



Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas, Chiapas.
Licenciatura en Ciencias de la Educación

Título
“Modelos de Administración Educativa”

Alumno: Francisco Antonio Gómez Sánchez.

Maestro: Rodrigo Alejandro Cruz Nájera.

Materia: “Modelos De Administración Educativa”

Cuatrimestre: 7o

Resumen: Ensayo basado de las unidades del uno al cuatro de la antología de “Modelos De Administración Educativa” donde se nos presenta conceptos e ideas sobre los deberes como director, las funciones que este debe de realizar y sobre lo que implica tener personas a cargo, de cómo el director debe influir sobre su personal y la manera de cómo generar un cambio positivo en estos y darle la debida importancia como recurso humano.

Introducción:

algo muy importante dentro del ámbito educativo, es tener el conocimiento para poder dirigir, guiar administrar de manera adecuada una institución educativa, ya sea de modalidad particular o pública, esto nos permite no solo ser competitivos, si no que brinda las herramientas de comprender de una manera muy particular las funciones de un director, los “papeles” que a su vez este debe desempeñar, así mismo esta función le permite conocer las necesidades que presenta su institución a cargo, así como de las problemáticas que esta mismas presenta ya que su función no es solo la de dirigir, sino también de administrador tal cual una empresa por ello que es importante tener los conocimientos de estos. Por ello el objetivo de esta materia es promover la adquisición de capacidades asociadas a la gestión, dirección y la administración de instituciones educativas.

DESARROLLO:

“ciertos autores definen la administración educativa como la “ciencia” que planifica, organiza, dirige, ejecuta, controla y evalúa las actividades que se desarrollan en las organizaciones educativas dirigidas a desarrollar las capacidades y el desarrollo de los discentes” (2011)

Como menciona el autor unas de las necesidades dentro de toda institución es poder administrar todos sus recursos para el mejor rendimiento posible, es importante que La persona a cargo pueda tener los conocimientos de esta misma para la correcta administración, legislación y gestión. Por lo tanto es importante saber que todas las acciones que nos llevan a mejorar una institución y demás funciones que se designan a la dirección escolar son distintas. Podemos mencionar, por ejemplo, del necesario papel del director en los procesos administrativos, de gestión de diversos recursos y de coordinación de actividades académicas, del mismo modo implica resolver ciertos problemas que afecten a los alumnos dentro del aula, Dentro de la gestión de la información escolar se suponen grandes eventualidades para los docentes así como para los alumnos y es aquí donde surge la necesidad de implementar las tecnologías de la información y la comunicación en los distintas instituciones educativas ya que la información es esencial para las distintas gestiones que tiene que realizar.

Unos de los aspectos importantes dentro de la administración educativa es la creación de la investigación esta no solo nos permite entender y descubrir las mejoras sobre de las deficiencias de la educación, esta también nos invita a la reflexión para fortalecer los aprendizajes. La investigación educativa consiste en sensibilizar y logara que todos

sean conscientes de los problemas, se debe combatir la memorización mecánica a favor de un aprendizaje significativo.

“se entiende por investigación educativa todas aquellas acciones que tiene como fin esclarecer diversos aspectos del proceso de enseñanza-aprendizaje o intervenir en dicho proceso y su propósito es interpretar y comprende los fenómenos educativo más que aportar explicaciones de tipo casual”(2014)

Entonces, se puede decir que la investigación tiene una gran importancia dentro del proceso de aprendizaje debido a que a través de ella los docentes tienen a mejorar la enseñanza, y los alumnos a conocer el mundo en que viven y aprenden a actuar en el, deben de comprender críticamente todo lo que pasa en su entorno y actuar para poder mejorarlo.

Por otro lado, encontramos también otro aspecto bastante importante en esto de la administración educativa que es el factor humano, como se menciona, es importante valorar el equipo, personal, compañeros que nos ayudan sacar adelante la institución y podemos compartir responsabilidades, por lo tanto el trabajo en equipo o trabajo cooperativo incluye aquellas labores que se realizan de manera compartida y organizada, en las que cada quien asume una parte y todos tienen el mismo objetivo en común.

Sin embargo, esto también implica ciertas reglas comunes o, al menos, un acuerdo de conducta que permita disminuir las fricciones y conflictos propios de la convivencia y del enfrentamiento de puntos de vista distintos, por que como en todas las cosas encontramos distintas visiones y puntos de vista a la hora de trabajar en equipo, del mismo implica tener cierta tolerancia y paciencia. Del mismo modo tener la capacidad de motivar y ser un líder fuerte que pueda llevar riendas de la institución y del mismo modo crear la oportunidad de cambiar para mejorar en muchos aspectos de efectividad y mejoramiento. En otras palabras ser un agente de cambio que guie a su equipo de trabajo, siendo la visión un requisito indispensable.

En conclusión:

Podemos concluir de este modo recalcando la importancia que tiene conocer los aspectos importantes sobre la administración educativa y como es la organización dentro de las instituciones educativas y a su vez que es la función directiva, y lo que se requiere para desempeñar la función correspondiente, por lo tanto lo que encontramos dentro de la lectura desde la primera unidad hasta la cuarta, nos ayuda a entender el panorama y los aspectos que conllevan la dirección y los deberes que se

tienen que tomar, sin embargo algo muy importante dentro de esto es la parte humana que esto lleva al punto donde nos dice que no solo se trata de mandar y dar órdenes, si no, de compartir el trabajo, compartir las responsabilidades, ser proactivo y en caminar a los participantes en lograr dar lo mejor para un mejor desempeño y a su vez poder del mismo modo compartir la visión y la satisfacción de lograr y llegar a la meta en común, por ello la relevancia de esto radica en que cada uno cumple con su función y el poder dirigir una institución educativa es una gran responsabilidad

Referencias:

www.transformacion-educativa.com>importancia/de/la/investigacion/educativa.

www.google.com>trabajos>/concepto/principio/y/funciones/de/la/administración/educativa.