

Nombre del alumno:

Yoni Oel Martínez López

Nombre del profesor:

Lic. Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“Las Relaciones y el Liderazgo”

Tipos de liderazgo

- ✓ Liderazgo natural. { ✓ Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección, nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.
- ✓ Liderazgo transformacional – el más completo. { ✓ Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”
- ✓ Liderazgo burocrático. { ✓ cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados
- ✓ Liderazgo “de la curva” { ✓ Se basa en la “curva de la felicidad”
- ✓ El liderazgo empresarial { ✓ Habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa
- ✓ El líder autocrático { ✓ Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador
- ✓ El liderazgo democrático { ✓ Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones
- ✓ El liderazgo laissez faire { ✓ El líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.
- ✓ El líder paternalista { ✓ Es el que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.
- ✓ Liderazgo carismático { ✓ Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

- ✓ La relación líder-seguidor en el liderazgo
 - Marcada:
 - ✓ Por la interacción que puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores.
 - Sin embargo:
 - ✓ Las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.
- ✓ La teoría diádica
 - ✓ Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.
 - ✓ Se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.
- ✓ Díada
 - ✓ Es la relación que surge entre un líder y un seguidor
- ✓ Diádica
 - ✓ Es relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo
- ✓ Relación diádica
 - ✓ Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante
- ✓ Los estilos se clasifican en dos dimensiones
 - Primera
 - ✓ cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente del equipo.
 - Segunda
 - ✓ Es relativa al comportamiento activo / pasivo.
- ✓ Las directrices para ser un seguidor eficaz
 - ✓ Ofrecer apoyo
 - ✓ Tomar iniciativa
 - ✓ Realizar funciones de asesoría y coaching.
 - ✓ Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
 - ✓ Busque y aliente una retroalimentación
 - ✓ Aclare cuál es su función
 - ✓ Muestre aprecio
 - ✓ Mantenga informado al líder
 - ✓ No permita una influencia inapropiada:

Liderazgo Transcultural

- ✓ La influencia de la cultura sobre el liderazgo { ✓ Inkeles y Levinson menciona una serie de cuestiones { ✓ La relación con la autoridad.
✓ La concepción del yo
✓ La forma de manejar los conflictos
- ✓ Cultura nacional y liderazgo { ✓ Hofstede considera { ✓ La nación como unidad de análisis en su investigación transcultural.
- ✓ Individualismo/colectivismo y liderazgo { ✓ Dos dimensiones { ✓ Que dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión
✓ Que el I-C es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo
- ✓ masculinidad/femineidad y liderazgo { ✓ Roles sexuales { ✓ Hombres { ✓ Deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito materia.
✓ Mujeres { ✓ Deben ser modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.
- ✓ La cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo { ✓ Algunos factores { ✓ Liderazgo carismático o basado en valores. { ✓ incluye conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio
✓ Liderazgo orientado hacia el equipo. { ✓ Son conductas como colaboración, integración y diplomacia
✓ Liderazgo orientado hacia el equipo. { ✓ Líder centrado en sí mismo y consciente del estatus
✓ Liderazgo participativo. { ✓ Líder democrático y con tendencia a delegar
✓ Liderazgo humano. { ✓ Líder modesto y orientado hacia los demás
✓ Liderazgo autónomo { ✓ Líder individualista e independiente

Líderes que han dejado historia

- ✓ Teresa de Calcuta
 - ✓ Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.
 - ✓ Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997)

- ✓ Mahatma Gandhi
 - ✓ Promovió los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.