

NOMBRE DEL PROFESOR:

LIC. Likza Hally Roblero muñoz

LICENCIATURA:

Lic. EN ENFERMERIA

NOMBRE DEL ALUMNO:

Luisa Ariana Velázquez Velázquez

MATERIA:

grupo(A) 1

Dirección y liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7mo cuatrimestre Semiescolarizado

NOMBRE DEL TEMA: ON POR EDUCAR

El pensamiento de liderazgo y relaciones liderazgo

Frontera Comalapa, Chiapas a 6 diciembre de 2020

TIPOS DE LIDERAZGO

Pensamiento des la actitud del ser humano se basa en la percepción del mundo real en término de totalidad para su análisis Sociedad del conocimiento es una sensibilidad hacia el entrelazamiento sutil como interacción, comunicación confieren los sistemas vivos su carácter singular, Peter senge Actual sociedad Tener cualidades tiene un conjunto de reglas precisa, enfatiza la observación, lenguaje Características | únicos que les hace herramienta invaluable | circular en vez lineal, herramientas visuales, se aplica etc. Metodología se caracteriza por siguientes pasos la visión global, reconocimiento dinámico, elementos viables y no, beneficios Estrategias, idioma universal, entre otros Negociar es un proceso muy parecido a vender intercambio social es un proceso de resolución entre dos o más partes Preparación hay que definir lo que se pretende conseguir y como conseguir Discusión as personas negocian porque creen tener un conflicto de derecho o interés \$eñales | la negociación la posición van moviéndose Fases Propuestas son aquello sobre lo que se negoció Intercambio√esta fase es la más intensa de todo el proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes Cierre y acuerdo finalidad del sierres es llegar a un acuerdo sobre la venta Negociación del precio del difundir precio y valor

como vender productos de precio elevado utilizar ciertos métodos acertados

PENSAMIENTO SISTEMATICO Y-LIDERAZGO Y TECNICAS DE NEGOCIACION

Estrategias

para los objetivos

Como presentar los precios estratagema de los compradores

	Conocer tipos de lidera	nzgo que se ejerce en las organizaciones	teorías diádicas o también liderazgo individualizado	
		Por aparte del líder	diada es la relación que surge entre un líder y un segu	uidor
		Que siga las instrucciones, ordenes, re	_ eglas, o enseñanzas de otras personas	competentes
	Es necesario definir al seg	y los seguidores, intercambio reciproco de influencia	motivados	
	5 estilos de seguidores se clasifican en la primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de sabe			
	Descubierto por Robert dos dimensiones segunda dimensión es relativa al comportamiento activo/pasivo			
		Seguidor alineado es pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado		
RELACIONES	·	Seguidor pasivo no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activo seguidor conformista individuo activo, pero independiente y no piensa en forma crítica, y cumple		
DIADICAS,	O activo	Seguidor eficaz es independiente y crítico, es muy activo en su grupo y constante de compromiso		
SEGUIDO <u>RES</u>				
Y DELEGACION		Ofrecer apoyo-busca manera de ofrecer soporte y alentar a un líder i introducir el cambio en la organización		
Y LIDERAZGO		Tomar iniciativas hacer lo necesario lo cal comprende trabajar más allá de las obligaciones		
TRANSCULTURAL		Realizar funciones de asesoría y coaching apoyar al líder cuando sea nuevo en su función o no tenga experiencia		
	Directrices para un Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario problemas potenciales que se presente			
	Seguidor eficaz lograr un busque y aliente una retroalimentación puedan desempeñar un papel constructivo en la evaluación de ellos			
	derazgo efectivo aclare cuál es su función - sea precisa la función o exista una incertidumbre sobre su puesto			
		Muestre aprecio [incluido el líder, como parte de la retroalimentación cuando hace algo benefisico hacia los demás		
		Mantenga informado al líder información que brindan a sus seguidores es vital importancia para el líder		
	No permita una influencia inapropiada el líder no podrá influir de manera inconveniente o ventajosa para fines			
	Particulares			

llego a la presidencia a establecer sus ideales manipulando votos para garantizar su puesto

jefe de corea del norte | su país estaba prácticamente aislado | difícil tarea entrar y salir de el | mandato heredado de su padre

gobernador de Uzbekistán destaco prohibir los partidos políticos de la oposición y mato a cientos de personas

Teresa de Calcuta dedico toda su vida a los demás J fue misionera que centraba la congregación de

en 1950

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Kim Jong un

Islam karimov

Paul biya