



Nombre del alumno:

Mallerlin Yoki Cruz

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Materia:

Dirección y liderazgo

Licenciatura:

Enfermería

Nombre del trabajo:

Dirección y el liderazgo y sus antecedentes

“Ensayo”

Introducción

Tema: dirección, liderazgo y sus antecedentes

El presente tema tiene como propósito dar a conocer como la dirección ha existido en la vida del ser humano llevándolo a obtener día a día cualidades de líder las cuales le permiten sobrellevar a una organización y así poder cumplir con los objetivos trazados, se puede decir que el liderazgo ha venido evolucionando de la mano del avance de la humanidad es decir en ciencia y tecnología, como bien sabemos el hombre por naturaleza es sociable así que ha aprovechado de los recursos de los que dispone. Los temas de los cuales hablaremos va desde las generalidades de dirección y liderazgo, las diferentes definiciones que algunos autores manejan hasta liderazgo y ética profesional. Bien pues creo que todos nos hacemos muchas preguntas como por ejemplo; ¿cuál es la importancia de la dirección?, ¿Por qué la motivación es muy importante dentro de ella?, así como nos hacemos preguntas acerca del liderazgo, antecedentes del liderazgo como por ejemplo; ¿el líder nace o se hace? Bien pues te invito a continuar leyendo ya que encontraremos puntos muy importantes que nos lleven a hacer mejores en cuanto a poder dirigir y liderar para poder ver mejores resultados.

Desarrollo

Desde que el hombre apareció sobre la faz de la tierra ha tenido que trabajar para sobrevivir. Para lograr lo anterior, el ser humano, se ha organizado en grupos para facilitar el proceso de supervivencia. Siempre el esfuerzo de dos o más personas será menor que el de un solo individuo. La necesidad de organizarse, de planear, de dirigir y de controlar los resultados. Se dice que dirección es un elemento de la administración y esto conlleva a un logro efectivo de todo lo que se ha planeado por medio de la autoridad del administrador y todo esto se basa en decisiones, para poder llegar al objetivo planeado se vigila que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas. Fayol decía que al constituir un grupo social se trata de hacerlo funcionar y obtener los mejores resultados posibles de todos los elementos que componen su unidad en interés de la empresa tal es la misión de la dirección. Burt K. Scanlan decía que consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización, Leonard J. Kazmie decía que es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad, decía que la dirección es de vital importancia ya que por medio de ella se ponen en marcha todos los lineamientos establecidos por las planeaciones y la organización, tal es la calidad que por medio de ella se refleja el logro de los objetivos organizados y por conducto de ella se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione, y así podemos mencionar otros autores pero en lo personal me llamo la atención la

definición de Leonard J. Kazmie ya que nos plasma muchas verdades acerca de dicho tema. Bien como ya sabemos Fayol fue el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial y es denominado “el padre de la administración moderna” y entre sus aportaciones principales destaca la universalidad de la administración. El definía la administración como como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar, así como decía que había muchos principios acerca de la dirección, quiero mencionar algunos de ellos; división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual al general, retribución a las capacidades del personal, centralización frente a descentralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad personal, iniciativa, espíritu de grupo o unión del personal entre otras.

Existen principios de dirección que debemos de considerar como una guía para un desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa los cuales son; el principio de la organización de intereses el logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel, impersonalidad de mando surgen como una necesidad de la organización para obtener resultados, tanto los subordinados como los jefes deben estar conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal, supervisión directa esta se trata del apoyo y comunicación que debe de proporcionar el dirigente, de la vía jerargica respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal, así como de la resolución de conflictos, aprovechamiento del conflicto, ,motivación, liderazgo del cual estaremos hablando más adelante. Como bien sabemos existen etapas en la dirección una de ellas es la toma decisiones dentro de la cual encontramos; la definición del problema y el analizar el problema, así como la evaluación de las alternativas y elegimos dentro de las alternativas para poder aplicar la decisión, dentro de la integración el administrador elige y se apropia de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes, la motivación es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados, no olvidando la comunicación ya que por medio de ella se trasmite y se recibe información en un grupo social, la supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente y autoridad existe una persona dentro de la organización para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos. Es muy importante tener en cuenta los elementos de dirección ya que es parte de, podemos complementar y poder tener éxito dentro de los objetivos planeados y vamos hacer mención brevemente de ellos: planificación, organización, manejo de recursos humanos, liderazgo, control y estrategia.

