

Nombre del alumno:

Brian Pérez De León

Nombre del profesor:

LIC. Likza Hally Roblero **Carrera:**

Enfermería

Materia:

Direccióny liderazgo

Nombre del trabajo:

ensayo

“direccióny liderazgo”

dirección

Podemos que la dirección: Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel s debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización. El considerar los esfuerzos esenciales de aquellos que integran el sistema cooperativo. Se hace notar debido que es l parte esencial y central de la administración, a la cual se debe ordenarlos de más elementos. En fin, la dirección es guiar a un grupo de individuos para lograr los objetivos de la empresa. En seguida les mostrare algunos de los comportamientos de los empleados que necesitan del mando de dirección y ser persuadidos en todo momento para un mejor control sobre sus actividades. La mayoría de las personas no le gusta el trabajo y no asume responsabilidades. Y es necesario que estén vigiladas, controladas para lograr los objetivos.

Las personas que le gusta el trabajo y que se desempeñan buscan responsabilidades y se muestran muy crítico en sus labores. Como pueden recordar, esta teoría se basa en la cultura de la región en donde se encuentra la empresa y ella organización de la misma, es decir, que toma la productividad como una cuestión de organización social.

Dirección

Dirigir implica mandar, influir y motivar a los empleados para que realicen tareas esenciales. La relación y el tiempo son fundamentales para las actividades de la dirección. De hecho, la dirección llega al fondo de las relaciones de los gerentes con cada una de las personas que trabajan con ellos. Los gerentes dirigen tratando de convencer a los demás de que se les unan para lograr el futuro surge de los pasos de la planificación y la organización. Los gerentes al establecer el ambiente adecuado ayudan a sus empleados a hacer sus mejores esfuerzos. Es el planteamiento, organización, dirección y control de las operaciones de la empresa, a fin de lograr los objetivos que esta persigue y así mismo, los pueda alcanzar. Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones, inclúyela tarea de fincar los objetivos, alcanzarlos, determinación de la mejor manera de llevar a cabo el liderazgo y ocuparse de la manera de planeamiento e integración de todos los sistemas, en un todo unificado. La dirección debe de saber cómo es el comportamiento de la gente como individuos y cuando están en grupos y entender la forma en cómo operan los diferentes tipos de estructura. Es una fuerza que mediante la toma de decisiones basada en los conocimientos y entendimientos, relaciona entre sí, e integra a través de los procesos de unión apropiados a todos los elementos del sistema organizado de una forma calculada para alcanzar los objetivos de una organización.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Este es el punto central y más importante de la administración, pero quizá en el que existe mayor número de discrepancias, aunque éstas sean accidentales

Liderazgo

liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación. El liderazgo, la comunicación y la motivación, utilizados de manera efectiva, permiten a un administrador obtener una participación activa y consciente en la consecución de los objetivos institucionales. La responsabilidad del administrador es crear a través de la comunicación, de la motivación y del liderazgo, un ambiente propicio tal que otros lo encuentren satisfactorio y atractivo para desarrollarse. El liderazgo, la comunicación y la motivación son también esenciales para ayudar a que los demás acepten los cambios necesarios en la organización y, así mismo, para crear una atmósfera de trabajo estable y tranquila. Los líderes parecen compartir algunos, sino todos, de las siguientes características. El primer ingrediente básico del liderazgo es la dirección visionaria. El líder tiene una clara idea de lo que quiere hacer -profesional y personalmente- y la fuerza para persistir a pesar de contratiempos y fracasos. A menos que sepa hacia dónde se dirige y por qué, no podrá llegar a ningún lado. Pasión. El segundo ingrediente básico del liderazgo es la pasión - la pasión fundamental por las promesas de la vida, combinada con una particular pasión por una vocación, una profesión o un curso de acción. El líder ama lo que hace y ama el hacerlo. Integridad. el siguiente ingrediente básico del liderazgo es integridad. La cual está compuesta por tres elementos esenciales. conocimiento de sí mismo, candor, madurez e integridad. Conocerse a sí mismo: es la tarea más difícil que una persona se encuentra. El líder nunca se miente a sí mismo, especialmente sobre sí, sabe sus defectos, así como sus cualidades, y trata con ellos directamente. Cada persona es su propia materia prima. Cuando sabe de qué consiste y qué quiere hacer con eso, entonces puede inventarse a sí mismo. Candor: es la clave al conocimiento de sí mismo. El candor está basado en honestidad de pensamiento y

