

Nombre del alumno:

Celina Aguilar Rodríguez

Nombre del profesor:

Mtra.Likza Roblero

Licenciatura:

Enfermería y nutrición

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Ensayó de los temas

“Dirección y liderazgo”

Dirección y liderazgo

Introducción

La dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones, para la discusión de éste papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo, de manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización. En las empresas las funciones típicas de la dirección que son la autoridad, liderazgo, comunicación, motivación supervisión, juegan un papel muy importante porque de ellas depende el éxito o fracaso, dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones para la discusión de su papel, es guiar a un grupo de individuos para lograr los objetivos de las empresas. La comunicación dentro de las empresas es muy importante que los subordinados y el director estén bien informados para un buen manejo de la empresa, importancia del liderazgo, las organizaciones dependen para crecer y perdurar de liderazgo de sus dirigentes y es válido para los que tienen fines de lucro y los que no, un buen líder debe reunir 4 condiciones compromiso con la misión comunicación de la visión ,confianza en sí mismo o integridad personal así describimos la importancia de dirección y liderazgo, en este ensayo hablaremos de las generalidades de dirección, los principios las etapas y los elementos de dirección ,así también las generalidades de liderazgo, los antecedentes las diferentes teorías y la relación de liderazgo y la ética profesional.

La dirección es aquel elemento de la administración donde se logra realizar de manera efectiva lo que se tiene planeado por medio de un administrador, ejercida a base de decisiones ya sea tomada directamente o dicha autoridad de igual manera se vigila que todas las órdenes emitidas se cumplan, dirección es la acción de mandar, delegar, informar, influir y apoyar o acompañar así como a motivar a los empleados para que realicen tareas esenciales para obtener respuestas positivas de los empleados mediante la comunicación y supervisión.

Los principales principios de dirección que se deben considerar guía del desempeño en cualquier empresa son los siguientes.

Principio de la coordinación de interés, ese logro del fin se hará más fácil cuando se logre coordinar los intereses del grupo y los que participan en la búsqueda de aquel.

Impersonalidad del mando, se refiere a que la autoridad surge como una necesidad de la organización para obtener buenos resultados.

Supervisión directa, es el apoyo y comunicación que proporciona el dirigente a los subordinados durante la ejecución de los planes y así se realicen fácilmente.

De la vía jerárquica, al transmitirse una orden debe seguirse los conductos establecidos no emitir sin razón Y de forma constante.

Resolución del conflicto, debe ponerse la mayor importancia a todos los problemas que aparezcan y buscar resolverlos lo más pronto posible, siempre guardando la disciplina.

Aprovechamiento del conflicto, pensar en las soluciones posibles y nuevas estrategias para solucionar los problemas.

Motivación, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas la motivación es mover, conducir, impulsar a la acción dinámicamente.

Liderazgo, la eficacia y eficiencia de la dirección de persona depende de la comprensión y aplicación de medidas donde el personal se involucra en su organismo social ofrece medidas para la satisfacción de las metas. Otro de los principios de dirección según Henry Fayol esta división del trabajo, autoridad -responsabilidad disciplina, unidad de dirección, subordinación de interés individual al bien común, remuneración y centralización.

Las etapas de dirección

Toma de decisiones, es la responsabilidad más importante del administrador, cuando se toma una decisión es necesario que se defina el problema que se tiene que resolver, así como también debe analizarse el problema para dar varias alternativas de solución, así como también se evalúa las alternativas viendo las ventajas y desventajas y todos los recursos que sean necesarios para llevarlos a cabo.

Integración, el administrador elige y se apropia de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones establecidas, una de las reglas más importantes es que debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado.

Motivación, para que se obtengan resultados positivos siempre el gerente debe utilizar varias metas que sean de medio llamativo o emotivo para los trabajadores ante todo muy dinámico.

Comunicación, es muy importante mantener, la comunicación en el grupo social ,comprende múltiples interacciones que abarca, las conversaciones telefónicas, informar los sistemas más complicadas para poner en marcha los planes que se necesitan sistema de información eficaces.

Supervisión, consiste mantener la vigilancia a los subordinados de tal manera guiarlos para que las actividades se realizan de manera adecuada.

Autoridad, es una persona con la alta capacidad de dar órdenes y exigir que sean cumplidas, por sus subordinados a la realización de las acciones quién lo indica considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Elementos de dirección

Planificación, es el primer paso de toda acción aquí se plantean los puntos importantes a realizar, los beneficios materiales y cómo obtenerlos y las posibilidades reales que tiene el negocio de que sea todo un éxito esta decisión debe ser precisa.

Organización, la organización es necesaria para que todos los elementos del grupo organización trabajen en conjunto.

Manejo de recursos humanos, un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, el tipo de empleados que necesita y cuánto debe pagarles una vez que ya haya seleccionado sus empleados, es necesario entrenar y calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante la estancia en la compañía.

El liderazgo, es necesario guiar las actividades de los trabajadores, para un buen beneficio de la empresa es necesario brindar un buen trato, tener una comunicación excelente valorar el rendimiento y corregir conductas inadecuadas.

Control, a través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original y las medidas que se toman cuando algún componente sale fuera de las normas.

Estrategias, se recibe desde la dirección y es la clave al éxito de la empresa tener una buena estrategia, nos llevará a mejores resultados y aumenta las probabilidades de supervivencia empresarial.

Generalidades de liderazgo

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en los que intervienen la voluntad del hombre, el liderazgo se toma en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo sin permitir que los miembros pierdan su libertad, es un hecho que en su labor los líderes deben lograr, acomodarse en espacios pequeños, ajustarse a los escasos recursos, a nuevas reglas de orden y convivencia, para ser un buen líder se requiere, carisma, inteligencia, poder alcanzar las metas deseadas y que cada uno se sienta satisfecho. El liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder no activó, sobre otras personas de la organización, esté poder se debe no solo al status y nivel de autoridad, sino también a la influencia de sus prestigios profesional y cualidades personales.

Antecedentes de liderazgo

liderazgo a existido por miles de años a pesar de eso hasta el día de hoy, no se cuenta con una sola definición ,se debe a que liderazgo se encuentra en constante evolución se llevaron investigaciones a finales de la década de los 30 por Lewin Lippit, y White,(1939)bajo el planteamiento de que una de las funciones más importantes de un líder era crear un clima o atmósfera social, donde incluía la satisfacción y rendimiento de los miembros, los autores crearon una situación experimentada donde fue manipulada dicho clima fue a través de tres estilos diferentes de liderazgo.

Autocrático, el líder organizaba toda las actividades, indicaba las personas lo que debían hacer impedía su participación.

Democrático, el líder fomentaba a la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez faire, el líder adoptaba un comportamiento pasivo no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba y evaluaba los resultados obtenidos en este trabajo demostraron que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función de tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él, después esto se realizan nuevas investigaciones, donde el fin era conseguir objetivos grupales y orientación a la relación, el líder se interesa prácticamente por el bienestar y satisfacción y eficacia grupal.

Teoría de liderazgo

Las teorías buscan explicar cómo y porqué ciertas personas se convierten en líderes, esas teoría se centran en las características de los líderes pero algunas intenta identificar los comportamientos que las personas pueden adoptar, para mejorar sus propias habilidades de liderazgo en diferentes situaciones.

Teorías de los rasgos, según esta teoría liderazgo es algo que ya nace con una persona es algo que les intrínseco ,es poseer una serie de características, los tres rasgos que sean observado y la mayoría de líderes y que consecuentemente se considere como generales son seis habilidad perspectiva flexibilidad ,,conducta habilidades, comunicativas

otros rasgos que nos ayudan a definir los líderes son el deseo de dirigir la honradez, la integridad ,tener confianza en sí mismo y sobre todo tener puntos de control interno.

Teoría de los comportamientos, en esa teoría se quiere llegar a la definición de liderazgo a través de la observación de los comportamientos grupales, una vez estudiado los comportamientos existentes en el liderazgo bastaría crear programas de formación que modifique ni adopte las personas.

Teoría situacional, los investigadores que usaron los enfoques de las teorías de los rasgos y de los comportamientos, llegaron a la conclusión que un liderazgo eficaz depende de muchas variables ,tales como la cultura política de las empresas, la naturaleza de las áreas y la respectiva de los empleados.

De este modo surgieron los cuatro modelos de contingencia más conocidas como. Modeló de fiedler en 1967.

Modeló de Evans y House

Modeló de Hersey y Blanchard

Diversas teorías sobre liderazgos.

Liderazgo y ética profesional

La ética es un aspecto fundamental en el desarrollo de liderazgo porque a diario se nos presentan situaciones, en las cuales debemos ponderar nuestro comportamiento si estamos haciendo bien o mal, más aún de trabajo y en puestos de liderazgo de ética, es la moral que son conjunto de normas que la sociedad establece. La ética no crea la moral aunque cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios normas reglas de conducta.

Liderazgo es el conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer como líder.

Ética profesional parte de un principio simple, no todo vale eso quiere decir que es legítimo ejercer, una profesión pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales, la relación estructural entre la ética y profesión que nos permite ver con claridad que toda profesión tiene un fundamento ético y que toda acción profesional tiene que cumplir un deber ético.

Los principios de la ética profesional

En el campo de la ética profesional prácticamente consiste consecutivamente de los principios que deben fundamentar las acciones, los principios son, el principio de la ven eficiencia, es decir que una profesional ético es aquel que desarrollado actividad de manera competente y eficaz cumpliendo adecuadamente.

Principio de autonomía, busca evitar esa relación de dependencia y paternalización mal señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo sino sujeto que participa activo y responsable mente.

Principio de justicia, se marca en su sistema social que será en última instancia el que reciba los beneficios o sufra los daños de una práctica, bien o mal realizada para el principio establece toda presentación de un servicio profesional cada uno de los sujetos involucrados deben cumplir con sus deberes sin extralimitarse.

La importancia de la ética profesional con liderazgo, la actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial ,actuando de forma ética ,lograr forjar una cultura denominada por la confianza ,ejercicio de la responsabilidad del respeto hacia las demás personas.

Conclusión

Naturalmente liderazgo es la capacidad para dirigir a otros de manera que trabajen equipo bajo la dirección de una orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios en la política en la cancha, nadie puede ser líder solo hace falta que otros quieran seguirle ,el liderazgo se aprende aunque yo no pueda explicar por entero como se aprende porque se surge con experiencia de cada uno, pero es importante estar formado éticamente.