



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

MARLENE LUCAS GONZALEZ

**NOMBRE DEL FOFESOR**

LIC: LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

**CARRERA:**

ENFERMERIA

**MATERIA:**

DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

ENSAYO DEL TEMA:

PASIÓN POR EDUCAR

“UNIDAD I Y II”

FRONTERA COMALAPA A 15 de noviembre de 2020

## UNIDAD I Y II

En algún momento de la vida todos podemos ser dirigentes y ser un líder, es importante conocer los principios básicos para poder ser un buen líder, en el ámbito de la salud se trabaja de manera grupal donde es necesario que existan coordinadores y un dirigente. Existen muchas cualidades que pueden ayudarnos a ser un buen líder por ello es muy importante conocer este tema.

Al ser un líder es importante tener claramente el concepto de dirección ya que es lo que el líder cumplirá, dirección es la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, el líder debe tomar buenas decisiones para guiar correctamente su empresa o grupo de trabajo y vigilar que las ordenes emitidas puedan cumplirse a la perfección.

GENERALIDADES DE DIRECCION; al estar en un grupo de trabajo el líder debe asegurarse que todo marche a la perfección Fayol define que es la misión de cada dirigente asegurarse de obtener buenos resultados, dirigir es muy importante ya que de eso dependerá el futuro de la empresa , los coordinadores o trabajadores no pueden mandarse solos o tomar sus propias decisiones el dirigente debe emitir esas órdenes que sean favorables para obtener buenos resultados , la dirección es muy importante ya que en base a eso obtenemos un orden , un planteamiento de las actividades y de manera organizada logramos los objetivos teniendo una buena comunicación , esta tarea de la dirección es de suma importancia ya que es el proceso administrativo en el cual se puede identificar el avance del trabajo y nos permite corregir si algo está marchando mal .

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor, como en todas la ramas siempre existen teorías de funcionamiento en este caso esta teoría se cuenta en base a los valores que el administrador posee, en la teoría "X" y la teoría "Y", Douglas describe los tipos de dirigentes o líderes que pueden existir y las acciones que deben cumplir como por ejemplo, deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades. En la teoría y podemos identificar las cualidades buenas que un dirigente puede tener y se reconocen sus cualidades.

Sistemas de Dirección de Likert , Rensis Likert, destaco escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores , en las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes que el líder debe cumplir , autoritario explotador; esto consiste en el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia

abajo, autoritario benevolente donde el cumplimiento se logra mediante recompensas , consultivo obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas y el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación , estos son estilos que la dirección debe tomar en cuenta en base al dirigente.

Fayol describe que existen principios de dirección los cuales son División de trabajo, Autoridad y responsabilidad , Disciplina, Unidad de mando, Unidad de dirección, Subordinación del interés individual al general y Retribución a las capacidades del personal entre otros, todo esto debe ser coordinado por un dirigente por eso es tan necesario que el dirigente sea una persona con responsabilidad , valores y que pueda ser capaz de organizar y dirigir , para ello Parker señala tres formas de resolver los problemas en la organización: Predominio, Compromiso, y Conflicto constructivo por ello el líder es quien toma las decisiones .

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN, Al ser líderes tenemos la responsabilidad de tomar decisiones ya que estas influirán y dirigirán el proceso de nuestro trabajo es importante conocer que existen principios de dirección estos son una guía para un desempeño eficiente. Uno de ellos es la coordinación de intereses esto involucra en que todos deben de interesarse en que las cosas marchen bien y que exista un beneficio para todos, impersonalidad de mando se debe tener en claro que lo dirigentes emiten órdenes para el buen funcionamiento de la empresa no de su propia voluntad, de igual manera el apoyo y la comunicación en todo el equipo de trabajo.

Henri Fayol describe 8 principios de dirección los cuales son ; División del trabajo en toda empresa o área de trabajo cada coordinado debe tener su área específica en la que él pueda desempeñar sus conocimientos al trabajar en el área de la salud cada personal se encarga de un área y ese personal de dirigir a los coordinados de su área esto es necesario para que se trabaje una manera correcta, Autoridad y responsabilidad el dirigente debe ser responsable sobre las acciones que realiza , Disciplina es necesario que el líder sea una persona con valores para que así pueda fomentarse el respeto , Unidad de Mando se debe tener en cuenta los coordinados que administran cada área , - Unidad de Dirección las actividades deben ser dirigidas por un líder , Subordinación de interés individual al interés general el dirigente debe tener en cuenta en que todos sean beneficiado y no solo el , Remuneración se debe tener en cuanta el cargo de cada

personal para el salario que le corresponde , Centralización debe haber un equilibrio en el mando y tomar en cuenta las decisiones de los demás .