acción, una constante devoción a los principios y una fundamental firmeza e integridad. Madurez: es importante para un líder debido a que el liderazgo no es simplemente mostrar el camino o dar órdenes. Cada líder necesita haber adquirido experiencia y crecido a través del seguimiento, aprender a ser dedicado, observador, capaz de trabajar con los demás y aprender de ellos, nunca servil, siempre veraz. Habiendo localizado estas cualidades en sí mismo, puede fomentarlas en otros. La integridad: es la base de la confianza, la cual no es tanto un ingrediente de liderazgo como es producto. Es la cualidad que no se puede adquirir sino se debe ganar. Es dada por los compañeros y seguidores, y sin ella, el líder no tiene aceptación en el grupo. Muchas otras características tienen los líderes: coraje, físico potencia del intelecto captación a primera determinación. En resumen, cada una de las personas tienen la capacidad de desarrollar el liderazgo, lo importante está en encontrar la motivación que le guie para ello.

Los líderes son capaces de fomentar la unión del grupo y promover eficazmente la misión y visión de la organización. El liderazgo debe influir en la organización, y no sólo debe motivar a los miembros de la organización, sino también debe de inspirarlos a alcanzar las metas.

Dentro del liderazgo podemos identificar algunos roles o estilos. Cada uno de ellos dependerá de la situación y la forma de ser del líder. Así podemos encontrar un liderazgo con un estilo autocrático donde un líder da una solución y todos los miembros del equipo deben ejecutarla o asumirla como lo más importante para el grupo. El contraste de este tipo de liderazgo es el democrático donde el líder consulta al grupo y toma en cuenta las sugerencias para poder tomar una decisión. Un punto aún más extremo al autocrático es el cual el grupo toma el rol del líder y realiza sus propias soluciones y sugerencias sin la intervención del líder.

En el liderazgo se deben tomar algunas consideraciones para entender como se está ejerciendo el liderazgo y si éste se está ejerciendo de forma correcta. El liderazgo es una decisión, un acto de la mente y del deseo por el compromiso a ser líder. El líder debe tener un claro sentido de propósito, de saber qué es lo que quiere y para qué lo quiere. El líder es capaz de contagiar a las demás personas para que su propósito sea el propósito de los demás miembros de la organización. El líder predica con el ejemplo, con sus ideales, con su integridad, con sus valores y sus normas. El líder demuestra fortaleza, carácter y capacidad para liderar a sus colaboradores a las metas planteadas dentro de la organización y, muchas veces, fuera también de esta. El liderazgo no solamente es inspiración o llamado, también requiere de capacidades técnicas y emocionales para poder sortear los obstáculos que se presenten para el bien del equipo. El liderazgo requiere de una gran fuerza de voluntad para seguir los objetivos o para levantarse cuando se ha fracasado.

Los líderes son propensos a cometer errores que afecten a la organización o a sus colaboradores. Pero el liderazgo radica en saber cuándo se ha cometido un error y como superarlo para el bien de sus colaboradores/organización y para bien de él mismo, lo que le permitirá crecer como persona y como líder.

Muchas veces el líder asume erróneamente que sus colaboradores van a actuar con el mismo liderazgo que él práctica, sin embargo, muchas veces los colaboradores no se atreven o no tienen la confianza necesaria para darle la retroalimentación que el líder necesita para mejorar. Una solución es que el líder le dé a conocer a sus colaboradores que está dispuesto a escucharlos y que su opinión es de suma importancia para él.

