

**Nombre del alumno:**

Jennifer Jamilet Ventura Hernández

**Nombre del profesor:**

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

**Licenciatura:**

Enfermería

**Grupo:**

"A"

**Materia:**

Dirección y liderazgo

**Cuatrimestre y modalidad:**

7mo cuatrimestre, Semiescolarizado

**Nombre y tema del trabajo:**

Cuadro sinóptico del tema:

"El pensamiento del liderazgo y relaciones diádicas, seguidores y delegación"

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Tipos de liderazgo

- ❖ Liderazgo natural { Líder que no es reconocido como tal un título, pero representa ese "rol" a la perfección. Nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. } **Ejercen** { Un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado. }
- ❖ Liderazgo transformacional-el más completo { Son los líderes que actúan bajo protesta este esquema son llamados "auténticos líderes", trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración del grupo. } **Objetivo y premisas** {
  - Transformar
  - Innovar
  - Motivar al equipo
  - Crecer.
- ❖ Liderazgo burocrático { Este líder cumple a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo y poder llegar a los objetivos marcados. } **Política de la empresa** { Es su guía más estricta, que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión. }
- ❖ Liderazgo "de la curva" { Se basa en la "curva de la felicidad" } **Son** { Líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo. }
- ❖ Liderazgo empresarial { El líder es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. } **Características** {
  - Carisma
  - Entusiasmo
  - Visión de futuro
  - Disciplina
  - Etc.
- ❖ El líder autocrático { Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. } **Características** {
  - Seguro
  - Responsable
  - Capacidad de liderazgo
  - Capacidad de expresar sus ideas de forma directa, etc.
- ❖ El líder democrático { Fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y puedan tomar decisiones correctas. } **Características** {
  - Busca soluciones compartidas
  - Motiva a sus empleados
  - Fomenta el trabajo en equipo
  - Capaz de delegar tareas de forma efectiva
  - Etc.
- ❖ El liderazgo laissez faire { Es más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y los trabajadores son los que tienen mayor poder de decisión. } **Características** {
  - Los líderes prefieren las normas claras
  - Los líderes son neutros en sus opiniones
  - El poder está en manos del grupo, no del líder.
  - Etc.
- ❖ El líder paternalista { Tiene confianza en sus empleados } **Su papel** { Hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber }
- ❖ El líder carismático { Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. } **Características** {
  - Buen motivador
  - Capaz de asumir riesgos
  - Crea admiración
  - Tiene visión de futuro
  - Etc.
- ❖ El liderazgo lateral { Capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. } **Consiste** { En cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos }

Adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard

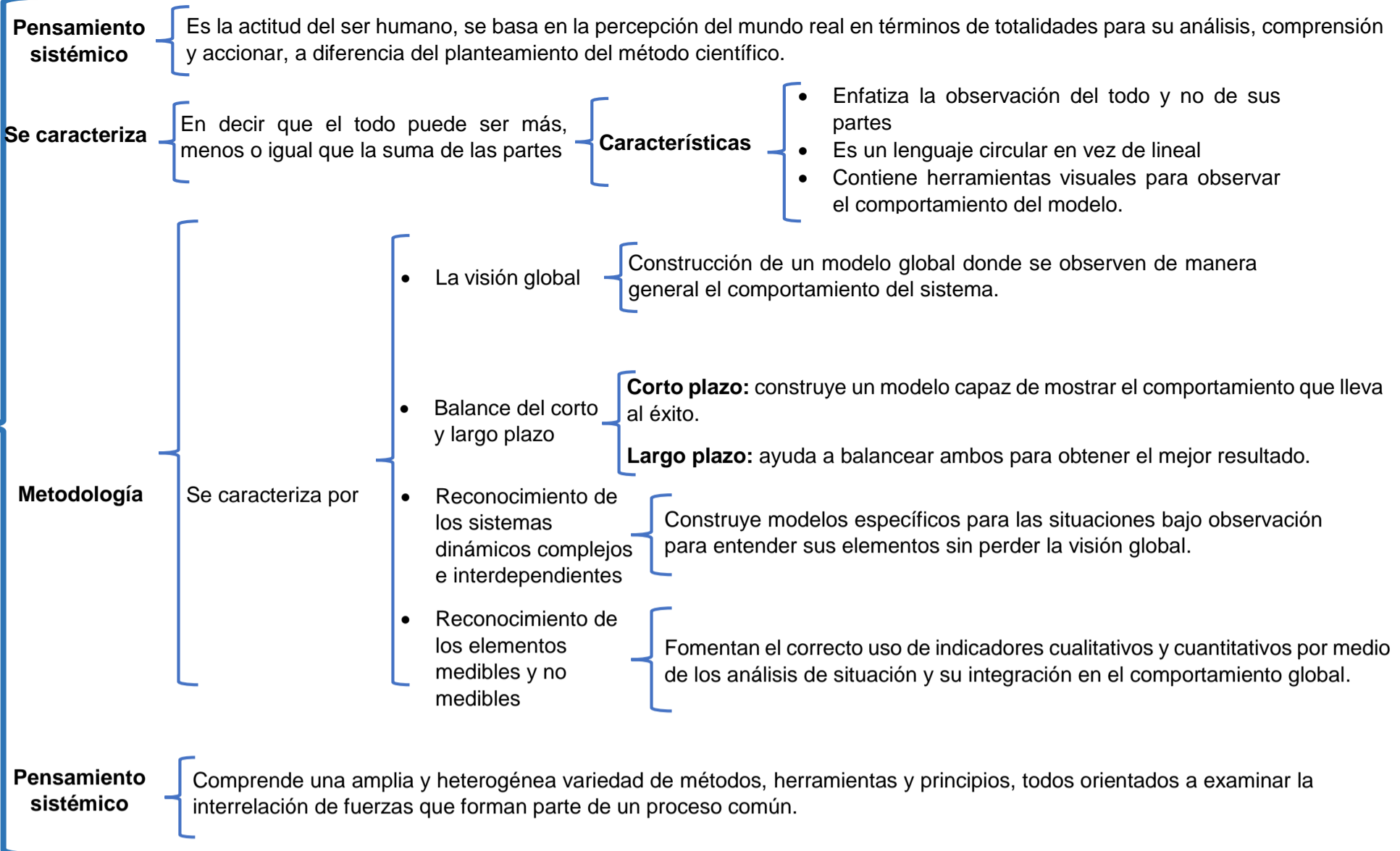
- Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.
- Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.
- Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.
- Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto
- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.
- Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

