del mirador de la toma de decisión cómo definir el problema y analizar el problema, evaluar las alternativas: consisten principalmente en estudiar ventajas y desventajas para tener alternativas de solución y tener los recursos necesarios para llevar a cabo cualquier evaluación, aplicar la decisión: más que nada es tener un plan para el desarrollo de la misma, integración: es tener los recursos necesarios para poner en marcha decisiones previamente establecidas para ejecutar planes de la misma que el administrador elige y se apropia, motivación: es tener los diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas, comunicación: la comunicación dentro del ambiente social es un proceso en el cual se transmite y recibe información para poder así interaccionar de manera eficaz ante cualquier circunstancia, supervisión: consiste principalmente en vigilar y guiar a los subordinados de tal manera que las actividades se realicen adecuadamente, autoridad: más que nada es la facultad investida de una persona dentro de una organización para poder dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

La dirección está constituida por 6 elementos el cual se clasifican por planificación, organización, manejo de recursos humanos, el liderazgo, el control y estrategia.

El liderazgo son habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

El liderazgo ha existido por miles de años a pesar de esto contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo ya que constantemente se encuentra en evolución y depende de la percepción de cada persona tiene de él. liderazgo es la distancia que se crea entre el líder y su staff. Muchas veces, el líder cree que ejerce cierto control en sus colaboradores y se olvida por completo de mantener una sana relación directa, cara a cara con cada uno de su personal a cargo.

liderazgo es la distancia que se crea entre el líder y su staff. Muchas veces, el líder cree que ejerce cierto control en sus colaboradores y se olvida por completo de mantener una sana relación directa, cara a cara con cada uno de su personal a cargo y colaborar no solo con su equipo de trabajo, sino también con los demás líderes de la organización, construyendo y manteniendo las relaciones dentro y fuera de la organización, y teniendo en mente la misión de la organización.

Los líderes son capaces y esenciales para poder fomentar la unión del grupo y promover eficazmente la misión y visión de la organización dentro de los grupos. El liderazgo debe influir en la organización, y no sólo debe motivar a los miembros de la organización, sino también debe de inspirarlos a alcanzar las metas y poder alcanzar los objetivos que se plantearon.

CONCLUSION

Queda claro entonces, que dentro de una organización de liderazgo y la dirección son complementarios el uno para el otro. El liderazgo completa la dirección, y la dirección al liderazgo, por lo tanto no son reemplazables

Diría que el liderazgo es una función que se relaciona un grupo de personas en organización con el líder y las personas se agrupan para alcanzar objetivos pero necesitan tener un comportamiento ordenado y encausado para que sus aportes al grupo sean más eficientes y se logren mejores resultados. la capacidad de una persona para liderar o también puede llamarse así al proceso que se lleva a cabo cuando se interrelacionan los subordinados y el líder, también diría que le dé puede gestionar su propio estilo y si se tiene en cuenta los 7 hábitos de Covey serían de gran herramienta para el manejo de las organizaciones

Vivimos en un mundo muy cambiante, de culturas muy diferentes, un mundo globalizado y se quiere salir adelante debemos adaptarnos a todo tipo de cambio de ahí es donde aparecen de grandes líderes formales e informales