



NOMBRE DEL ALUMNO: Yajari Garcia Velázquez

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

LICENCIATURA: En Enfermería

MATERIA: Dirección y Liderazgo

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 7mo "A" Enfermería

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: Cuadro sinóptico del tema El pensamiento de liderazgo

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

- Liderazgo natural { El líder no tiene un título pero representa el cargo perfectamente, lo aceptan y cumplen sus órdenes.
- Liderazgo transformacional { Un líder que trabaja desde su auténtico poder de motivar e inspirar a su grupo el cual es permanente.
- Liderazgo burocrático { Un líder con objetivos de cumplir estrictamente las normas las normas de la empresa.
- Liderazgo "de la curva" { Si todo funciona bien, la productividad es muy elevada y todo alrededor es favorable es conocido a la felicidad.
- El liderazgo empresarial { Es una habilidad que tiene el líder de la empresa para influir en los demás con el propósito de obtener los objetivos.
- El líder autocrático { El líder toma las decisiones, inicia y dirige las acciones, además de controlar al trabajador.
- El liderazgo democrático { Impulsa a que la comunidad participe dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones.
- El liderazgo laissez faire { El líder tiene un papel inactivo y los trabajadores tienen mayor poder de decisión.
- El líder paternalista { Es un líder que confía en sus empleados, su deber es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados.
- El liderazgo carismático { Es el que produce entusiasmo en sus trabajadores y elegido por la forma de entusiasmar a otras personas.
- El liderazgo situacional { El líder debe adaptar diferentes tipos de liderazgo conforme a la situación y el nivel de desarrollo de los empleados
- El liderazgo lateral { La capacidad de influir en personas con un mismo puesto en la empresa para conseguir objetivos comunes.

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

- Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis. comprensión y accionar. a diferencia del planteamiento del método científico.
- Se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.
- En términos de recursos humanos, consiste en pensar como un todo, con el fin de no crear organizaciones fijas sino cambiantes y adaptables a las dificultades.
- La tecnología que inspira el pensamiento sistémico es la que se utiliza con los misiles teledirigidos, en donde, aunque el objetivo o meta específica sea movible se tiene la capacidad de llegar a dicho objetivo de varias maneras.

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

- La preparación { Hay que definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios.
- La discusión { Normalmente se llama de conversación, intercambio o presentación, tratando de quitar agresividad al vocablo discusión.
- Las señales { La señal es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe.
- Las propuestas { Son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión.
- El intercambio { El proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes, ya que en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa.
- El cierre y el acuerdo { Como es lógico, la finalidad del cierre es llegar a un acuerdo. Al igual que cuando hablábamos del cierre en la venta, también en la negociación debe hacerse en forma segura y con firmeza
- Negociación del precio { Es la objeción típica. Ya dijo Valle-Inclán: es de necios confundir valor y precio.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Díada:

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica:

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica:

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Cultura organizacional y liderazgo

La cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos.

La influencia del liderazgo sobre la cultura

Dicha influencia puede darse en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura (transnacional, nacional, sub nacional, organizacional y grupal).

El liderazgo que crea culturas

Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

El liderazgo que cambia culturas

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas.

El liderazgo como personificación de la cultura

En este sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

El liderazgo integrador de culturas

Este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

MARTIN LUTHER KING

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

TERESA DE CALCUTA

Dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

BARACK OBAMA

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.