



Nombre del alumno:

Lidy Valdez Morales

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Licenciatura:

Enfermería 7° "A"

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre y tema del trabajo:

Ensayo

"Dirección Y Liderazgo"

Frontera Comalapa Chiapas a 15 de noviembre del 2020.

DIRECCION Y LIDERAZGO

El impacto de la transcendencia se ha derivado de manera muy polémica en cuanto al ser humano, siendo obstatante en la manera de desarrollarse, crecer y ser de manera fundamental alguien capaz de tener cargos, visión, misión y sobre todo responsabilidad para tener todo organizado; se requiere de la ayuda mutua, trabajo en equipo y solventar principio adecuadas en la creación de un proyecto como la dirección y liderazgo enlazados con diferentes funcionamientos prácticos de manera dependiente con teorías evaluadas en la proposición de la ética profesional.

Dirección es un proceso donde se establece o se dialoga un plan de trabajo, para poder realizarlo y llevar acabo. Mediante la planeación y la organización, esto se requiere a una persona que pueda dirigir, de cómo se harán las cosas o presentar las opiniones a los demás que conjuntan a un equipo de trabajo, mediante lo cual se pueda administrar bien cada uno de lo planteado y tener éxito en ello.

De lo cual es un proceso para poder caracterizarse siendo administrativo en la organización que se requiere con énfasis claros de cada una de las actividades que realiza el trabajador. De todo ello para poder crear y desarrollar se necesita de un grupo de personas como un gerente, líder y los trabajadores. Que de manera dependiente obtendrán cargos relevantes; para poder llevar acabo todo este proyecto.

Para acreditarse en sus antecedentes segun Fayol fue reconocido de manera mundial en la administración denominado como el "padre de la administración moderna" lo cual genero cualidades susceptibles, mediante aportaciones en lo cual menciono que son en las universidades, teniendo como objetivo claro crear a una sociedad con principios de moral, valor, respeto y sobre todo una responsabilidad que es conveniente para conformar en sí, una buena satisfacción de lo que hay en una institución que medita el formar al estudiante en requerimiento con la ayuda de un docente de logro de objetivos.

En el proceso administrativo, es la colaboración que se genera paso a paso para llegar a la cima de la meta, con propuestas que ayudan a ejercer a una sociedad, donde todos son capaces de lograr el proyecto en que se trabaja con una buena organización.

Para hacer una presentación de manera adecuada Henry Fayol concreto ciertos puntos claros, de lo cual se determinaron principios para la buena organización de lo cual fueron

ocho con mayor categoría en un administración y así llevándolo a la práctica, los principios son los siguientes.

La división del trabajo, según el autor Henry generaliza a través de una planeación bien estructurada para poder organizarse lo cual es el dividida entre cada uno de los individuos y en departamentos. Conducidos con el área sustentable para tener buenos resultados de la producción manejada por lo general se le es conocido por conocimientos de los trabajadores.

En la autoridad y la responsabilidad, para poder llegar a mantener un mando que es la autoridad y así mismos poder dirigirla ante la sociedad como es, se necesita de una de las responsabilidad absoluta; lo cual, son las funciones ejecutadas generando un amplia satisfacción en el perfil del individuo y así, mismo para poder tener un lazo asociado entre los dos. La disciplina, está siendo uno de los conceptos más importantes para mantener un cargo o trabajo, requiere de mucho como el mantenerse al margen respetando las normas o reglamentos que estén postulados en la sociedad y en la empresa. Para poder trabajar correctamente y no levantar cargos que puedan perjudicar a la imagen del individuo.

Unidad de mando, para poder continuar con un buen trabajo y así mismo llevarlo a la meta final, requiere del mantenimiento de la responsabilidad de lo que hace en funcionamiento en el proyecto. Dialogando en una mesa redonda cada una de las opiniones en este caso será el jefe encargado, y en su funcionamiento dar las órdenes para poder llevar a cabo el proyecto; esto cuando no sucede de esta manera o no se llega a tener una buena comunicación que lo fundamenta el jefe al subordinado, todo lo planteado no funciona.

La unidad de dirección, dentro de este principio para poder realizar el trabajo del proyecto dentro de una empresa es el tener una buena organización de individuos; manejando los procedimientos eficaces en obtención de buenos resultados, llevándolo a sí mismo a un alto nivel que pueda tener una categoría en un rango alto y que todo esto es dirigida por el gerente. Subordinación de interés del individuo al interés general, se requiere de interés absoluto para mantener la mente hacia el objetivo que fue planeado y organizado llevando con éxito el proyecto de una empresa. Con la remuneración siendo el precio con que se administra por los servicios que realizan los individuos o grupos (trabajadores), haciendo mención en el ámbito del trabajo cada empresa paga a sus empleados o cualquier otro tipo de trabajo, se les otorga un sueldo dependiendo el cargo que tengan.

Una centralización es de manera eficiente, la persona encargada de lo que hace se concentra en el proyecto para que todo salga bien. En un dado caso que esto no sea así y suceda la desconcentralización genera extorsiones entre esa organización y no se obtendrá el mismo trabajo que se especifica creando conflictos, tanto el gerente y los demás trabajadores no podrán llevar a cabo el manejo que se tenía establecido.

