



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA

TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

SEMESTRE

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

MATERIA

TRABAJO SOCIAL COMUNITARIO

DOCENTE

LUCIA GUADALUPE HERNÁNDEZ GÓMEZ

ALUMNA

SANTIZ GÓMEZ MARY CRUZ

ACTIVIDAD

ENSAYO

SAN CRISTÓBAL DE LAS CASAS CHIAPAS
05/12/2020



**Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas,
Chiapas.**

Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Trabajo social comunitario

**Título
Trabajo social comunitario**

**Autor Santiz Gómez Mary Cruz
Lugar san Cristóbal de las casa Chiapas
Fecha 05/12/2020**

Resumen: en esta antología hablaremos el trabajo social (comunitario), lo que un trabajador social identifica los problemas que tienen una comunidad si bien junto con la comunidad debe haber participación activa logrando un mejor acercamiento a la problemática, para mejorar las condiciones sociales y culturales de la comunidad.

Palabras cables:

Progreso, comunidad, desarrollo, participación, política, sociedad, planificación, modelos

Introducción

El trabajador social comunitario tienen sus antecedentes históricos ya que en la antigüedad se destacan formas de intervención a nivel comunitario tienen sus orígenes iniciales en 1920 en los Estados Unidos, el primer abordaje de la intervención comunitaria es la inspiración religiosa con el propósito de mejorar las condiciones sociales.

Para en 1962 fue aceptado como un campo de práctica de trabajo social por la asociación nacional de trabajadores sociales de Norteamericanos

Si bien el trabajo social cuenta con grandes ramas para poder solucionar un problema ya sea comunitario o individual. El trabajo social comunitario es un proceso organizativo para promover un proyecto de desarrollo social es decir de tener una transformación desde la comunidad planificando, conduciendo y evaluando por la propia comunidad por desafío trae consigo valores, participación, convivencia para ayudar a la comunidad en la toma de decisiones en su situación y sus posibilidades de cambio.

El trabajador social trata de satisfacer las necesidades de las personas donde existen conflictos, desigualdades, desajustes sociales y ciertas situaciones de necesidad personal, familiar y social, buscando una solución a dicha problema incrementando el bienestar.

En trabajo social comunitario “la democracia requiere una participación y una acción cooperadora en los asuntos de la comunidad”, (Murray g. Ross).

Desarrollo

Si bien como hemos mencionado el trabajador social comunitario debe alcanzar el desarrollo para tener un crecimiento, aumento, reforzamiento, progreso de la comunidad o de un individuo

La Comunidad es pequeño grupo de personas con algún propósito en común en un determinado territorio o espacio cuyos miembros participan de algún rasgo de interés común, objetivo o función en común. Y sobre todo las relaciones que se establecen entre los que viven comparten una herencia social como tradiciones, costumbres, lengua, o sentido pertenencia.

Y la sociedad es un grupo de seres vivos que viven de manera organizada con el fin de crear estrategias o mantener un orden relativo de las decisiones o planteamiento con el fin de cumplir un objetivo común. Por medio de sistemas políticos y sociales, no es necesariamente que se conozcan entre sí, aunque responde a un conjunto de valores y normas compartidas.

Los objetivos de trabajo social comunitario es un agente de cambio que interviene en una realidad social es potenciar las fuerzas y la acción de la comunidad para lograr una mejor calidad de vida para su población y conquistar nuevas metas dentro del proceso social estamos de acuerdo que la participación es un papel importante para todos los miembros de la comunidad. Por ello se distinguen dos tipos de práctica – centrado en el programa (que favorezca la ejecución rápida y eficaz de proyectos) – centrado en el proceso (favoreciendo la toma de conciencia individual y colectiva). Por ello es “asegurarse de que se produzcan en el entorno cambios concretos”, (Alan twelvetrees 1988).

Desarrollo social como objetivo consiste en propiciar y extender las oportunidades de superación individual y comunitaria elevando los niveles de bienestar y la calidad de vida. Kisnerman menciona tres concepciones -concepción desarrollista, se enfatiza en la intervención capital para que una población aumente la cantidad de bienes y servicios en un periodo determinado es decir el crecimiento económico y progresivo –estructural que el desarrollo se define en términos estructurales, -socio-cultural es educando masivamente a la población enfatizando los aspectos culturales.

De acuerdo al desarrollo comunitario implica un cierto impacto en la participación de los individuos a lo largo del proceso de la intervención, como hemos hablado anterior mente la participación incluye ciertos faces, para llegar dicho objetivo. (Diagnostico, diseño, implementación, seguimiento y evaluación). Donde implica la coordinación, participación y la capacidad de tomar decisiones donde estén integrados los agentes sociales, institucionales y los ciudadanos. Para que identifiquen y atiendan y superen sus problemáticas y con ello mejorar sus condiciones de vida.

Los beneficios del trabajador social es propiciar el desarrollo de proyectos multisectoriales y ajustados a las necesidades y demandas de la realidad y generar mayor posibilidades de acceso a recursos y permitir su mejor aprovechamiento.

Para que todo se lleve a cabo y que la comunidad pueda satisfacer sus necesidades el trabajador social comunitario cuenta con roles y funciones como informador, facilitador, mediador, promotor, guía, comunicador, educador y organizador. Y sus funciones conformar redes de apoyo, generar procesos de cambio, proporcionar el desarrollo social y comunitario etc.

El movimiento de los establecimientos fue fundado por Canónigo Barnett con el nombre de toynbee hall en un barrio de Londres de fundar en la parroquia un establecimiento con un espíritu social y un ejercicio de solidaridad logrando que el establecimiento fuera el primer centro comunitario del mundo con fundamentos de educación y desarrollo cultural de los pobres.

Si bien hay algo más que considero importante y sería bueno aplicarlo en vez en cuando me refiero a las cajas de la comunidad esto se basa en procurar los fondos necesarios para las operaciones y funcionamiento de agencias y proponer una equitativa distribución de los fondos recaudado, para subvencionar servicios sanitarios y de bienestar social de manera que las agencias pudieran servir mejor los intereses de la población y mejorar y extender a adecuadamente sus servicios.

El trabajador social además de estudiar todo lo teórica también debe de llevarlo a la práctica, Debe ser capaz de captar relacionar y sintetizar información que le da el usuario, la meta consiste en adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para evaluar, diagnosticar y promover planes de solución a los diversos problemas y conflictos sociales. Si bien hay teorías que analizan el rol, tareas y el propósito del Trabajador Social es conocer el rol profesional y ser responsables con relación a un problema, Teorías que dan luz acerca de comprensión de las personas sus situaciones y hechos que nos permite conocer la naturaleza de los problemas (comprender la realidad social). Y por último teorías que dirigen a la práctica, perspectivas prácticas o modelos, nos permite conocer las habilidades y las intervenciones que usaríamos para ayudar a resolver un problema.

Las políticas sociales son aquellas que nacen como respuesta al reclamo de la población de satisfacer sus necesidades no satisfechas, las políticas sociales trata de reducir las inequidades sociales y por lo tanto construye una cohesión social brindando oportunidades productivas y desarrollando las capacidades individuales con el fin de mejorar las condiciones de vida. Para así llevar a cabo la gestión que se inicia con la identificación de los problemas de la sociedad por medio de un estudio luego se planifica e implementando las políticas y por último la evaluación, por lo tanto el trabajador social cumple con un papel político estableciendo un vínculo entre las políticas sociales y la sociedad, como las políticas sociales de integración, políticas sociales de acceso y políticas sociales de mediación.

La intervención comunitaria se hace referencia a través de un proceso metodológico de acción es de como el trabajador social pretender efectuar la intervención con los criterios epistemológicos. La metodología implica una visión global de la realidad, implica ver la realidad el cual debemos detectar la interrelación entre los factores, causas y efectos de la problemática, consigo trae la intermultidimensional. Coherencia a la intervención con los fines que se plantean con exigencia económica, social, cultural. Participación de los agentes intervinientes, implica una colaboración

activa de las personas, las políticas, los líderes que implica la orientación hacia las metas. Y por último la visibilidad, permite el conocimiento la reflexión y el debate acerca de la intervención.

Y la epidemiología que el trabajador social comunitario debe tomar en cuenta son 5, la primera es la toma de contacto es el proceso de intervención se forma un vínculo entre la comunidad y que la misma comunidad asume el programa la intervención como propio y los retos se pretenden plantear, fase de estudio-investigación diagnosticada marca el conocimiento metódico preciso y documentado, se detecta los problemas, planificación elaboración de programas y proyectos que hay de implementar dentro de la planificación hay que tomar tres principios claves (prevención, integridad y flexibilidad), ejecución o intervención crear nuevas instancias organizativas, grupales, institucionales y comunitaria para asegurar la continuidad de las acciones emprendidas, por último la evaluación durante toda la intervención y después de la actuación.

