



**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**LIC. Likza Hally Roblero Muñoz**

**LICENCIATURA:**

**Lic. EN ENFERMERIA**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**Luisa Ariana Velázquez Velázquez**

**MATERIA:**

**Dirección y liderazgo**

**grupo(A) 1**

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:**

**7mo cuatrimestre Semiescolarizado**

**NOMBRE DEL TEMA:**

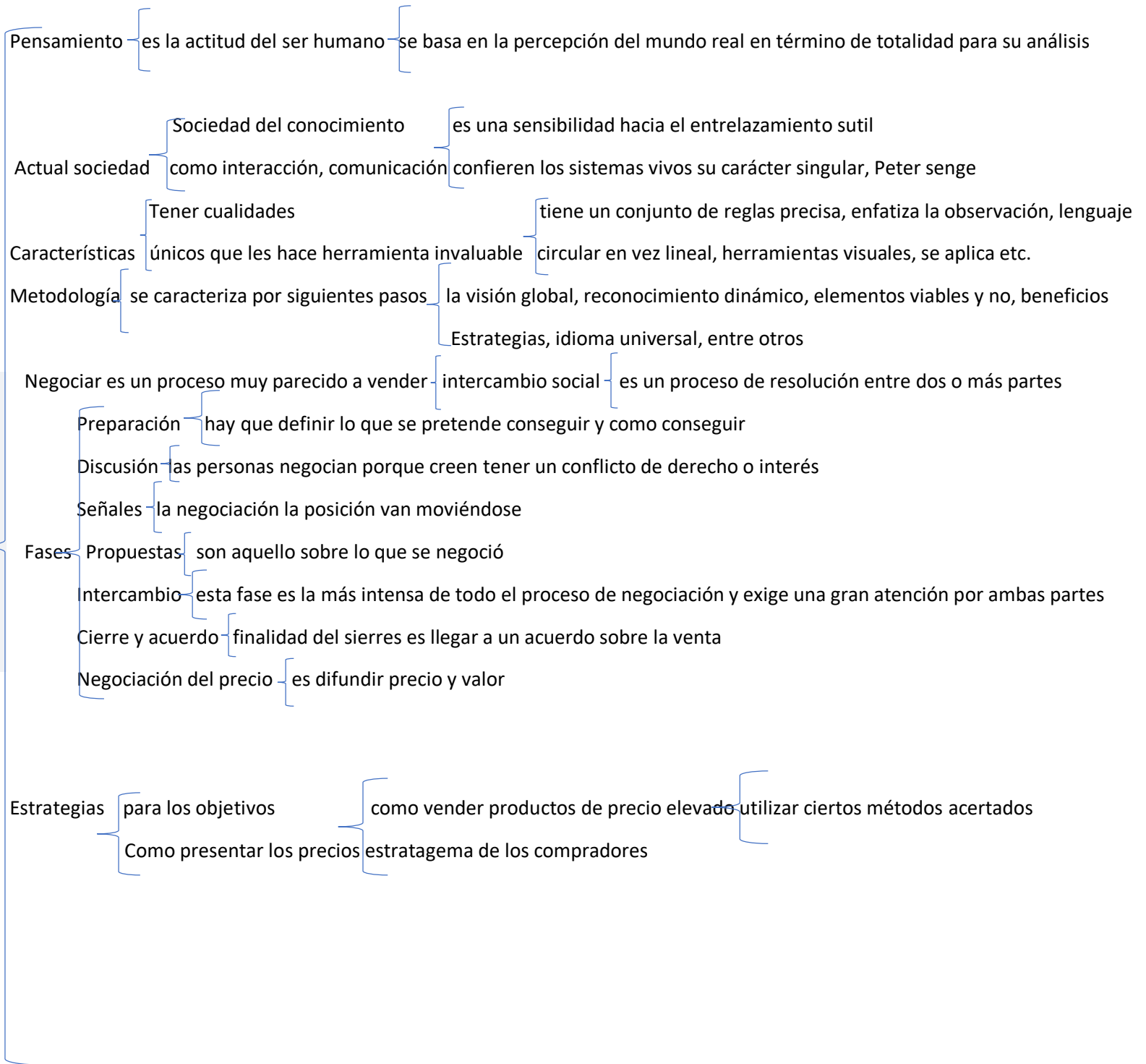
**El pensamiento de liderazgo y relaciones liderazgo**

**Frontera Comalapa, Chiapas a 6 diciembre de 2020**

## TIPOS DE LIDERAZGO



PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO Y TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN



RELACIONES

DIADICAS,

SEGUIDORES

Y DELEGACION

Y LIDERAZGO

TRANSCULTURAL

Conocer tipos de liderazgo que se ejerce en las organizaciones teorías diádicas o también liderazgo individualizado  
Por aparte del líder diada es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Es necesario definir al seguidor Que siga las instrucciones, ordenes, reglas, o enseñanzas de otras personas competentes  
la esencia de las relaciones entre líder y los seguidores, intercambio reciproco de influencia motivados

5 estilos de seguidores se clasifican en la primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de saber  
Descubierto por Robert dos dimensiones segunda dimensión es relativa al comportamiento activo/pasivo

Grado de pensamiento O activo Seguidor alineado es pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado  
Seguidor pasivo no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activo  
seguidor conformista individuo activo, pero independiente y no piensa en forma crítica, y cumple  
Seguidor eficaz es independiente y crítico, es muy activo en su grupo y constante de compromiso

Directrices para un Seguidor eficaz lograr un Liderazgo efectivo  
Ofrecer apoyo busca manera de ofrecer soporte y alentar a un líder i introducir el cambio en la organización  
Tomar iniciativas hacer lo necesario lo cal comprende trabajar más allá de las obligaciones  
Realizar funciones de asesoría y coaching apoyar al líder cuando sea nuevo en su función o no tenga experiencia  
Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario problemas potenciales que se presente  
busque y aliente una retroalimentación puedan desempeñar un papel constructivo en la evaluación de ellos  
aclare cuál es su función sea precisa la función o exista una incertidumbre sobre su puesto  
Muestre aprecio incluido el líder, como parte de la retroalimentación cuando hace algo benefisico hacia los demás  
Mantenga informado al líder información que brindan a sus seguidores es vital importancia para el líder  
No permita una influencia inapropiada el líder no podrá influir de manera inconveniente o ventajosa para fines  
Particulares

ALGUNOS  
LÍDERES  
QUE HAN  
DEJADO  
HISTORIA

