

Nombre del alumno:

Edwin zoel dominguez sanchez

Nombre del profesor/a:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz.

Licenciatura

Enfermería

Materia

Dirección y liderazgo.

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema: *

“Aspectos generales del crecimiento y desarrollo”

Liderazgo

Desde hace mucho tiempo atrás, el término liderazgo se ha puesto en práctica y se ha planteado como un objeto de estudio, cuando antes se realizaba como algo común y cotidiano, lo podemos ver en aquellos grandes reyes, emperadores que tuvieron un gran auge, poder de gobierno en su momento, quedando marcados en la historia de la humanidad. A partir de la sedentarización del ser humano y el inicio de la organización de las clases sociales dentro de las civilizaciones, se comienza a desarrollar el término liderazgo, que como tal, es un concepto que ha sido estudiado por muchos y grandes pensadores de la ciencia filosófica optando así varias definiciones y aporte para su estudio. Con base a lo anterior en este ensayo se dará a conocer la definición de liderazgo (según los puntos de vista de ciertos autores y una propia), se identificarán las características de un líder, conocer algunas teorías y sus enfoques. Puesto a eso, demos inicio al desarrollo de este tema.

Estar a cargo un grupo de personas no solo implica exigencia y presión sino bien, mantener una actitud positiva, motivar a las personas, por ellos es necesario dejar en claro las diferencias que existe entre un líder y un jefe. La diferencia entre los gerentes se manifiestan en sus acciones. Los gerentes administran, los lideres innovan. Los gerentes delegan, los lideres inspiran; los gerentes implementan los líderes dirigen. Según John Kotter de la escuela de Negocios de Harvard, dice que la gerencia se ocupa de manejar la complejidad, donde una buena gerencia impone orden y congruencia al planear de manera formal, diseñar estructuras organizacionales rígidos y comparar los resultados con los planes. Los lideres establecen el rumbo con una visión del futuro. Ante lo anteriormente mencionado se denota que un gerente como tal solo cuenta con el poder de la administración, mas sin embargo no llega al corazón de la gente. Ahora bien, se presenta algunos conceptos sobre el termino liderazgo desde el punto de vista de ciertos autores:

- El liderazgo es el proceso de mover a un grupo de personas hacia alguna dirección a traves de medios no coercitivos (Casares, 1996:27). De acuerdo al concepto anterior podemos notar que la actividad humana de un líder consta de tratar con las personas siempre de una buena manera, sin ejercer sobre ellos malos tratos pero si manteniendo metas muy claras.
- Fiedler (1961) citado por Kreitner y Kinicki (1997), considera el liderazgo como un hecho subjetivo que estructura el de un grupo. Desde otro punto de vista el liderazgo es la capacidad de influir en un grupo para que se logren metas.

En lo personal puedo definir a liderazgo como el conjunto de habilidades que una persona posee para poder dirigir u organizar a un grupo de personas, influyendo así en la forma de ser o actuar , logrando que los integrantes del equipo realicen sus actividades o trabajo, con entusiasmo cumpliendo, las metas trazadas. Para que el liderazgo emitido por un líder se lleve a cabo retoma aspectos importantes tales como: gestión, administración y dirección. Ya que como tal, en este ámbito se administra un conjunto de elementos que hacen las organizaciones sean más eficaces y eficientes, guiando a objetivos claros por parte de una buena dirección, implicando la buena toma de decisiones. Considerando al liderazgo como un fenómeno que solo ocurre exclusivamente en la interacción social. Cabe mencionar que el liderazgo como tal, es uno solo en referirnos a una misma estructura no en cantidad de personas; sin embargo los tipos de liderazgo se han clasificado según corresponde a la forma como ejercen o han adquirido el poder de dirigir circunstancias. Según Max Weber existen tres tipos de liderazgo:

- Líder carismático
- Líder tradicional

- Líder legítimo

Todo parte de aquel individuo que tiene la capacidad de generar entusiasmo (líder carismático), así como también contar con el poder de ser elegido por sus seguidores. Bien sea que dichos individuos se denominen líder por heredar el poder con el hecho de cumplir las costumbres (liderazgo tradicional). Por lo que consta, también se consideran líderes a los individuos que mediante las autoridades en más legales llegan a ser legales dentro de este aspecto en lo personal difiero en el aspecto que existen personas que llegan a ser líderes de manera ilegal practicando la injusticia, claro ejemplo es el caso de los presidentes nacionales, federales o municipales, ya que se ha visto que a base de acciones injustas llegan a tener un mando o bien el cargo que se les consigna. Desde el inicio del estudio del término liderazgo se ha interpretado de diferentes maneras, lo que para mi no cambia es que en varias definiciones logro identificar la palabra "habilidad" quizás lo cual constituye al individuo para formarse como líder. Según el desarrollo, muchos de los líderes desarrollan su habilidad desde que asumen su responsabilidad de la toma de decisiones iniciando la ejecución de las acciones (líder autócrata), dirige y controla la toma de decisiones. En lo personal estoy en desarrollo este tipo de liderazgo una que como tal, mantengo a mi cargo un grupo de personas conformadas de 15 integrantes, lo que me compromete dar más de mi persona para poder dirigirme de la mejor manera, motivarlos, creyendo en la capacidad que cada uno de ellos tienen, retomando la parte del liderazgo proactivo) así como también, retoma la parte del liderazgo democrático, (la toma de decisiones, las opiniones del grupo). Dentro de este tema existen muchas teorías sobre las acciones que tratan de dar a conocer como tal, cual es en sí la función que desempeña el líder, mas sin embargo, hay una cuestión que divaga en mi mente y que hasta nuestros días esta es muy controversial: ¿el líder nace o se hace? La respuesta a esta cuestión lo podemos encontrar en la teoría del Gran Hombre, que menciona que los grandes líderes nacen, no se hacen. Esta respuesta lo dejo a criterio de cada uno de las personas, mas en lo personal recurro a la frase que dice: "la practica hace al maestro", o en palabras de Platón " el que aprende y aprende y no practica lo que sabe, es como el que ara y ara y no siembra. Mas solo se que todo individuo debe forjarse como tal para poder adquirir las ciertas habilidades para afrontar el problema (teoría de la contingencia) , ganando así experiencia y mayor aprendizaje, adaptándose a la situación. O bien sea por que por el carisma que el individuo presente pueda influenciar en las personas (teoría de la influencia).