



**Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas, Chiapas.
Licenciatura en Ciencias de la Educación**

**Título
“mapa mental teorías del liderazgo”**

Alumno: Francisco Antonio Gómez Sánchez.

Maestra: Cinthya Laura Rossette.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Resumen: una teoría de liderazgo es una explicación de algunos aspectos relacionados con el liderazgo y tiene un valor práctico por que ayudan a entender, predecir y controlar mejor un liderazgo exitoso.



TEORIAS DEL LIDERAZGO

Esta trata de combinar las teorías de rasgos, del comportamiento y de contingencias para explicar porque son fructíferas ciertas relaciones de influencia entre líder y seguidores

Teoría integral de liderazgo

Teoría del carisma o líder transformador.

Apela a los valores humanistas más profundos y al sentido de logro de los individuos para conseguir su participación en el cambio

Teoría del liderazgo participativo.

Este modelo es especialmente interesante para las entidades de cooperación que deben manejar situaciones complejas, entornos cambiantes y trabajar en red

Teoría del liderazgo emocional.

Liderar es una "tarea emocional" en el sentido que no solo el líder debe de ocuparse de que los empleados alcancen una determinada meta si no que esto debe ocurrir a través de relaciones humanas positivas

Teoría del liderazgo servidor

Un líder de firme carácter, de sólidas convicciones, de juicio justo y seguro, de sentido práctico y ecuánime, coherente consigo mismo en todas las circunstancias, capaz de ser guía, y jefe.

Teoría del liderazgo comunicacional.

Las empresas y organizaciones son una red de comunicación, donde cada persona, cada integrante de la empresa representa un punto de la red. Mientras mas fuerte es la red mejor se comunica la empresa, mientras mas entramada y mas tupida de enlaces entre los puntos mayor es la comunicación.

Teoría de la contingencia

Trata de explicar la efectividad de un estilo de liderazgo en función de un líder, los seguidores y la situación.

Destacan factores como por ejemplo: ambiente externo, Trabajo realizado, Características de los seguidores.

Teoría del comportamiento.

Esta teoría trata de explicar los estilos distintivos de los líderes o bien de definir la naturaleza de su labor