



Nombre del alumno:

Vilga Martina Pérez Salas.

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“El pensamiento de liderazgo (unidad 3) las relaciones y el liderazgo (unidad 4)”

Frontera Comalpa chiapas 06 noviembre 2020

Tipos de liderazgo

Liderazgo natural

El líder no es reconocido como tal con un título pero que representa este rol a la perfección

Liderazgo transformacional

Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.

Liderazgo burocrático

Se basa en cumplir a rajatabla las normas de la empresa.

Liderazgo de curva

Son liderazgos basados en construir en positivo todo, son líderes muy bien cualificados y que trabajaban por el éxito del equipo

Liderazgo empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por el medio del cual el líder es capaz de influir en los demás.

Características

Buena comunicación.
Buena motivación.
Carisma

Entusiasmo
creatividad
disciplina
honestidad
Buena imagen

Liderazgo

Asume la responsabilidad en toma de decisiones es quien inicia la y dirige la acciones.

Características

Seguridad, responsable, capacidad de liderazgo, expresar ideas, altos conocimientos experiencia dentro de la empresa

Liderazgo democrático

Fomenta la participación de la comunidad dejando que los empleados decidan

Características

Ofrecer diversas soluciones, fomento de participación, buscar soluciones compartidas, orientar empleados, agradece sugerencias, motiva, normas claras. Influye

Liderazgo laissez faire

Tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

Características

Normas claras, su papel es pasivo, influye logro, no juzga las aportaciones.

Líder paternalista

Tiene confianza en sus empleados su labor es que los trabajadores ofrezcan

Considerar empleados como hijos, no delega responsabilidades, puede ser amable, atento cervical es desconfiado cree que él tiene la razón

Liderazgo carismático

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que genera entusiasmo a

Capacidad de comunicación, buen motivador, capaz de asumir riesgo, crea admiración genera confianza es positivo

Liderazgo lateral

Se basa en la capacidad de influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes, personas con el mismo rango

Consiste en destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere.

Tipo de líder es sin ser superior, capaz de influir en los valores, creencias y acciones de otros y apoyarlos.

Liderazgo situacional

Este líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de las situaciones y nivel de desarrollo.

4 tipos de liderazgo a aplicar.

El líder ordena
El líder persuade
El líder participa
El líder delega

Vantajas

La empresa consigue mejores resultados, mayor interacción líder-equipo, el líder es flexible y se adapta es fácil de entender.

Pensamiento sistémico y liderazgo

Pensamiento sistémico { Es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confirmen a los sistemas vivos su carácter singular.

Tecnología { Inspira el pensamiento sistémico se utiliza con los misiles teledirigidos tienen la capacidad de llegar a dicho objetivo

Recursos humanos { Consiste en pensar como un todo, con fin de no crear organizaciones.

La sociedad actual { El éxito de la organización ya no depende de la acción sino de la interacción y comunicación.

Características { Enfatizar la observación del todo, lenguaje circular en vez de lineal, tienen un conjunto de reglas, contiene herramientas visuales.

Metodología { Visión global, balance de corto y largo plazo, reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependiente, reconocimiento de los elementos mediables y no mediables.

Benefices { Ayuda a la optimización de los procesos, la obtención de metas, la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra.

Negociar { Es un proceso de resolución de un conflicto entre entre dos o más partes bajo la negación un conflicto de interés

Fases de la negociacion { Preparación: definir lo que se pretende conseguir estableciendo objetivos

La discusión { Normalmente se llama de conversación, intercambio o presentación tratando de quitar agresividad.

Técnicas de negociación

Las señales { Es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo

Las propuestas { Son aquello sobre que se negocia, no se negocia las discusiones aunque las propuestas pueden ser objetivo de discusión

El intercambio { Fase más intensa de todo de todo el proceso de negociacion y exige una gran atención por ambas partes ya que en ella se trata de obtener algo a cambio,

El cierre y el acuerdo { Es lógico se tiene que llegar a un acuerdo existen dos tipos de cierre

Cierre por concesion: forma más frecuente en la negociación equivale a terminar la fase de intercambio ofreciendo una concesión para conseguir un acuerdo

Negociacion del precio { El precio satisface el acto o a corto plazo, el valor se disfruta o consta a lo largo del tiempo

Cierre con resumen: es el tipo de cierre de negociación más utilizado se hace un resumen de todos los acuerdos alcanzados hasta el momento.

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

Es un grupo de dos diádicos ayude a la relación entre un líder y un seguidor

La relación líder-liderazgo está marcado por la interacción que surge entre ambos,

Un líder sostiene

Las relaciones diferentes con distintos seguidores.

Vinculación diádica, intercambio de líder y miembro, formación de equipos y sistemas

Liderazgo transcultural

Habilidad verbal de reconocer y adoptar similitudes y diferencias entre naciones y culturas

Influencia de la cultura sobre el liderazgo.

-Reconoce que los valores, creencias y normas propias de una determinada cultura afectan las conductas de un líder.

*sus metas
*estrategias de las organizaciones

cultura nación y liderazgo.

Asumir que los habitantes de una determinada nación. (Es decir las personas tienen el mismo pasaporte). Comparten mismas culturas

Individualismo /colectivismo y liderazgo

La que mayor interés ha despertado entre los psicólogos social y organizacionales.

Diferentes culturas

Distancia de poder y liderazgo

Es el grado en cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de una determinada paso esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual.

Masculinidad / femineidad y liderazgo

Los hombres deben ser asertivos,duros,y centrarse en el éxito material.

Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas, e interesadas por la calidad de vida

Influencias de liderazgo sobre la cultura

*Liderazgo que crea culturas
*liderazgo que cambia culturas

*Liderazgo como personificación de la cultura.
*Liderazgo integrado de la cultura.

Algunos líderes que han dejado historia

*Teresa de calcula
*Mahatma Gandhi
*Nelson Mandela
*Alan MULally

*Barack Obama
*Martin Luther King
*Mark Zuckerberg
*Adolfo Hitler

*Benito Mussolini
*Joseph Stalin
*Robert Mugabe
*Kim Jong

*Paul Boya
*Islam Karim