Ventajas

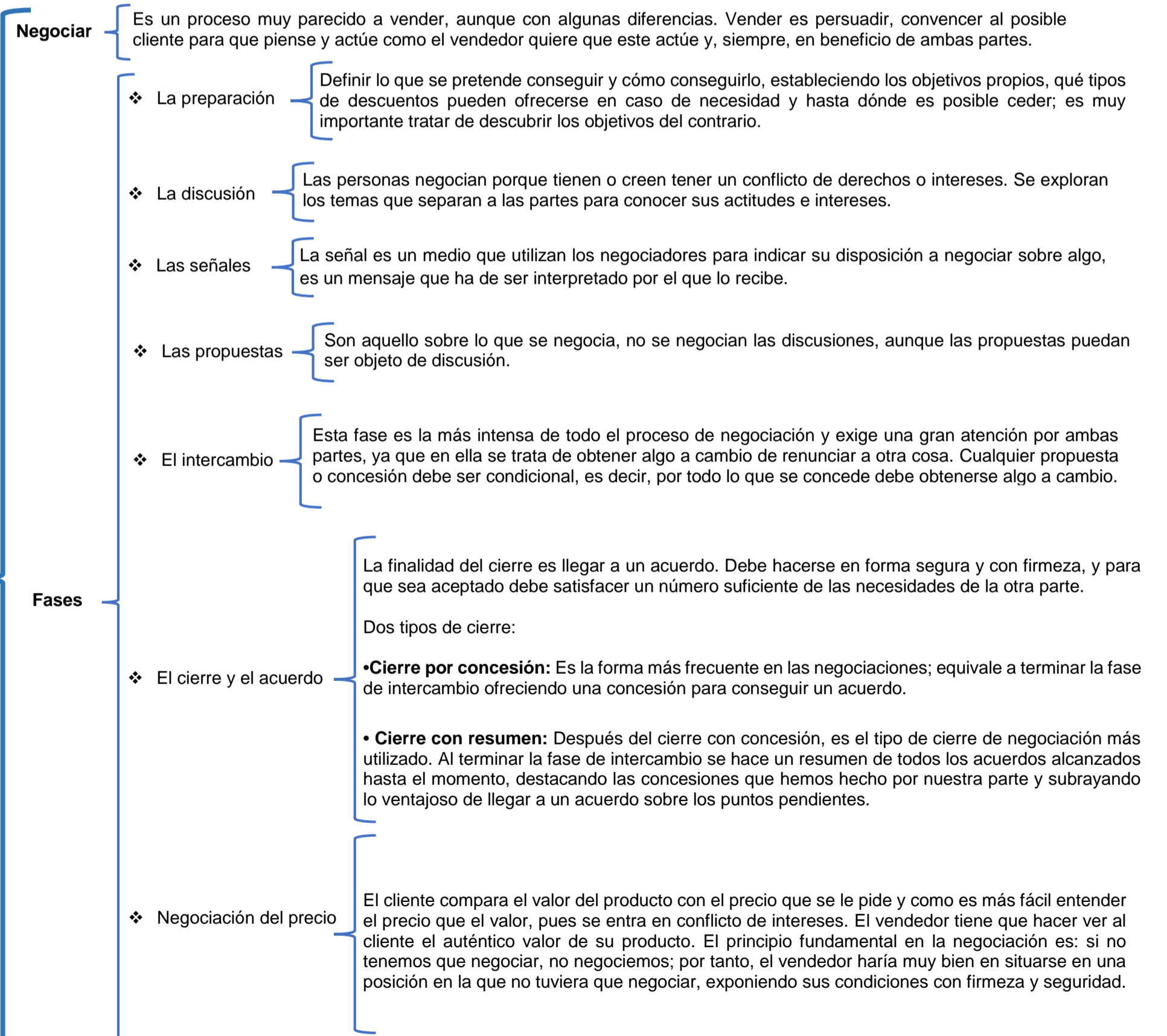
- La empresa consigue mejores resultados, evoluciona
- Hay una mayor interacción líder-equipo
- El líder se adapta a las circunstancias de cada empleado en cada uno de sus estados evolutivos
- El líder es flexible y se adapta
- Etc.

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO



TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN



# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

- Teoría diádica** { Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.
- Relación-líder-seguidor** { En el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.
- Clasificar tres conceptos** {
  - Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
  - Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
  - Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
- Estilos de seguidores** {

Las investigaciones sobre los seguidores realizadas por Robert E. Kelly dieron como resultado 5 tipos de seguidores, como a continuación se podrán observar en la siguiente esquematización.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

  - La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
  - La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.

- Existencia de culturas** {
  - Culturas transnacionales { Las compartidas por los miembros de diferentes países
  - Culturas nacionales { Las que comparten los miembros de un mismo país
  - Culturas sub nacionales { Las que son compartidas por diferentes grupos dentro de un país
  - Culturas organizacionales { Las compartidas por los miembros de una determinada organización
  - Culturas sub organizacionales { Las compartidas por los miembros de un departamento o unidad dentro de una organización

## LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

- Teresa de Calcuta { Dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.
- Mahatma Gandhi { Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.
- Nelson Mandela { Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.
- Alan Mulally { Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.
- Barack Obama { Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.
- Martin Luther King { Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.