Tanto para todo esto también se genera principios de dirección, como una buena coordinación de interés teniendo por principios el fin de alcanzar objetivos y para una empresa y con ello facilitando los intereses personales y al mismo tiempo un buen resultado de la organización de un grupo de personas.

Otro de los principios la impersonalidad de mando; cualquier persona o integrante del grupo puede dar opiniones y punto de vista con ello la obtención de buenos resultados del proyecto deseado. En la supervisión directa, es el ser solidarios mediante a las propuestas tomadas. La vía jerárquica dar lugar o respeto absoluto a las personas que trabajan en el proyecto, ya que cada individuo ha tomado un cargo y tiene responsabilidades de su puesto.

De la resolución de conflicto, es evitar que sucedan controversias en el proceso que se está trabajando es decir; los problemas que sucedan hay que tener una solución de manera educada, para no afectarlos. Los aprovechamientos de conflictos, cuando suelen pasar estos casos; el encargado del área debe promover las soluciones del conflicto sucedió y de ello dar buenas estrategias con lo cual será emprender un objetivo.

La motivación existe desde el personal hacia los trabajadores, debe de asistir una gran rama de motivación para poder emprender y administrar. Dar ánimos de trabajar, llevando al logro el proyecto de una empresa. El de liderazgo, es adquirir personas que dirige a una sociedad o un grupo organizado.

Así mismo la dirección realiza su presentación con dichas etapas en la toma de decisiones siendo uno de los cargos con mayor responsabilidad ya que, requiere del saber analizar y resolver problemas, dejando claro una buena solución a lo que se o sea presentada.

Con evaluar las alternativas, para poder llevar a cabo esa etapa se fomenta presentar la ventaja y desventaja; creando la implementación y alcanzar buenos resultados. Aplicando la resolución se genera o realiza a la decisión tomada poniéndola o llevándolo a la práctica. La integración, lo cual son recursos que se proveen y se tiene a la mano (materiales) tanto así poder administrar en su ejecución.

Es de manera importante tener una motivación como generar entusiasmo a lo que se realiza en el proyecto y así mismo alcanzar con anhelo lo soñado y dar sus funciones generando el desempeño logrando la meta final. Es fundamentalmente la comunicación para crear un ámbito más asociado en la organización donde se transmite y se recibe las informaciones del trabajo. Como hoy en día la tecnología ha avanzado con mayor rapidez que incluso se trabaja mediante una computadora para crear los documentos necesarios, balances etc. Como también se pueden presentar dicho trabajo ante todos en una junta a través de un proyector, el celular se realiza las llamadas con compañías que son asociados a una empresa o traslado de personal o en un área hospitalaria serían pacientes.

La supervisión se encarga de ver lo que se está realizando, por ejemplo en el hospital ver la fijaciones, los electrodos o retira de diuresis esto ayudando para que todo salga bien y no tengan detalles que puedan ocasionar problemas. En la última etapa autoridad teniendo el cargo como ser la primera persona (gerente) teniendo el poder y la capacidad para mantener a todo un personal laborando.

Como ya se hizo mención anteriormente, dirección es basado en sus diferentes principios y etapas con ello viene enlazado el liderazgo, lo cual es un conjunto de habilidades muy importantes que son presentadas en los lugares de trabajo como por ejemplo, en una empresa, ya que el individuo o persona encargada de un grupo organizado es capaz de llevar un control de la forma de trabajo con obtención de metas claras, propuestas y objetivos que valora la ética y sus normas.

Para ello el liderazgo presenta sus teorías, las cuales son:

Teorías de rasgo: Esto explica que el liderazgo posee un don del ser y conocimiento que aporta a las persona, que tienden a ceder y procrear una personalidad ante todo con inteligencia sobre objetivo que se propone en lo analizado de un proyecto o trabajo que le es asignado dependiendo el área o cargo que tenga.

Teoría participativa: Es el proceso de la toma de decisiones sin que afecte la posición de líder. Entran en contribución con los demás, es decir en acuerdo con el grupo organizado y con el objetivo que cada uno de los líderes se sienta valorados y comprometidos con lo que se está realizando en su proceso.

Teoría de comportamiento: Está caracterizado ampliamente en las clasificaciones del comportamiento de cada individuo. De manera dependiente está estructurado por cualidades

eficaces y teniendo también estilos personales como su presentación, integridad y comportamiento frente al personal.

Como por lo general dentro de un trabajo, existe la ética, lo cual tiende hacer la conducta humana y los comportamientos múltiples, que son caracterizados lo cual son mantenidos al margen de la buena disciplina y conocimiento que pueden ser utilizadas en la práctica profesional.

La ética profesional, se obtiene a través de códigos de lo cual el individuo obtuvo todo esto mediante la preparación de su educación (Escuela) y que también se tiene que llevar a cabo una responsabilidad de lo que se ejerció en su proceso, ya que esto tiene que ser reflejado dentro del grupo de trabajo.

Finalizo con la conclusión que para poder llevar acabo todo esto y manejarlo adecuadamente, se requiere de conocimientos capaces que puedan solventar la capacidad de cada individuo o personal autorizado así mismo; tener nuevos resultados de un proyecto deseado que sea para ayuda y beneficio congruente al trabajo a realizar o un proyecto.

BIBLIOGRAFIA

- Antología de dirección y liderazgo
- Autor: Henry Fayol
- https://www.academia.edu/34980143/unidad_03_poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basados_en_valores