

**Nombre del alumno:**

Nuria Jesabel Ramirez Pascacio

**Nombre del profesor:**

Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz

**Licenciatura:**

Enfermería

**Materia:**

Dirección y liderazgo

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico del tema:

“El pensamiento del Liderazgo y sus relaciones”

E  
L  
P  
E  
N  
S  
A  
M  
I  
E  
N  
T  
O  
D  
E  
L  
L  
I  
D  
E  
R  
A  
Z  
G  
O

Tipos de liderazgo

- Natural { Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.
- Transformacional { actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración
- Burocrático { La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.
- De la curva { Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada
- Empresarial { capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.
- Autocrático { Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.
- Democrático { es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones.
- Laissez faire { liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión
- Paternalista { Su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber.
- Carismático { Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores
- Lateral { Influye en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes
- Situacional { Adopta diferente tipo de liderazgo de acuerdo a la función de la situación

Pensamiento sistémico y liderazgo

- Pensamiento sistemático { Se caracteriza en decir que el todo puede ser más o menos o igual que la suma de las partes
- La actual sociedad { El éxito de las organizaciones depende de la interacción y la comunicación
- Características {
  - Enfatiza la observación del todo
  - lenguaje circular
  - Conjunto de reglas precisas
  - Contiene herramientas visuales
- Beneficios { Permite comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos

Técnicas de negociación

- Negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes
- La preparación { Se define lo que se pretende conseguir y como conseguirlo
- La discusión { Conversación, intercambio tratando de quitar la agresividad
- Las señales { Indican su disposición a negociar
- Las propuestas { Son aquello sobre lo que se negocia
- El intercambio { Exige una gran atención por ambas partes, ya que se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra
- El cierre y el acuerdo {
  - Cierre por concesión
  - Cierre por resumen
  - La finalidad del cierre es llegar a un acuerdo

L  
A  
S  
  
R  
E  
L  
A  
C  
I  
O  
N  
E  
S  
  
Y  
  
E  
L  
  
L  
I  
D  
E  
R  
A  
Z  
G  
O

Relaciones  
diádicas,  
seguidores  
y  
delegación

- La teoría diádica es un enfoque del liderazgo que explica el por qué varia el comportamiento de un líder y su influencia y efectos con distintos seguidores
- Diada { Es la relación que surge en un líder y un seguidor
- Diádica { Relación de un líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo
- Relación diádica { Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Liderazgo  
transcultural

- Influencia de la cultura sobre el liderazgo { Las diferencias en las dimensiones culturales básicas hacen de un liderazgo eficaz
- Cultura nacional y liderazgo { Asumir que los habitantes de una misma nación comparten una misma cultura puede ser cuestionable porque dentro de la misma existen diferentes grupos religiosos, étnicos, sociales y subculturales.
- Distancia de poder y liderazgo { Grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder sea distribuido desigual
- Individualismo, colectivismo y liderazgo { El individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles, en dichas sociedades se espera que cada cual se ocupe solamente de si mismo y de su familia inmediata.
- Masculinidad, femineidad y liderazgo
- Evitación de incertidumbre y liderazgo { Grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas
- Prototipos de liderazgo { Conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría

Líderes que  
han dejado  
historia

- Teresa de Calcuta { Fue misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos
- Mahatma ghandi { Político hindú que promovió los preceptos de verdad y de paz desechando el odio y la violencia
- Nelson mandela { Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica
- Alan mulally { Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, actual CEO de la marca de automóviles FORD
- Barak Obama { Destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas
- Martin Luther King { Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial, recibió premio nobel de la paz en 1968