



Nombre del alumno:

Luisa Ariana Velázquez Velázquez

Nombre del profesor:

Likza Hally Roblero Muñoz

Cuatrimestre y modalidad:

7mo cuatrimestre” enfermería” Semiescolarizado

Grupo:

(A)1

Materia:

Dirección y liderazgo

Trabajo:

Ensayo de los temas:

Dirección, el liderazgo y sus antecedentes

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre del 2020

DIRECCION Y LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de daciones o ya sea tomada directamente o delegando dicha autoridad que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas.

Por su parte, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo esta como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados. Fayol define dirección indirectamente al señalar, una vez constituida el grupo social tal misión de dirección consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.

Burt K. Scanlan consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización. Leonard J. Kazmie la guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

La forma que operan las organizaciones es muy cambiante. El personal no puede ser programado totalmente por la empresa, por los procesos productivos, normas y política. Los humanos no son máquinas; incluso estas requieren de la intervención del ser humano para poder funcionar: un automóvil necesita un conductor, y una computadora, por muy evolucionada que sea, necesita un operador, y así mismo un grupo de trabajadores que requieren de un coordinador. También dirección es un elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos de las empresas, implica un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, por medio de esto logran unas formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja en los logros de objetivos.

Como función es un elemento del proceso de dirección administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad. El liderazgo efectivo, la

comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa. La aportación principal de Douglas Mc Gregor es la teoría X y la teoría Y y se clasifican en dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como un guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes: el principio de la coordinación de intereses, con el fin común se hará más fácil en cuanto mejor se logre coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan. Impersonalidad de mando se refiere a que la autoridad y su ejército el mando surgen como una necesidad de la organización para poder obtener ciertos resultados, por lo tanto los subordinados como los jefes deben ser conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos. De la supervisión directa esto se refiere a apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente durante la ejecución de los planes. De la vía jerárquica al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos de tal forma de la resolución del conflicto deben evitar los conflictos que se presenten se resuelvan lo más pronto posible.

En las cuales se debe evitar el aprovechamiento del conflicto en cual es un problema que se antepone al logro de las metas de la organización, el administrador debe solucionar el conflicto con posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas de la motivación y del liderazgo la eficacia y eficiencia de la dirección de personal dependerá en una gran medida de la comprensión y aplicación de medidas en el cual el personal que se involucra en su organismo social. Principios propuestos por Koontz y O'Donnell. Principios de dirigir el objetivo cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales tanto de los individuos como de la empresa, tanto más eficaces y eficientemente será el principio de armonía del objetivo.

Principios de unidad de mando la finalidad es evitar posibles conflictos. Los 8 principios de dirección de Henry Fayol, división del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de interés individual al interés general donde hay dos tipos de interés el interés individual de los empleados y el interés general de la

organización, remuneración es el precio por los servicios recibidos. Centralización es la autoridad se concentra solo en pocas manos, cadena escalar deben de tener un orden, equidad, estabilidad del personal, deben tener iniciativa y espíritu de cuerpo.

Etapas de dirección es una decisión de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador saber definir el problema y analizar el problema, tiene que saber evaluar las alternativas y elegir entre alternativas una vez evaluadas y así aplicar la decisión.

Integración el administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones debe estar el hombre adecuado en el puesto y tener una buena motivación y comunicación. Supervisión consiste en vigilar a los subcoordinador de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente y como autoridad es la facultad que esta investida una persona dentro de una organización. Elementos de dirección como primer punto es la planificación en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería es el paso más importante es poder mantener la dirección de la compañía. La organización en el cual la empresa tiene varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, las maquinarias que se usa para los trabajos. Manejo de recursos humanos son elementos muy importantes en cualquier negocio ya que es un director empresarial que debe decidir cuanta gente emplear, que tipo de empleados buscar y cuanto pagarles. El liderazgo para ello es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado y llevar un control es muy eficaz sea la dirección diaria ya que pueden presentarse situaciones que deben resolverse y tener en cuenta las estrategias para poder alcanzar los objetivos. Generalidades de liderazgo nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responderá las necesidades de sus época y proponer los grandes retos que hicieron trascendentes la misión de sus países o de su generación se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, no solo en los niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y se requiere el liderazgo micro para los diversos interés, grupos organizaciones que integran este mundo por nacer nuevos milenio.

Liderazgo es el proceso de la influencia por medio de la motivación en las personas para poder lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos y así alcanzar las metas deseada, y cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no perdida.

Según Richard Nixon a la gente se convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover también que sea capaz de actuar.

Antecedentes de liderazgo el liderazgo ha existido por miles de años, apesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podemos estar de acuerdo, ya sea que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción de cada persona tiene de él.

Investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippitt y White en 1939 bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmosfera social en el grupo, que influyera en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores formaron un ambiente a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrítico; el líder organiza todas actividades del grupo, indicaba a las personas lo que deben de hacer impedía sus participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez faire; donde el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativa, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Teorías de liderazgo, el liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo has llevar a la consecución de sus objetivos. Teoría de los rasgos como las teorías del comportamiento surge en 1940 a 1950, propugan que es posible enseñar a los administradores comportamiento de líder esta propuesta es las universidad de Ohio, Michigan y Texas. Teoría contingentes: de 1960 a 1990 ha que tener en cuenta las diversas teorías que existen en el liderazgo, ultimas teorías sobre el liderazgo

como la teoría de los rasgos, el líder nace, no se hace cabe mencionar que el liderazgo es algo innato. Teoría del comportamiento en cual sostiene que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de cualidades o estilo personal, por medio de los patrones de comportamiento. Teoría contingentes o situacionales: Douglas McGregor desarrollo la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos.

Liderazgo y ética profesional, según Aristóteles en la rama de la filosofía cuyo objetivo de estudio es la moral, en cual hay que entender el conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena, forma parte de la vida humana concreta y tiene su fundamento en las costumbres. Liderazgo es un conjunto de habilidades que hace una persona sea apta para ejercer tareas como líder y tener la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generen empatía en sus seguidores. Habilidades como líderes deben ser del tipo gerenciales o directivas en cual el líder genere influencia positiva sobre un determinado grupo de personas o también se puede utilizar para señalar un grupo de líderes. Ética profesional que también recibe nombre de código deontológico es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional y ser identificados en una comunidad por su comportamiento, conocer muy bien los principios básicos de la ética profesional como beneficencia, autonomía y justicia, que aún siguen siendo vigentes y más necesarios que nunca en una sociedad en la practicas profesionales se están orientando desde la brusquedad de eficiencia y competitividad de lucro individual como criterio rector de decisiones.