ETAPAS DE DIRECCION , toma de decisiones como líderes al tomar decisiones es necesario tener en cuenta ciertas etapas , definir el problema , analizar el problema y evaluar las alternativas esto consiste en estudiar o analizar las posibles soluciones , posteriormente elegir una alternativa de manera correcta y analizada , integración se debe tomar en cuenta los recursos necesarios , motivación es necesario impulsar a todos los integrantes , comunicación se debe transmitir información y relación de confianza , supervisión, el dirigente debe vigilar y coordinar a los subordinados y autoridad el líder debe ser seguro y emitir mando para realizar las actividades .

ELEMENTOS DE DIRECCION ; para dirigir correctamente también es necesario tener en cuenta los elementos que debemos seguir al trabajar los cuales son planificación ; para cualquier actividad es necesario planear con anticipación las acciones a realizar , la organización se deben organizar a los trabajadores , áreas y partes del trabajo a realizar, tener en cuenta el manejo de los recursos humanos necesarios , liderazgo ; tener estilo de liderazgo , tener control y estrategias para obtener buenos resultados .

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO; A lo largo de la historia el liderazgo siempre ha estado presente en nuestras vidas , en cualquier grupo de trabajo siempre existe un líder es esta persona que dirige y toma las decisiones para poder llevar por un buen camino a su grupo de trabajo, para ser un buen líder es necesario que la persona sea carismática , posea Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, existe diferencia entre ser un líder y ser un gerente los gerentes se designan y los líderes pueden designarse o salir del grupo . Algunos componentes del liderazgo son; La autoridad o el poder del líder, Poder de recompensa, Poder coercitivo, Poder legítimo, de experiencia, referencial, habilidad para comprender, habilidad de inspirar, estilo del líder y el clima organizacional.

ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO ; el liderazgo cuenta con muchas definiciones y ha evolucionado a través del tiempo han existido muchos planteamientos y teorías según Lewin, Lippit y White (1939) el líder tenía que crear un clima o atmósfera social establecieron 3 estilos ; Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo , Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar

decisiones, Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba. Posteriormente Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, ha existido el liderazgo transformacional y este se añade a la efectividad del liderazgo transaccional.

TEORIAS DEL LIDERAZGO ; el liderazgo es algo muy importante y difícil de definir existen teorías diferentes acerca del liderazgo la primera teoría es ; de los rasgos esta se basa en que una persona nace destinado a ser un líder por las cualidades que el posee , teoría del comportamiento esta se basa en que la persona demuestra su interés y comportamiento y se va forjando para ser el mejor y llegar a ser un líder .teorías contingentes o situacionales esta teoría se basa en el estilo de las personas , también existen las ultimas teorías que son liderazgo transaccional se basa en lo que deben hacer los empleados para lograr los objetivos y la teoría de liderazgo transformacional el líder transforma y motiva a los subordinados .

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL; la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. Una persona con ética es aquella que posee valores y para ser un líder es necesario tener ética como personas eso debería ser fundamental pero para llegar hacer un buen dirigente es indispensable pues un líder debe tener muchas habilidades pues el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que, por ejemplo, trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para hacer una tarea, darles ánimo, etcétera. La ética también es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional por eso es tan importante saber elegir y sobre todo poseer estas cualidades.

Ser líder es una responsabilidad muy grande existen teorías en que los líderes se forman, o nacen con ese don, pero todos los lideres tienen que tener un proceso de aprendizaje por ello es necesario conocer estos aspectos y tener en cuenta las cualidades que nos forjan para ser buenos líderes, y tomar decisiones correctas para que de esa manera cuando lo seamos sabremos que direcciones tomar y como beneficiar y prosperar en nuestro lugar de trabajo.

#### BIBLIOGRAFIA:

[https://www.academia.edu/34980143/Unidad\\_03.\\_Poder\\_y\\_autoridad\\_trascendencia\\_del\\_liderazgo\\_basado\\_en\\_valores](https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores) • <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>