

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

MARLENE LUCAS GONZALEZ

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

LIC: ADRIANA MARISELA MORALES

**CARRERA:**

ENFERMERIA

**MATERIA:**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

CUADRO SINOPTICO

“UNIDAD 3 Y 4”

## EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

### TIPOS DE LIDERAZGO

1. **LIDERAZGO NATURAL:** es el líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.
2. **LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO:** son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.
3. **LIDERAZGO BUROCRÁTICO:** Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.
4. **LIDERAZGO "DE LA CURVA":** se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado.
5. **LIDERAZGO EMPRESARIAL:** el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.
6. **LÍDER AUTOCRÁTICO:** El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona.
7. **LIDERAZGO DEMOCRÁTICO:** es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.
8. **LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE:** un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.
9. **LÍDER PATERNALISTA:** Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.
10. **LIDERAZGO CARISMÁTICO:** es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.
11. **LIDERAZGO LATERAL:** Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes
12. **EL LIDERAZGO SITUACIONAL:** el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados.

### Pensamiento sistémico y liderazgo

El pensamiento sistémico: consiste en pensar como un todo, con el fin de no crear organizaciones fijas sino cambiantes y adaptables a las dificultades.

#### Características:

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades

#### Metodología:

- La visión Global
- Balance del corto y largo plazo
- Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes

**Beneficios:** Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos.

**Estrategias para el pensamiento Sistemático:** capacidad de enfocar el mundo con una lente de ángulo ancho, para ver como nuestros actos se relacionan con otras esferas de la misma actividad.

**ESTRUCTURA SISTEMÁTICA:** Acontecimientos, pautas de conducta, sistemas y modelos mentales.

**EL LENGUAJE DEL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO "ESLABONES" Y "CICLOS":** De cualquier elemento de una situación (o variable), se pueden trazar flechas "eslabones" que representan la influencia sobre otro elemento.

- CICLO Y LOS CAMBIOS
- EL CICLO REFORZADOR
- CICLOS COMPENSADORES: ESTABILIDAD, RESISTENCIA Y LÍMITES.
- ARQUETIPOS: Los arquetipos son herramientas accesibles que permiten construir hipótesis creíbles y coherentes a cerca de las fuerzas que operan en los sistemas.

### Técnicas de negociación

**TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN:** Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias.

- La preparación: definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo,
- La discusión: conversación, intercambio o presentación, tratando de quitar agresividad al vocablo discusión
- Las señales: es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe
- Las propuestas son aquello sobre lo que se negocia
- El intercambio: se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa.
- El cierre y el acuerdo: la finalidad del cierre es llegar a un acuerdo.

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

### RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

#### Conceptos:

- Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

#### Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

El grado en que se posea un pensamiento crítico e independiente, acrítico y dependiente, sea activo o pasivo determinara si es un seguidor: alineado, conformista, sobreviviente, pragmático o eficaz.

Las directrices para ser un seguidor eficaz y diferenciar a los seguidores de equipos de alto desempeño de los que integran equipos con un desempeño marginal son:

- Ofrecer apoyo: un buen seguidor busca la manera de ofrecer soporte y alentar a un líder
- Tomar iniciativa: hacer lo que sea necesario
- Realizar funciones de asesoría y coaching: para apoyar al líder cuando este sea nuevo
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario.

### LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

**LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO:** los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder.

Cuestiones que afectan a todas las culturas:

- la relación con la autoridad;
- la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad
- la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión.

**CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO:** Asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura.

**DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO:** grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

**EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO:** grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

**EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS:** Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

**EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS:** La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas.

### ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes

- **TERESA DE CALCUTA:** dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos
- **MAHATMA GANDI:** político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.
- **BARACK OBAMA:** el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas
- **MARTIN LUTHER KING:** su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.
- **MARK ZUCKERBERG:** Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo