



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**Luis Fabian Martínez Roblero**

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**Lic. Likza Hally Roblero Muñoz**

**LICENCIATURA:**

**Enfermería**

**MATERIA:**

**Dirección y Liderazgo.**

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:**

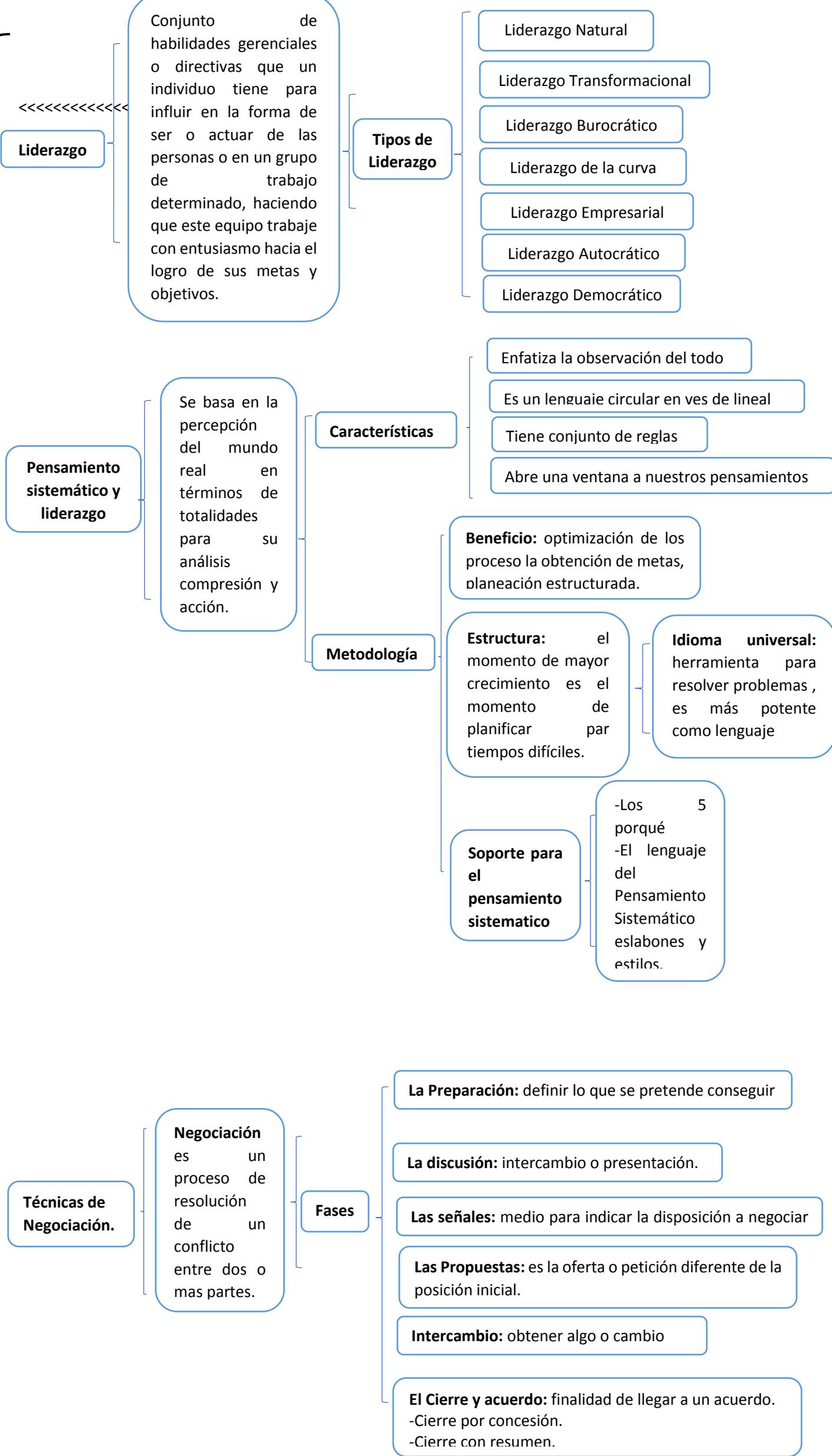
**7mo. Cuatrimestre Semiescolarizado**

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:**

**Cuadro Sinóptico**

**- Unidad 3 y 4.**

El Pensamiento del Liderazgo



Liderazgo

Conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

Tipos de Liderazgo

- Liderazgo Natural
- Liderazgo Transformacional
- Liderazgo Burocrático
- Liderazgo de la curva
- Liderazgo Empresarial
- Liderazgo Autocrático
- Liderazgo Democrático

Pensamiento sistemático y liderazgo

Se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis comprensión y acción.

Características

- Enfatiza la observación del todo
- Es un lenguaje circular en ves de lineal
- Tiene conjunto de reglas
- Abre una ventana a nuestros pensamientos

Metodología

**Beneficio:** optimización de los proceso la obtención de metas, planeación estructurada.

**Estructura:** el momento de mayor crecimiento es el momento de planificar par tiempos difíciles.

**Idioma universal:** herramienta para resolver problemas , es más potente como lenguaje

Soporte para el pensamiento sistematico

- Los 5 porqué
- El lenguaje del Pensamiento Sistemático eslabones y estilos.

