Nombre del alumno: Leonarda Isabel Gutiérrez salvador.

Nombre del profesor: María Del Carmen Briones Martínez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Psicología y Salud

Grado: 1 cuatrimestre

Grupo: "A"

INSTRUMENTOS DE LA PSICOLOGÍA DE LA SALUD.

ENTREVISTA

- Es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación.
- Todas las personas presentes en una entrevista dialogan sobre una cuestión determinada

Dentro de una entrevista se pueden diferenciar dos roles.

- Entrevistador: Cumple la función de dirigir la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas. A su vez, da inicio y cierre a la entrevista
- Entrevistado: Es aquel que se expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador.

Tipos de entrevistas

- Entrevista estructurada
  - se caracteriza por estar planteada de una manera estandarizada.
- Entrevista no estructurada y libre.
  - Es flexible y abierta ya que, por más de que exista un objetivo de investigación que rige las preguntas, no se espera.
- Entrevistas periodísticas
  - son utilizadas como un medio testimonial para dar credibilidad a un cierto reportaje o análisis.
- Entrevistas de opinión
  - En la que se busca conocer las opiniones del entrevistado.
- Entrevistas clínicas
  - son aquellas que se dan entre un profesional y un paciente.

Cuestionario y pruebas psicologicas.

- Pruebas psicológicas
  - Son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada.
    - Estableciendo las características psicológicas específicas o los rasgos generales del comportamiento.
- Tipos depruevas psicologicas.
  - Pruebas escritas.
    - Se asocian a los cuestionarios, exámenes escritos, test, entre otros.
    - Preguntas abiertas.
      - Caracterizado por la fluidez de la conversación a medida que el examinador dirija dicha entrevista.
    - Preguntas cerradas
      - Solamente se debe atender a las preguntas que sean señaladas en el orden previamente establecido.
  - Pruebas orales.
    - Se realizan con un instrumento conocido como la entrevista.

Observacion directa.

- Es un método de recolección de datos sobre un individuo, fenómeno o situación particular.
  - Se caracteriza porque el investigador se encuentra en el lugar en el que se desarrolla el hecho sin intervenir ni alterar el ambiente.
    - Este método de recolección de datos, denominado también investigación primaria.
- Características de la observación directa
  - No intrusiva
  - No participación del observador
  - Duración larga
  - Resultados objetivos y subjetivos
    - Los resultados obtenidos a través de este método, pueden ser tanto objetivos como subjetivos.
    - Los objetivos involucran cifras (El tiempo que le toma al objeto hacer cierta actividad).