

Nombre del alumno:

JOANA YULIBETH RODRIGUEZ DIAZ

Nombre del profesor:

LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

Licenciatura:

ENFERMERIA

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

ENSAYO DEL TEMA:

“EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO, LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO”

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO, LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección

nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONA EL MAS COMPLETO

completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

Transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo

Cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

Con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.

TECNICAS DE NEGOCIACIÓN

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias, ya hemos dicho que vender es persuadir

Convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe y, siempre, en beneficio de ambas partes.

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.

interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

Hasta aquí hemos visto la influencia de la cultura tanto nacional como organizacional sobre el liderazgo

Al igual que en el caso anterior dicha influencia puede darse en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura

- Transnacional.
- Nacional.
- sub nacional.
- Organizacional.
- grupal.