Vamos hacer un énfasis para poder entender cuál es la diferencia entre dirección y liderazgo, dirección; es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización y liderazgo es la capacidad para coordinar un grupo y motivarle para que consiga los objetivos de la organización, del líder, del grupo y de los miembros del grupo, influye en otros al apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos. Se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él. En investigaciones recientes Foels, Driskell, Mullen y Salas, Gastil han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: orientación a la tarea el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales y orientación a la relación el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

El liderazgo se observa en todos los ámbitos de la sociedad moderna: en los ejércitos, en la política, en las empresas, en los sindicatos, en los deportes, en el arte y entretenimiento, en las pandillas, en las bandas del crimen organizado y, por supuesto, en las escuelas.

Se dice que las crisis o dificultades no crean líderes; solo muestran la clase de líderes que tenemos. Entonces... ¿los líderes nacen o se hacen? En mi opinión personal es que es necesario contar con las dos características para ser líderes triunfadores ya que es muy cierto que son pocos los que aceptan la responsabilidad de estar al frente de un grupo de personas. para ser líderes hay primero que parecerlo, la imagen es muy importante, el líder deberá saber proyectar lo que desee, su mensaje deberá ser claro y preciso, deberá ser congruente entre lo que dice y lo que hace. Algunas de estas características las puede tener de nacimiento la persona, pero algunas, no. Así que algunos aspectos de los líderes se deben pulir, pienso que ellos no lo saben todo por eso es que él debe prepararse para el presente y futuro, la experiencia pienso que es muy importante así que con la experiencia no se nace, como dicen "no se aprende en cabeza ajena", es necesario que el líder tropiece, aprenda y se levante .Por eso concluyo que el líder nace y se hace.

Clasificaciones de la teoría de liderazgo: Teoría de los Rasgos: Intenta determinar características distintivas que expliquen la eficacia del liderazgo. Aquí los investigadores deseaban identificar el conjunto de rasgos que distinguen a los líderes de los seguidores, como rasgos físicos y psicológicos o cualidades como altos niveles de energía, cierta apariencia, agresividad, independencia, poder de persuasión y dominio. Sin embargo esta

teoría falló ya que no se pudo descubrir una lista de cualidades universales comunes a todos los líderes competentes, o que aseguraran el éxito, teoría del comportamiento: Trata de explicar ya sea los estilos distintivos de los líderes, o bien, definir la naturaleza de ser labor, teoría Contingente: Destaca la importancia de factores situacionales, como índole del trabajo realizado, el ambiente externo y las características de los seguidores, teoría Integral del Liderazgo: Trata de combinar las teorías de rasgos, del comportamiento y por contingencia para explicar por qué ciertas relaciones de influencia.

La relación que tiene la ética con el liderazgo es que La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas, al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos, que se verán identificados con los valores y objetivos de la organización y tratarán de desarrollar actitudes positivas ante el trabajo.

Conclusión

Hemos llegado a la parte donde reflexionamos lo importante que es el tema y cómo podemos aplicarlo a nuestra vida, que es lo que nos enseña y cómo podemos ir mejorando, es muy importante tener en claro los principios de dirección porque a través de ello es donde se va a mandar, delegar y motivar es por eso que la dirección permite alcanzar las metas de la organización. Así como pudimos ver que el liderazgo es requisito indispensable, necesitamos un agente de cambio, alguien que enseñe el camino, alguien que asuma un compromiso y responsabilidad de enseñar, capacitar y escuchar. Para aplicar cambios antes que otra cosa necesitamos el apoyo de nuestros compañeros, la respuesta está en todos, y pienso que todos podemos ser mejores líderes siempre y cuando queramos.

Bibliografía

Dirección y liderazgo

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>

<http://www.tiemposmodernos.eu/teorias-del-liderazgo-ret/>