

Nombre del alumno:

Yoni Oel Martínez López

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

“Dirección y liderazgo”

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de Noviembre del 2020

“Dirección y liderazgo y sus antecedentes”

Cada día nos damos cuenta de que todo tiene un ritmo de sube y baja, ¿cuán cierto es? Pregunta que nos hemos hecho en algún momento, esto conlleva en adentrarme al tema de “Dirección”, por lo tanto debemos de saber que es dirección, hace referencia a lo que ejerce aquella persona que se encuentra a cargo de un grupo de personas y tiene en si una responsabilidad amplia en cuanto la autoridad que ejerce como líder lo que conlleva a tener y ejercer en los subordinados motivación, comunicación, creatividad, organización para tener buenos resultados en una empresa.

Encontramos diferentes personajes y cada uno de ellos con sus respectiva definición hacia dirección, son: Fayol, Koontz y O'Donnell, Burt K. Scanlan, Leonard J. Kazmie. Al leer la antología me pareció eficaz el concepto que da **Fayol, define a la palabra dirección como indirectamente al señalar: “Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”**.

Algunos personajes que explicaron algunas teorías y dieron énfasis al concepto de dirección y liderazgo, son: Douglas Mc Gregor, Rensis Likert, Chris Argyris, Fayol Y Follet. Estos personajes tienen mucha relación en sus aportaciones. En las cuales coincido con ellos es que un líder debe ver a sus trabajadores como personas capaces, con oportunidades, ver en ellos un valor único, además que se debe de ejercer motivación en ellos para que se establezca en la empresa un ambiente de confianza y productividad, un líder debe tomar en cuenta las opiniones del grupo sin que esta se salga de los objetivos establecidos y tomar en cuenta algunos principios de dirección eso lo menciona Henry Fayol, algunos son: la división del trabajo, la autoridad y responsabilidad, la disciplina, tener unidad de Mando, tener unidad de dirección, contar con una subordinación de interés individual al interés general, tener una remuneración, la centralización, la cadena escalar, tener un orden, tener equidad, tener una estabilidad del personal, tener iniciativa y espíritu de cuerpo. El líder debe de tomar buenas decisiones, cuando se toma una decisión es necesario definir muy bien el problema y analizar el problema sin afectar en ambas partes, para ellos debemos de contar con algunos elementos que lleva a tomar buenas decisiones y manejar bien que es dirección, como bien sabemos todo trabajo consta de etapas, para ello se menciona que en dirección nos dice que está compuesta por ciertas etapas, las cuales son: la planificación, consiste que debemos de

programar ciertas actividades a realizar en conjunto con los compañeros de trabajo, posterior viene la organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa. Después viene el manejo de recursos humanos consiste en decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles, después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía, continuamos con el liderazgo consiste en guiar las actividades de los trabajadores y de esta manera alcanzar el objetivo planeado para la empresa, contar con un control quiere decir que dentro de las actividades el líder debe de observar y guiar que en todo el grupo se mantenga la calma y no haya problemas entre ellos mismo.

El liderazgo es un persona que pueden asignarse o también puede der decidido por un grupo, el líder pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal. Entonces podemos decir que el liderazgo es el proceso de influencia en donde se maneja la motivación y la iniciativa en las personas para lograr los objetivos planteados. Las características que debe tener un líder es contar con inteligencia, carisma, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida. Como mencionada la antología una frase de **Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar. El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado. Todos los jefes realmente poderosos que he conocido poseían gran inteligencia, disciplina, laboriosidad e infatigable y arraigada confianza en sí mismos.** Es decir que un líder debe de dar el ejemplo ante todo las actividades, ejemplo de ello es cuanto a las palabras que utiliza para dar una indicación, utilizar palabras adecuadas como vamos, hagamos limpiemos, trabajemos, cuando de una indicación se mencione él y que el empiece las actividades, el error sería que digiera vayan, hagan y limpien. Hay que diferenciar entre ser un gerente y un líder, a los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica. En cambio, los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal. Para ello encontramos componentes fundamentales de liderazgo que

son; el líder debe de influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional, comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes. En otras palabras, nos menciona una teoría que se llama teoría de liderazgo nos dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder, encontramos algunas características que los distingue de los que no lo son; esas características son, la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Otra teoría llamada teoría del comportamiento que dice es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Y la otra es la teoría de las contingentes, nos menciona que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

En la antología nos mencionada el autor **Stogdill el menciona que existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.**

En la actualidad estamos como personas muy malos enseñados y educados en cuanto corresponde a la personalidad y la organización. Gregor menciona en una de sus teorías x que el hombre es perezoso y necesitan de incentivos para que este pueda rendir en su trabajo, esto en la actualidad está pasando con mucha frecuencia ya que muchas personas no tienen ese deseo y motivación en crecer personalmente, muchos ven la vida como castigo así mismo ven de la misma manera al trabajo, no tienen una visión en sus vida y en tener en una organización personas sin motivación esta no puede rendir. Por lo contrario hay personas con mucha actitud, o deseo de superación pero el líder frente de él no tienen los mismos pensamientos lo que muchas veces corrompe al trabajador por el mal humor, mal carácter o poco interés en sus empleados. Lo que coincido que tanto el líder, como el subordinado tienen que trabajar en conjunto para que cualquier empresa pueda ejercerse de manera correcta sin perder su finalidad de la organización, si esto se cumple abra crecimiento personal y laboral por lo que ambos serán beneficiados.