



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**Nuria Jesabel Ramírez Pascacio**

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz**

**LICENCIATURA:**

**Enfermería**

**MATERIA:** PASIÓN POR EDUCAR

**Dirección y liderazgo**

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:**

**7mo A cuatrimestre, semiescolarizado**

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:**

**Ensayo del tema: Dirección y Liderazgo.**

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de Noviembre del 2020.

## **Dirección y liderazgo**

“La dirección es la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”- Koontz y O'Donnell.

El liderazgo y la dirección son dos sistemas que tienen mucho en común, sin duda estos dos se complementan, sin embargo cada uno tiene una función muy distinta y las actividades que realiza es muy particular. Algo que indudablemente sería un éxito dentro de alguna administración es tener el equilibrio de dirección y liderazgo.

### **DIRECCION**

Uno de los elementos sumamente importante dentro de la administración es la dirección, ya que es un elemento el cual ayuda a realizar todo lo planeado y junto con el liderazgo se delegan trabajos y vigilan a que se lleguen a cumplir de la mejor manera posible y de acuerdo a lo establecido.

Fayol define la dirección indirectamente al señalar: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”.

Ahora bien dentro de enfermería, la dirección llega ser muy importante, porque como bien mencionábamos anteriormente es un elemento indispensable en alguna administración, la cual se basa en fundamentos con conocimiento para poder actualizar planes de trabajo que dentro de la práctica se logre el objetivo y las metas. Enfermería es sumamente organizada, se dice que la dirección de la organización sanitaria es la actividad destinada a la estrategia, la planificación, control y gestión de los esfuerzos que realizan las personas que la integran, orientados al cumplimiento de los objetivos y a alcanzar la visión. En efecto eso nos da a entender que la dirección en enfermería desarrolla funciones con normas, metodología y control para dar respuesta adecuada al sistema.

La dirección entonces está compuesto por varios principios que remarcan su enfoque, estos principios se les considera universales porque se puede aplicar a cualquier tipo de organización humana.

Fayol dijo que los principios son muchos. No hay número exacto; aunque los más importantes, según él, son los siguientes:

- |   |   |
|---|---|
| 1. División de trabajo.                             | 8. Centralización frente a descentralización. |
| 2. Autoridad y responsabilidad.                     | 9. Jerarquía.                                 |
| 3. Disciplina.                                      | 10. Orden.                                    |
| 4. Unidad de mando.                                 | 11. Equidad.                                  |
| 5. Unidad de dirección.                             | 12. Estabilidad del personal.                 |
| 6. Subordinación del interés individual al general. | 13. Iniciativa.                               |
| 7. Retribución a las capacidades del personal.      | 14. Espíritu de grupo o unión del personal.   |

Siguiendo con el autor conocido como "el padre de la administración moderna" Fayol menciona la dirección también es un programa de acción a largo, mediano y corto plazo.

En el paso de los años hemos como la dirección ha sido una corriente muy usada y jamás se ha dejado de lado porque de la dirección se da una importancia muy aplicable en diversas empresas u organizaciones. Otro elemento que ha ayudado a mantener un orden es la labor que hace la directiva de cada organización, ya que cualquier problema no previsto, esta se reúne y toma acuerdos y estrategias para que ciertos conflicto se lleguen a resolver y no sean permanentes.

Parker señala tres formas de resolver los problemas en la organización:

- |                |  |
|----------------|--|
| 1. Predominio. | 3. Conflicto constructivo. Predominio. |
| 2. Compromiso. |  |

Los principios de dirección es una guía para un desempeño eficiente y eficaz:

- |  |                                  |
|--|----------------------------------|
| • el principio de mando de la coordinación de intereses. | • De la resolución del conflicto |
| • Impersonalidad de mando                                | • Aprovechamiento del conflicto  |
| • De la supervisión directa                              | • De la motivación               |
| • De la vía jerárquica                                   | • Del liderazgo                  |

Dentro de las etapas de dirección se encuentran las siguientes:

- La toma de decisiones: en la cual se define el problema y se analiza.

- Evaluar las alternativas: en donde se determinan, buscan solución y estudian ventajas y desventajas.
- Aplicar la decisión: se provee de los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.
- Integración: Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución.
- Motivación: se debe de proporcionar un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.
- Supervisión: vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.
- Autoridad: facultad de una persona en dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

Los elementos de la dirección son:

1. La planificación: saber qué dirección tomar, los recursos necesarios y saber obtenerlos.
2. La organización: es muy necesaria para que todos trabajen en conjunto.
3. El manejo de recursos humanos: se decide cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.
4. El liderazgo: Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder.
5. El control: se determina la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa
6. Estrategia: se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

## **LIDERAZGO**

El liderazgo es una habilidad que se identifica fácilmente de una persona con aptitudes que lo hacen ser capaz, no cualquiera puede tener desarrollada esta habilidad. A su vez el liderazgo se llega a considerar un proceso en el cual se pueden obtener las metas deseadas y propósitos cumplidos.

Chiavenato dice que el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación. "El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o

grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". (Casares, 1996:27).

Entonces, si nos damos cuenta el liderazgo debe ser dirigido por buenos líderes y para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

Existen teorías que ayudan a poder diferenciar las características de un líder nato, estos dirigen y escuchan a cierto grupo sin dificultad, pero hay otros que van desarrollando esta cualidad. Las tres teorías principales son:

- Teoría de los rasgos: dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.
- Teoría del comportamiento: propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.
- Las Teoría contingentes: Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.

La importancia de la ética profesional con el liderazgo llega a influir mucho con el avance que se le da a la administración y equipo de trabajo de una organización, si el líder está formado con ética llega a generar confianza, responsabilidad y respeto. Cuando se dirige con un liderazgo ético llega a ser fundamental la confianza y además, serán identificados los valores y objetivos. Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.

Existen dificultades de un líder ético, las cuales son las siguientes:

- Endiosamiento: el líder ético será aquel que tenga una fuerte personalidad y una gran confianza en sí mismo.

- Perdida del contacto de la realidad: Para no caer en este error, el líder ético deberá mantenerse informado en todo momento sobre lo acaecido en cada escalón jerárquico.
- Quedar obsoleto: Cuando se ha empleado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarlo.
- Perdida de motivación: No debe complacerse con sus logros y bajar la guardia porque, en el momento en el que el líder pierde la ilusión, el equipo dejará de luchar por el logro de unas metas comunes y el liderazgo se verá desquebrajado junto con la organización.

IMPORTANCIA DE LIDERAZGO EN ENFERMERIA. Esto llegaría a ser un proceso que promueve la mejora de las condiciones de salud y vida de la población, el logro de objetivos propios de la profesión y del alcance de las metas propuestas en los servicios de salud. Si nosotros nos damos cuenta el liderazgo en enfermería se ejerce en todo momento de acuerdo a las situaciones que se presente, ya sea como grupo profesional o en la atención directa con el paciente en la toma de decisiones y la solución de problemas.

En conclusión puedo argumentar que la dirección y liderazgo es fundamental para el fortalecimiento de enfermería y sin el cual no se podría reconocer nunca el carácter estratégico y la importancia de las acciones de enfermería entre las profesiones de la salud.

#### BIBLIOGRAFIA:

- Antología de DIRECCION Y LIDERAZGO pag 6-59
- Dirección- Patricia Guadalupe Ruiz