El líder por naturaleza tiende a competir en todos los aspectos para lograr su éxito y mantenerlo, pero olvida que mejor que la competición es la colaboración. Cuando las personas compiten, por lo general siempre hay un vencedor y un vencido, pero desgraciadamente ambos son miembros de la misma organización. El líder debe ante todo colaborar no solo con su equipo de trabajo, sino también con los demás líderes de la organización, construyendo y manteniendo las relaciones dentro y fuera de la organización, y teniendo en mente la misión de la organización. Esto les permitirá mejorar el nivel de influencia, poder y confianza en todos los miembros de la organización.

Otro problema muy común en el liderazgo es la distancia que se crea entre el líder y su staff. Muchas veces, el líder cree que ejerce cierto control en sus colaboradores y se olvida por completo de mantener una sana relación directa, cara a cara con cada uno de su personal a cargo. Este comportamiento genera que el líder se pierda de información valiosa sobre lo que está pasando en su equipo de trabajo, pero principalmente, sobre la situación actual de cada uno de sus colaboradores. El líder debe tratar en lo más posible de agendar visitas periódicas a cada uno de sus colaboradores sin el fin de presionarlos, sino simplemente de escucharlos en cómo les ha ido en su día, en su hogar, si tienen alguna inquietud o preocupación y en como juntos pueden trabajar para resolverlos. Esto va a permitir que la relación entre los miembros del equipo sea estrecha y fuerte, lo que ayuda al desenvolvimiento de cada uno del personal del staff y del mismo líder.

Una característica del liderazgo es que los líderes deben tener la capacidad de adaptación a las necesidades de la organización. Los constantes cambios con los que nos topamos hoy en día debido a la globalización y las tecnologías de la información han ocasionado que el mundo sea cada vez más pequeño y competitivo. El líder debe saber leer e identificar esos pequeños

y grandes cambios para no solo ir un paso adelante, sino ir más allá, una frase muy acertada a menos que se desee quedarse realmente rezagado.

Hoy en día, podemos darnos cuenta que no basta ser un buen líder en nuestros equipos de trabajo o en nuestra organización. Podemos ver hoy en día muchas empresas multiculturales en nuestro país carrera profesional, etc., por lo que también la estructura organizacional ha cambiado, dejando de ser regional y pasando a ser internacional, es decir global. De aquí se desprende lo que es el liderazgo global y las competencias extras que un líder debe tener para poder manejar no sólo grupos de personas de su mismo país, sino también colaboradores extranjeros que se encuentran dentro del país o colaboradores que se encuentran en diferentes partes del mundo. Conciencia cultural y sensibilidad, mentalidad o perspectiva global, experiencia internacional, desarrollo y mantenimiento de las relaciones, comunicación, rasgos o actitudes, y el conocimiento y las habilidades son algunas de las competencias que el líder global debe tener en estos momentos donde el mundo está cambiando y cada vez se hace más pequeño.

Como se liderazgo, podemos realizarnos la típica pregunta de si los líderes nacen o se hacen, pero lo importante para mí y como fin personal es analizar, desde la perspectiva del liderazgo, cuales son las cualidades con las que debe contar un líder. Sin haber conocido de antemano la parte teórica de liderazgo, me he dado cuenta que muchos de mis superiores han tenido la capacidad de liderar los equipos de trabajo en los cuales he participado, y me he dado cuenta que no es una tarea fácil. Con el simple hecho de liderar un equipo de personas de tu mismo estado o ciudad podemos ver que es difícil, ahora ser un líder global es mucho más, ya que aquí entran en juego muchos aspectos culturales.

El liderazgo es una tarea pendiente que tengo en lo personal, pero creo que es uno de mis mayores retos que debo asumir para poder ser una pieza fundamental en la organización a la cual represento y en la cual me gustaría seguir aportando.