



NOMBRE DEL ALUMNO:

Cindi Fabiola Matías Bernardo

NOMBRE DEL PROFESOR:

Lic. Likza Hally Roblero

LICENCIATURA:

Enfermería 7°A

MATERIA:

Dirección y Liderazgo

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

Cuadro sinóptico de los temas:

“El pensamiento del liderazgo y las relaciones y el liderazgo”

Frontera Comalapa, Chiapas a 05 de diciembre de 2020.

El pensamiento del liderazgo (Tipos de liderazgo)

- Liderazgo natural { Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección, nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.
- Liderazgo Transformacional {
 - * Liderazgo más completo.
 - * Los líderes son los llamados "auténticos líderes", trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!
 - * Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.
- Liderazgo burocrático { La base de este líder es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.
- Liderazgo de la curva {
 - * Se basa en la "curva de la felicidad".
 - * Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.
- Liderazgo empresarial { Habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.
- El líder autocrático { Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.
- El liderazgo democrático { Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.
- El liderazgo laissez faire { Tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.
- Líder paternalista {
 - * Tiene confianza en sus empleados.
 - * Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.
- El liderazgo carismático { Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.
- Liderazgo lateral {
 - * Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.
 - * Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.
- Liderazgo situacional { El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

E L P E N S A M I E N T O D E L L I D E R A Z G O

Pensamiento sistemático y liderazgo

Definición

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico, que sólo percibe partes de éste y de manera inconexa.

Características

El Pensamiento Sistemático tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos:

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes.
- Es un lenguaje circular en vez de lineal.
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas.

Metodología (pasos)

- * La visión Global.
- * Balance del corto y largo plazo.
- * Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes.
- * Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Técnicas de negociación

Definición

Es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la negociación, un conflicto de intereses.

Fases

1. La prelación

Definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios, qué tipos de descuentos pueden ofrecerse en caso de necesidad y hasta dónde es posible ceder.

2. La discusión

Las personas negocian porque tienen o creen tener un conflicto de derechos o intereses.

3. Las señales

Es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe.

4. Las propuestas

Son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión.

5. El intercambio

Esta fase es la más intensa de todo el proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes, ya que en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa.

6. El cierre y el acuerdo

La finalidad del cierre es llegar a un acuerdo, debe hacerse en forma segura y con firmeza, y para que sea aceptado debe satisfacer un número suficiente de las necesidades de la otra parte.

7. Negociación del precio

- El cliente compara el valor del producto con el precio que se le pide y como es más fácil entender el precio que el valor, pues se entra en conflicto de intereses.
- El vendedor tiene que hacer ver al cliente el auténtico valor de su producto.

L
A
S
R
E
L
A
C
I
O
N
E
S
Y
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
G
O

Relaciones
diaticas,
seguidores y
delegación

Teoría
diádica

Enfoque del
liderazgo

{ pretende explicar el por que los lideres varían su comportamiento teniendo mas influencia y efecto con distintos seguidores.

Orientación

{ En las diversas relaciones diaticas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Tres
conceptos

Diada

{ Relación que surge entre un líder y su trabajador.

Diádica

{ Relación entre el líder y cada uno de sus seguidores en departamento.

Relación
diádica

{ Diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Influencia

{ Transacción entre dos personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar el comportamiento de otra.

Seguidor

{ Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Realización de comparaciones
transculturales y/o
transtransorganizacionales

{ Ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto.

Relación cultura-
liderazgo

{ Tener en cuenta el plano en el que se examina la cultura (transnacional, nacional) y si la consideramos como variable independiente o dependiente con respecto al liderazgo.

Liderazgo
transcultural

División de
funciones

- Dentro de la organización hace probable la aparición de diversas culturas.
- Probable que surjan conflictos entre las diversas subculturas que constituyen una organización (ejemplo, entre pilotos y personal de tierra en una campaña de área).

Liderazgo
cultural
(función)

- ⇒ Hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.
- ⇒ Necesario en el caso de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que sea imprescindible la integración cultural.

Cuatro tipos de
liderazgo cultural

- Liderazgo que crea culturas.
- Liderazgo que cambia culturas.
- Liderazgo que encarna o personifica la cultura.
- Liderazgo que integra diferentes culturas.

Algunos lideres
que han dejado
historia

- * La historia se ha escrito y se escribe a través de lideres:
- * Algunos han sido tiranos que han aprovechado su poder, incluso para asesinato.
- * Los que han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando igualdad y libertad.
- * **Ejemplo:** MAHATMA GANDI, político hindú que promovió los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y a violencia, ideales que lo hicieron pasar a la historia.