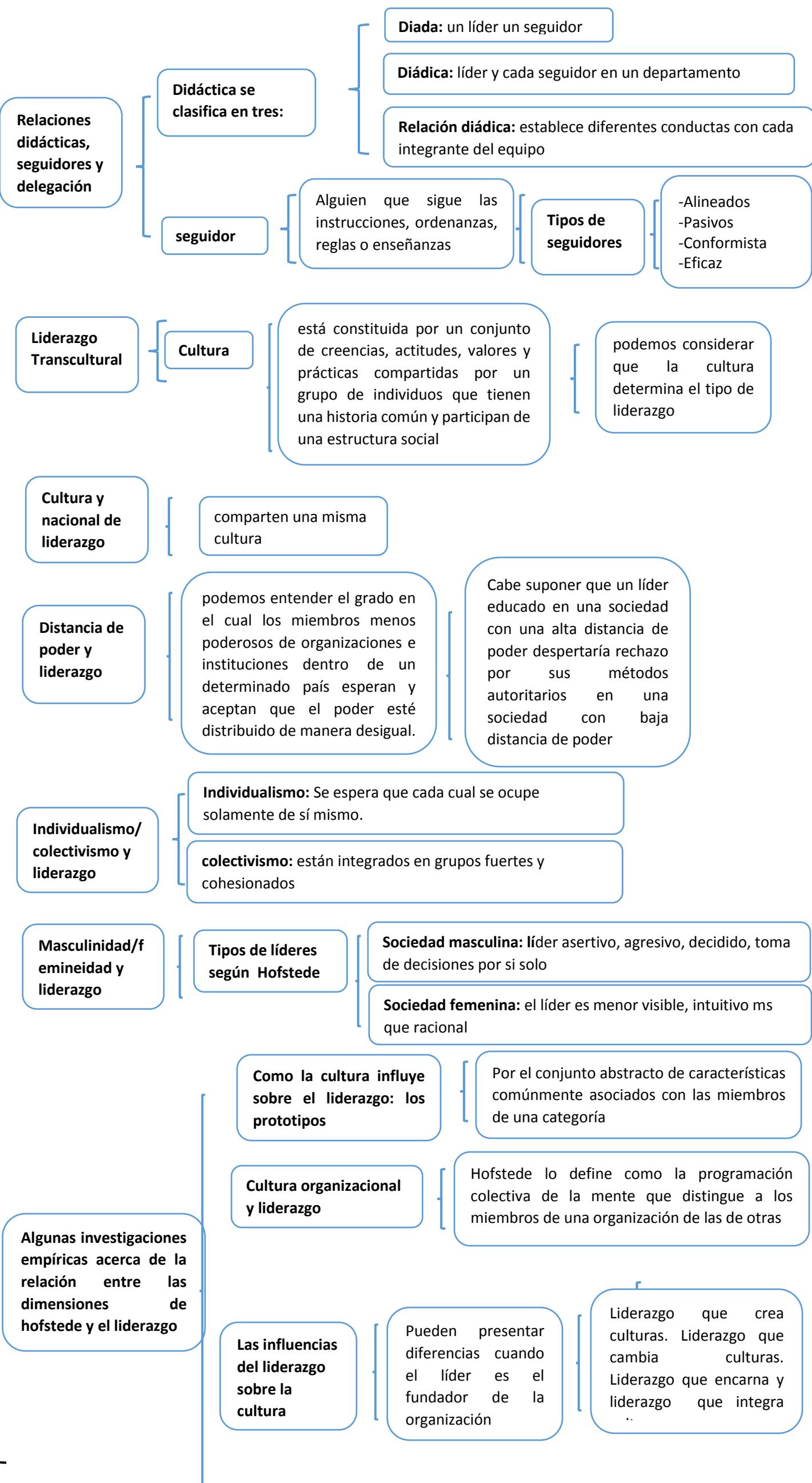
Técnicas de Negociación.

**Negociación** es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o mas partes.

Fases

- La Preparación:** definir lo que se pretende conseguir
- La discusión:** intercambio o presentación.
- Las señales:** medio para indicar la disposición a negociar
- Las Propuestas:** es la oferta o petición diferente de la posición inicial.
- Intercambio:** obtener algo o cambio
- El Cierre y acuerdo:** finalidad de llegar a un acuerdo.  
-Cierre por concesión.  
-Cierre con resumen.

Las relaciones y el Liderazgo



Relaciones didácticas, seguidores y delegación

Didáctica se clasifica en tres:

Diada: un líder un seguidor

Diádica: líder y cada seguidor en un departamento

Relación diádica: establece diferentes conductas con cada integrante del equipo

seguidor

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas

Tipos de seguidores

- Alineados
- Pasivos
- Conformista
- Eficaz

Liderazgo Transcultural

Cultura

está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social

podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo

Cultura y nacional de liderazgo

comparten una misma cultura

Distancia de poder y liderazgo

podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Cabe suponer que un líder educado en una sociedad con una alta distancia de poder despertaría rechazo por sus métodos autoritarios en una sociedad con baja distancia de poder

Individualismo/colectivismo y liderazgo

Individualismo: Se espera que cada cual se ocupe solamente de sí mismo.

colectivismo: están integrados en grupos fuertes y cohesionados

Masculinidad/f emineidad y liderazgo

Tipos de líderes según Hofstede

Sociedad masculina: líder asertivo, agresivo, decidido, toma de decisiones por si solo

Sociedad femenina: el líder es menor visible, intuitivo ms que racional

Como la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos

Por el conjunto abstracto de características comúnmente asociados con las miembros de una categoría

Cultura organizacional y liderazgo

Hofstede lo define como la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de una organización de las de otras

Algunas investigaciones empíricas acerca de la relación entre las dimensiones de hofstede y el liderazgo

Las influencias del liderazgo sobre la cultura

Pueden presentar diferencias cuando el líder es el fundador de la organización

Liderazgo que crea culturas. Liderazgo que cambia culturas. Liderazgo que encarna y liderazgo que integra