Los métodos de intervención desde la perspectiva paradigmática crítica se basa en integrar la teoría y la práctica para profundizar en la realidad social y transformándola, teniendo una acción participativa tratando de eliminar las desigualdades sociales que representa un anhelo y un deseo, abordando una pluralidad de ideas y opciones para así ampliar la manera de ver e interpretar la realidad social buscando proyectos de transformación social.

La práctica para los trabajadores sociales es centrarse en un análisis del problema que son generadores por las estructuras sociales, las relaciones del poder, y los modos de producción capitalista que eso impide el desarrollo de las personas y de los pueblo, se trata de trabajar con personas al nivel colectivo para que tomen conciencia crítica de las situaciones injustas se centra más en la persona oprimida en la que se utiliza una metodología participativa y con los modelos de concientización de Paulo Freire, también conocido como método de acción transformadora, este modelo persigue un cambio en las estructuras sociales generadoras de la pobreza, colonialismo y explotación a través de la alfabetización, la concientización y la movilización, con el objetivo de despertar y elevar la conciencia crítica es decir para ayudar a las personas a perder el miedo y luchar por cambiar sus condiciones de vida por medio a la comunicación y la participación.

También está el modelo de trabajo social feminista, como su nombre lo dice por los movimientos feministas que surge en los años 60 y agarra fuerza en los años 80, el feminismo radical asume la opresión de género donde las mujeres se ven sometidas a una relación de poder con los hombre que tienen una forma de pensar de que las mujeres son de casa, y por ello tienen la intención de controlar, dominar, usar, sojuzgar y oprimir a las mujeres. Desde este modelo la práctica profesional trata de clasificar la situación de opresión hacia las mujeres, de estar en el acompañamiento en el proceso de toma de conciencia y analizando las situaciones de abuso de poder pretendiendo lograr que las mujeres a preñar a liberarse de la subordinación del patriarcado y recuperar el control de sus propias vidas.

El trabajo en red surge y se desarrolla como una aplicación de latería moderna, es una herramienta teórico-metodológica más usada en el diseño y ejecución de proyectos de acción social, este modelo trabaja con redes personales, en grupos, organizaciones, e instituciones para alcanzar objetivos

sociales comunitarios, la red social se basa es el principal soporte de integración social de las personas, como podría ser los familiares, vecinos, amigos etc. Y con ello los matrices fundamentales como la matriz comunitaria se refiere al espacio de la vida de la gente que proporciona seguridad estabilidad, permanencia identidad, historia es el proceso de socialización y control social, matriz institucional el espacio de trabajo, e institucionalizadas entre los individuos para la obtención de fines específicos. En la vida de los individuos están enfocadas o vinculadas en redes sociales focales con redes sociales abiertas y con redes de conexión, estos tipos de redes articuladas a un sistema básico de apoyo o integración social y por supuesto esta la red local comunitaria que se basa en actores locales comunitaria y que se moviliza básicamente a detención de tareas, prediagnostico, apoyo expresivo y fundamental intervenir en crisis de las familias que tengan problemas organizacionales y aportando una solución.

Conclusión

Para poder llevar a cabo una intervención en la comunidad o ya se asistencial debemos que tomar en cuenta que técnicas debemos implementar para poder intervenir para que faciliten el proceso como la observación hay que ser muy observadores porque en un problema puede haber otro problema o causas para tener una realidad a lo que queremos estudiar, otros de las técnicas y que son más utilizadas me refiero a la entrevistas esta es usada como una herramienta básica, se desarrolla a través de una conversación con una finalidad ya que se centra en la demanda del sujeto y en la explicación de su problema, la entre vista puede ser estructurada o no estructurada y los cuestionarios es una técnica de investigación por medio de una serie de preguntas con la finalidad de obtener información internas y colectivas.

Para alcanzar un objetivo, dentro del desarrollo comunitario debemos que tomar en cuenta la confianza de una reformulación de valores, se construye en contacto cara a cara en el dialogo y así atender su dicha problemática. El auto aprendizaje y aprendizaje mutuo es desarrollando la capacidad de escucha y reconociendo los saberes de los otros, tiene que ser un proceso que lleva a la transformación de la realidad social, es decir retomando el conocimiento la comunicación.

Bibliografía

Nieves L. Elena R. (2004). Manual para el trabajador social comunitario. España.

Simón C, Juan B. (1985) trabajo en comunidad, análisis y perspectivas. México.

Gómez A. (2007) desarrollo comunitario, México.